

İZMİR TABİP ODASI
İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ KOMİSYONU

İŞYERİ HEKİMLİĞİNDE
İZMİR İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN
“YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ”
UYGULAMALARI
DEĞERLENDİRME RAPORU

12 Şubat 2012

İzmir’de 2007 yılından beri devam eden
Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği uygulamaları
ile ilgili tüm bilgi, belge ve dökümanlar

Uygulamanın iş dünyası- işçi, işveren
ve sağlık ortamına etkileri

İÇİNDEKİLER

	sayfa
1. Önsöz	4
2. İzmir İl Sağlık Müdürlüğü duyurusu	5
3. İzmir İl Sağlık Müdürlüğünün diğer müdürlüklerden farklı uygulaması	7
4. İzmir İl Sağlık Müdürlüğü toplantısı ve açıklamaları	9
5. İzmir’de İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgilendirme Toplantısı	11
6. Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği deneyimi soru ve cevaplar	12
7. Yetkilendirilmiş aile hekimliğine olan talep	13
8. Aile Hekimliği /Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği karşılaştırmalı tablo 1	14
9. Aile Hekimliği /Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği karşılaştırmalı tablo 2	15
10. Aile Hekimliği /Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği karşılaştırmalı tablo 3	16
11. İzmir’de istense de neden hemen uygulanamaz	17
12. Aile hekimliği finansmanının işverenden karşılanması	18
13. İzmir İl Sağlık Müdürlüğü 2011 yılı duyurusu farkı	19
14. Duyuruda yer alan SUT hakkında yorumlar	20
15. İzmir’de İşçi- Çalışan kesiminde yaşanacak mağduriyetler	22
16. İzmir’de işyeri- İşveren kesiminde yaşanacak mağduriyetler	23
17. İzmir’de ortak sağlık birimlerinde yaşanacak mağduriyetler	24
18. İzmir’de İşyeri hekimlerinde yaşanacak mağduriyetler	25
19. İzmir’de Aile hekimlerinde yaşanacak mağduriyetler	26
20. İzmir’de Kurum hekimlerinde yaşanacak mağduriyetler	27
21. İzmir’de kurum çalışanlarında yaşanacak mağduriyetler	28
22. İzmir’de kurum hekimlikleri	29
23. Uygulama birliği için savunulan uygulama nasıl bölünmelere yol açacak	30
24. Yönetmelikteki Aile hekimliği fiziki şartları	32
25. İşyeri hekimliği- Aile hekimliği fiziki şartları farkları tablosu	33
26. İşyeri hekimliği- Aile hekimliği teknik donanım şartları farkları tablosu	34
27. Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Yönetmelik değişikliklerindeki evrim	36
28. Sadece tam gün çalışan hekimlerinin belge alabileceği konusu	38
29. Hukuki Değerlendirmeler-1 Aile hekimliği kanununda tanım yoktur	39
30. Hukuki Değerlendirmeler-2 Aile hekimliği yönetmeliğinde isteğe bağlı	40
31. Hukuki Değerlendirmeler-3 Ödemeler yönetmeliğinde düzenleme yoktur	41
32. Hukuki Değerlendirmeler-4 Sağlık Bakanlığı yazısında isteğe bağlı	42
33. Hukuki Değerlendirmeler-5 SUT’da sağlık hizmeti sunucusu kabul edilmiş	43
34. Hukuki Değerlendirmeler-6 İş Yasasında aile hekimliği düzenlemesi yok	44
35. Hukuki Değerlendirmeler-7 İş Yasasında kısıtlayıcı hükümler	45
36. Hukuki Değerlendirmeler-8 İşyeri hekimliği yönetmeliğinde yoktur	46
37. Hukuki Değerlendirmeler-9 Kurum hekimliği tebliğinde yoktur	47
38. İki farklı tıp disiplini olarak karşılaştırma	49
39. İzmir Tabip Odası - Ortak genişletilmiş Komisyon Toplantısı	52
40. İzmir Tabip Odası – İşyeri/ Kurum hekimleri Bilgilendirme Toplantısı	54

41. İzmir’de 2007 yılında yaşanan benzer süreç ve İzmir Tabip Odası	56
42. 2007’de Genelge Nasıl Durduruldu- 1 SGK’ya gönderilen yazı	58
43. 2007’de Genelge Nasıl Durduruldu- 2 Sağlık Bakanlığı gönderilen yazı	59
44. 2007’de Genelge Nasıl Durduruldu- 3 Danıştay’da açılan dava	60
45. 2007’de Genelge Nasıl Durduruldu- 4 Görüşmeler trafiği İş dünyası	61
46. İzmir Tabip Odası ÇÖZÜM ÖNERİLERİ	62
47. EK 1: Ankara İl Sağlık Müdürlüğü duyurusu	64
48. EK 2: İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü duyurusu	66
49. EK 3: Sağlık Bakanlığı yazısında Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği	67
50. EK 4: Sağlık Bakanlığı yazısı ekinde sözleşme belgesi	68
51. EK 5: Hekim yetkisi konulu SGK Genelgesi (2007/21)	69
52. EK 6: Hekim yetkisi konulu SGK Genel Yazısı- genelge durdurulması	72
53. EK 7: İzmir İli Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği uygulama Rehberi son	74
54. EK 8: İzmir İli Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği uygulama Rehberi- önce ki	76
55. EK 9: Yetki belgesi örneği	79
56. EK 10: Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Talep Eden Kurum Yazı Örneği	80
57. EK 11: Yetkilendirilmiş Aile Hekimi İçin Örnek Dilekçe	81
58. EK 12: Aile Hekimine Kayıt Talep Belgesi Örneği	82
59. EK 13: Basında yetkilendirilmiş aile hekimliği	83

ÖNSÖZ

İzmir’de 2007 yılından bu yana İzmir İl Sağlık Müdürlüğü tarafından uygulanmaya çalışılan “yetkilendirilmiş aile hekimliği” konusu müdürlüğün 20.01.2012 tarihinde resmi web sayfasında yayınladığı bir duyuru ile yeniden gündeme gelmiştir.

Yetkilendirilmiş aile hekimliği ile ilgili İzmir’de 2007 yılından bu yana yaşanan deneyim diğer illerdeki hekimler tarafından merak edilmekte ve İzmir Tabip Odasına bu konuda çok sayıda sorular gelmektedir. Özellikle İzmir İl Sağlık Müdürlüğü’nün yayınladığı duyuru sonrası bu sorular oldukça yoğunlaşmıştır.

İzmir Tabip Odası İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliği komisyonu olarak bu sorulara cevap verebilmek ve önümüzdeki döneme ışık tutabilmek amacıyla bu rapor hazırlanmıştır. Bu raporda İzmir’de görev yapan kurum hekimleri, işyeri hekimleri ve aile hekimleriyle yapılan yoğun toplantılardan alınan notlardan büyük ölçüde yararlanılmıştır. Raporun oluşmasına çok sayıda hekim katkı sağlamıştır.

İzmir Tabip Odası olarak bir meslek odası olmanın gerektirdiği sorumluluk ile İzmir İl Sağlık Müdürlüğü’nün uygulamaları hakkında görüş belirtme, gerektiği yerlerde uyarıda bulunma ve önerilerde bulunma görevlerimiz arasındadır. Özellikle İş sağlığı ve güvenliği gibi daha çok Çalışma Bakanlığı’nın ilgilendiği, Sağlık Bakanlığı’nın son yıllarda ilgilenmeye başladığı bir alanda bu konuda yıllara yayılan deneyimlerimizi aktarmak görevimizdir. Bu raporda yeri geldiğinde kurum hekimliği ile ilgili konulara da yer verdik.

84 sayfalık bu raporda “yetkilendirilmiş aile hekimliği” hakkında tüm bilgi, belge ve dökümanlara rapor eklerinde yer verilmeye çalışılmış, bu konuda bilgi edinmek isteyen konuyla ilgili iş dünyasına da hitap edilmeye çalışılmıştır. Konuların mümkün olduğunca tablolar ile karşılaştırmalı olarak anlaşılmasının kolaylaştırılması amaçlanmıştır.

Bu raporun daha sonra yapılacak eklemelerle önümüzdeki zaman diliminde güncel versiyonları da yayınlanacaktır.

Raporun herkese yararlı olmasını diliyoruz.

Dr. Hakan Toksöz

İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliği Komisyonu

İzmir Tabip Odası

İZMİR İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN ŞAŞKINLIK YARATAN DUYURUSU

İzmir İl Sağlık Müdürlüğü 20.01.2012 tarihinde resmi web sayfasında bir duyuru yayınladı. Türkiye’de hiç bir il sağlık müdürlüğü’nün bu kapsamda bu içerikte bir duyuru yayınlamadığı ortamda İzmir İl Sağlık Müdürlüğü’nün böyle bir duyuruyu yayınlaması şaşkınlık yarattı.

Duyuru’nun pratik olarak il genelinde uygulamasının mümkün olmadığı, uygulanmaya çalışılsa bile İzmir genelinde binlerce işçiyi, yüzlerce işyerini ve işvereni, yüzlerce işyeri hekimini mağdur edeceği ayrıca izmirdeki mevcut aile hekimliği sistemine de zarar vereceği tahmin edilmektedir.

İZMİR İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ WEB SİTESİNDE YER ALAN DUYURU:

YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMALARI HAKKINDA DUYURU

İlgili mevzuat hükümleri uyarınca; **birinci basamakta reçete ve sağlık raporu düzenleme yetkisi Aile Hekimlerine ve Yetkilendirilmiş Aile Hekimlerine aittir.**

Bilindiği üzere, ilimizde **5258 Sayılı Aile Hekimliği Kanunu uyarınca** 14.05.2007 tarihinden itibaren Aile Hekimliği Uygulamasına geçilmiş olup, 13.10.2010 tarihinden itibaren de tüm Türkiye’de Aile Hekimliği Uygulaması sürdürülmektedir.

Bu nedenle ilimizde Halen yetkilendirilmiş aile hekimliği belgesi bulunmayan kurum ve işyeri hekimlerinin, bundan sonraki uygulamada herhangi bir mağduriyet yaşamamaları için **Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Belgesi almaları gerekmektedir.**

25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği Madde 24 -(4) “Birinci basamakta resmi reçete yazılması ve kişilerin sağlık durumuyla ilgili rapor tanziminde aile hekimi yetkilidir”, Madde 25 – (1) “Bakanlık dışında birinci basamak sağlık hizmeti veren; üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, kurum ve işyerlerinde yetkilendirilmiş aile hekimliği hizmeti verilebilir. Bu kurumlarda Bakanlığın öngördüğü eğitimleri almaları şartı ile herhangi bir suretle istihdam edilen hekimlerin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine Valilik onayı ile kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, aile hekimliği yetkisi verilir. Kurumlar bu Yönetmelikteki fiziki şartları ve teknik donanımı sağlamakla yükümlüdür. Yetkilendirilmiş aile hekimleri Bakanlıkça belirlenen hizmete özel sözleşmeyle göreve başlatılırlar. Yetkilendirilmiş aile hekimi, aile hekiminin yaptığı iş ve işlemleri yapmakla yükümlüdür.(2) Yetkilendirilmiş aile hekimi, aile hekimliği görevi dışında kalan hususlarda kendi mevzuat hükümlerine tabidir. (3) Üniversitelerin aile hekimliği anabilim dallarına ve aile hekimliği uzmanlık eğitimi veren eğitim ve araştırma hastaneleri aile hekimliği klinik şefliklerine kendilerinin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine yetkilendirilmiş aile hekimliği yetkisi verilir. Bu birimlerde görev yapan öğretim elemanları kendi görev ve sorumluluk alanları dışında da kişi kaydı yapabilirler. (4) Yetkilendirilmiş aile hekiminden hizmet alanların aile hekimi seçme hakkı saklıdır. (5) Aile hekimliği yetkisi verilmemiş olanlar, kurum ve işyerlerinde oluşacak acil durumlarda hastaya gerekli ilk müdahaleyi yapar ve gerekirse hastane acil servisine sevk ederek en kısa süre içerisinde aile hekimini bilgilendirir. Sevk, reçete ve rapor gerektiren acil hallerde kişiyi bilgilendirir ve bilgilendirme notu ile birlikte aile hekimine gönderir. Bu kişilerin aile hekimlerince takip edilmesi zorunludur.” denilmektedir.

Devamı arka sayfada

Duyurunun devamı

27 Kasım 2010 tarih ve 27768 sayılı İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik'de İşyeri Hekimi tanımlaması **Madde-4-(g)** "İş Sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş hekimi" şeklinde olup, **31.12.2011 tarihli Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği "Tedavi Hizmetleri Temini ve Ödeme Esasları" Madde 4-(6)** "Kurumca verilen yetki çerçevesinde işyeri hekimleri veya birden fazla işyerine hizmet veren ortak sağlık birimleri ile özel poliklinikler tarafından verilen sağlık hizmetleri için Kurumdan herhangi bir ücret talep edilemez. İşyeri hekimleri veya birden fazla işyerine hizmet veren ortak sağlık birimlerince sadece yetkili oldukları işyerlerinde hizmet akdi ile çalıştırılanlara, bu işyerlerinin kamu kurumu niteliğinde olması halinde ise o iş yerinde hizmet akdiyle çalıştırılanlar ile birlikte SUT'un 1.2(1)c bendinde sayılan sigortalılara da SUT ve eki listelerde yer alan usul ve esaslar dâhilinde reçete edilmiş ilaç bedelleri Kurumca karşılanır." **Madde 4-(8)** "Altıncı ve yedinci fıkralarda belirtilen işyeri hekimleri veya birden fazla işyerine hizmet veren ortak sağlık birimleri yetkilendirildikleri kişiler haricindeki kişilere reçete düzenlemeleri halinde kurumca ödenen reçete bedelleri bu reçeteyi düzenleyenlerden tahsil edilir." denilmektedir.

Kurum ve işyerleri adına çalışan "Yetkilendirilmiş Aile Hekimlerinin" Bakanlık ÇKYS Sistemine kayıtları müdürlüğümüzce yapılmakta olup, ilgili hekimlere Müdürlüğümüzce İSBS (İzmir İl Sağlık Bilgi Sistemi) şifreleri tanımlanacaktır.

Mezkûr mevzuat hükümleri birlikte değerlendirildiğinde; Kurum ve İşyeri hekimlerinin birinci basamakta reçete düzenleme yetkisine sahip olabilmeleri için öncelikle Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği belgesi almış olmaları ve adlarına Yetki Belgesi tanımlanan Kurum/İşyeri Hekimlerinin, **sadece Aile Hekimliği Bilgi Sistemi üzerinden kendilerine kesin olarak kayıt ettikleri kişilere reçete düzenleyebilecekleri görülmektedir.** Kendilerine kesin kayıtlı olanlar haricindeki kişilere reçete düzenlemeleri halinde kurumca ödenen reçete bedelleri mevzuat gereği bu hekimlerin kendilerinden tahsil edilebilecektir. Ayrıca bu durum tespit edildiği takdirde Müdürlüğümüzce verilmiş olan Aile Hekimliği Yetki Belgesinin İptali de söz konusu olacaktır.

15.03.2012 tarihinden sonra bakanlığımızca onaylanmış bir Aile Hekimliği Bilgi Sistemini kullanmayan ve hizmet vermekle yükümlü oldukları kişileri bu bilgi sistemi üzerinden kendilerine kesin kayıtlı hale getirmeyen Yetkilendirilmiş Aile Hekimleri hakkında gerekli işlemler tesis edilecek olup; 2012 yılı için **Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Belgesi** başvuruları, ekte bulunan belgelerle birlikte İl Sağlık Müdürlüğü, Aile ve Toplum Sağlığı Şube Müdürlüğüne yapılmaktadır. Aile Hekimliği 1.Aşama Uyum Eğitimi sertifikası olmayan hekimlerin sertifika alabilmeleri için Müdürlüğümüz Eğitim şubesine müracaat etmeleri gerekmektedir.

Eğitim Subesi İletişim: 0 232 441 81 11- 149 / 315)

Aile ve Toplum Sağlığı Şubesi İletişim: 0 232 441 81 11 (iç hat: 234 - 270)

Yetkilendirilmiş Aile Hekimi İçin Örnek Dilekçe İndirmek İçin [Tıklayınız.](#)

Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Talep Eden Kurum İçin Yazı Örneği İndirmek İçin [Tıklayınız.](#)

İzmir İl Sağlık Müdürlüğü web sitesinde yayınlanan bu duyurunun altında herhangi bir imza yer almamaktadır. Sadece iletişim telefonlarına yer verilmiştir.

**İZMİR İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN DİĞER İL SAĞLIK
MÜDÜRLÜKLERİNDEN FARKLI UYGULAMASI:**

**a) Uygulamanın isteğe bırakılması- zorunlu tutulması açısından
karşılaştırma**

SAĞLIK MÜDÜRLÜKLERİ	“Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği” Duyurusu
İzmir İl Sağlık Müdürlüğü	Resmi Web sitesindeki duyuruda “Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği” için zorunluluk mevcut. İşyeri hekimleri ve kurum hekimlerinin reçete yazabilmeleri “yetkilendirilmiş aile hekimi” olma şartına bağlanmış. (bk- duyuru)
İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü	Resmi Web sitesindeki duyuruda <u>“Yetkilendirilmiş Aile Hekimi”</u> olma isteğe bırakılmış (bk- duyuru ek 1)
Ankara İl Sağlık Müdürlüğü	Resmi Web sitesindeki duyuruda <u>“Yetkilendirilmiş Aile Hekimi”</u> olma isteğe bırakılmış (bk- duyuru ek 2)

b) Duyuru yapılma şekli açısından karşılaştırma

SAĞLIK MÜDÜRLÜKLERİ	“Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği” Duyurusu
İzmir İl Sağlık Müdürlüğü	Resmi Web sitesinde ANA SAYFADA “ÖNEMLİ” başlığı ile duyuru yapılmış
İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü	Resmi Web sitesinde ancak “Aile Hekimliği Portalında” sayfasında alt link olarak açılan sayfada duyuru yer alıyor.
Ankara İl Sağlık Müdürlüğü	Resmi Web sitesinde ancak Aile Hekimliği ve Toplum Sağlığı İşleri İle İlgili Şube Müdürlüğü sayfasında alt link olarak açılan sayfada duyuru yer alıyor.

İzmir İl Sağlık Müdürlüğü'nün diğer il müdürlüklerine göre bu uygulamaya çok çok önem atfettiği resmi web sitesindeki duyuruyu ana sayfadan yayınlamasından belli oluyor

c) Duyurudaki hekimlere “reçete bedelleri hekimlerden tahsil edilebilecektir” ifadesi açısından karşılaştırma

SAĞLIK MÜDÜRLÜKLERİ	“Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği” Duyurusu
İzmir İl Sağlık Müdürlüğü	Resmi Web sitesindeki duyuruda “kendilerine kesin kayıtlı olanlar haricindeki kişilere reçete düzenlemeleri halinde kurumca ödenen reçete bedelleri mevzuat gereği bu <u>hekimlerin kendilerinden tahsil edilebilecektir</u> ” ifadesi ile hekimler tedirgin edilmiştir.
İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü	Resmi Web sitesindeki duyuruda böyle bir ifade yer almıyor.
Ankara İl Sağlık Müdürlüğü	Resmi Web sitesindeki duyuruda böyle bir ifade yer almıyor.

d) Duyuruda hekimlere son tarih verme açısından karşılaştırma

SAĞLIK MÜDÜRLÜKLERİ	“Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği” Duyurusu
İzmir İl Sağlık Müdürlüğü	Resmi Web sitesindeki duyuruda “ <u>15.03.2012 tarihinden sonra</u> bakanlığımızca onaylanmış bir Aile Hekimliği Bilgi Sistemini kullanmayan ve hizmet vermekle yükümlü oldukları kişileri bu bilgi sistemi üzerinden kendilerine kesin kayıtlı hale getirmeyen Yetkilendirilmiş Aile Hekimleri hakkında gerekli işlemler tesis edilecek olup” ifadesi yer alıyor
İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü	Resmi Web sitesindeki duyuruda “son tarih” yer almıyor.
Ankara İl Sağlık Müdürlüğü	Resmi Web sitesindeki duyuruda “son tarih” yer almıyor.

İzmir İl Sağlık Müdürlüğü’nün “yetkilendirilmiş aile hekimliği” uygulaması yukardaki tablolardan görüleceği üzere müdürlüğün tamamen kendi yorum farkından ve farklı bir uygulama gayretinden kaynaklanmaktadır ki bunun nedenini anlamak mümkün değildir.

İZMİR İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLERİ İLE YAPTIĞI TOPLANTI VE AÇIKLAMALAR

(17 Ocak 2012)

İzmir İl Sağlık Müdürlüğü'nün düzenlediği toplantıda İzmir'de Sağlık Bakanlığı dışında birinci basamakta sağlık hizmeti veren üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, kurum ve işyerlerinde çalışan "yetkilendirilmiş aile hekimleri"ne daha sonra web sitesinde yer alacak duyuruda yer alan konular hakkında bilgi verildi ve son tarih olarak 15 Şubat tarihi verildi.

İzmir İl Sağlık Müdür Yardımcıları Dr. Ali İravul ve Şenol Sarıavcı, Bilgi İşlem Şube Müdürü Dr. İlker Kocaayan, Aile ve Toplum Sağlığı Şube Müdürü Dr. Ayşe Candan'ın da katıldığı bilgilendirme toplantısında yetkilendirilmiş aile hekimlerine İzmir İl Sağlık Müdürlüğü'nün hizmete sunduğu İzmir AHBS (Aile Hekimliği Bilgi Sistemi) sistemi tanıtıldı.

Toplantının açılışında yetkilendirilmiş aile hekimlerinin mevzuatta yer alan yükümlülüklerine dikkat çeken İl Sağlık Müdür Yardımcısı Dr. Ali İravul, yetkilendirilmiş aile hekimlerinin bakmakla yükümlü oldukları kişileri en geç 15 Şubat'a kadar kendi adlarına kullandıkları AHBS sistemine aktarmaları gerektiğini söyledi. Yetkilendirilmiş aile hekimlerinin reçete yazma ve rapor düzenleme yetkilerinin olduğunu kaydeden Dr. Ali İravul, yetkilendirilmiş aile hekimlerinin reçete yazacağı ya da rapor düzenleyeceği kişilerin bu hizmetlerden sorunsuz bir şekilde yararlanabilmeleri için sistem üzerinde kendilerine kayıtlı olması gerektiğini belirtti.

Toplantıya katılan hekimlerin soruları ve cevapları özet olarak aşağıda yer almaktadır;

Soru: Yetkilendirilmiş aile hekimlerine de aile hekimlerinde olduğu gibi kayıtlı hasta üzerinden maaş verecek misiniz?

Cevap: Maaşlarınızı kurumlarınızdan ya da işyerlerinizden almaya devam edeceksiniz.

Soru: İşyerlerinin bazısında çalışma saatine göre haftada 3-5 saat içinde sağlıklı aile hekimliği hizmeti verilmeyeceği ortada. Bu yüzden çalışanlar aile hekimi olarak işyeri hekimini tercih etmeyeceklerdir. Reçete yazmayan hekimi işveren neden çalıştırsın? İşyeri hekiminin çalışanlara reçete yazamaması problem yaratmayacak mı?

Cevap: Poliklinik hizmetleri işyeri hekiminin görevlerinden değildir.

Soru: Kurum hekimleri ve işyeri hekimleri çalışanları kesin olarak kaydederlerse, aile hekimlerinin nüfuslarında ciddi bir azalma olmayacak mı?

Cevap: Problem olmaz. İzmir'de daha aile hekimine ihtiyaç var.

Soru: Yetkilendirilmiş aile hekimleri de ücretsiz laboratuvar hizmetlerinden hastalarını faydalandırabilecekler mi?

Cevap: Bu soruyu Bakanlığa sorduk cevap bekliyoruz.

Soru: Kurum hekimleri temel maaşları dışında performans ya da döner sermaye ek ödemesi gibi herhangi bir ek ödeme almadıkları için işyeri hekimliği yaparak ek gelir elde ediyorlar. 1219 Sayılı Yasanın 12. Maddesine göre işyeri hekimliği yapma haklarına da sahipler. Her hekime tek bir yetkilendirme verildiğine göre hem kurumları hem de çalıştıkları işyerlerinde ayrı ayrı yetkilendirme mi verilecek?

Cevap: (İzmir İl Sağlık Müdür Yardımcısı Dr. Ali İravul Dr. Banu Hanım'a böyle olup olmadığını sorup 'evet böyle' yanıtını aldıktan sonra not almalarını söyleyerek) "Evet her hekime bir yetkilendirme veriliyor ama bu sorunu da çözümleriz" yanıtını vermiştir.

Soru: Kurum hekimleri Aile Hekimleri gibi 8 saat bir odada oturup hasta bakmıyorlar. Kurumlarının muhtelif yerlerdeki birimlerinde de görev alıyorlar. Görevde oldukları zamanlarda kendilerine kaydettikleri hastalara kim bakacak?

Cevap: Aynı kurumda görev yapan diğer kurum hekimi 'misafir hasta' olarak bakabilecek.

Soru: Diğer kurum hekimi misafir hasta olarak bakabilecekse, şimdiye kadar olduğu gibi kurum çalışanlarını kaydetmeden tümüne misafir hasta olarak bakmamızın ne gibi sakıncası var?

Cevap: Yönetmeliklere göre çalışanlarınızı kaydetmek zorundasınız. Kaydetmezseniz yetkilendirmenizi iptal ederiz.

Şube Müdürü Dr. Ayşe Hanım'ın "hastaları kaydedin biz de kaç kişi kaydedildi, durum nedir bir görelim" demesi üzerine;

Soru: Her kurumun iç dinamikleri farklı. Kurum hekimlerinin hastalarını sayı üzerinden değerlendirmek yanlış sonuçlar doğurur. Örneğin huzurevlerinde 24 saat bakım gerektiren kayıtlı 200 hasta belki bir aile hekiminin 2000 hastasına bedeldir.

Cevap: (Şb. Md. Dr. Ayşe Hanım) Biz sizlerin çalışmanızı hasta sayısı üzerinden değil, farklı kriterler yoluyla değerlendiririz o zaman.

Soru: Kurum Hekimlerinin hasta muayene etmek dışında başka görevleri de var. Bu yüzden hastaları kesin olarak kaydetmek bir yığın olası sorunlara neden olacaktır.

Cevap: (Ali İravul) Biz iyi niyetliyiz. Siz hastaları kaydetmeye başlayın sorunları zaman içinde çözeriz.

İZMİR HİLTON OTELDE İZMİR İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ TOPLANTISIYLA AYNI GÜN YAPILAN “İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI”NDA ÇALIŞMA BAKANLIĞI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜR YARDIMCISI Dr. RANA GÜVEN NELER SÖYLEDİ ?

17 Ocak 2012 İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının Güçlendirilmesi Projesi kapsamında İzmir Hilton Otelinde yapılan “İş Sağlığı Ve Güvenliği Bilgilendirme Toplantısı” sırasında Çalışma Bakanlığın İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yardımcısı Dr. Rana Güven’e aynı gün İzmir İl Sağlık Müdürlüğünde yapılan toplantıyla ilgili sorular soruldu; Dr. Rana Güven ana hatlarıyla şunları söyledi:

SORU: Bugün İzmir İl Sağlık Müdürlüğü’nün düzenlediği bir toplantıdan geliyoruz, toplantıda şunlar söylendi; işyeri hekimleri eğer “yetkilendirilmiş aile hekimi” olmazlarsa 15 Şubat tarihinden sonra işçilere reçete yazamayacakları söylendi. Bu konuda çalışma bakanlığı olarak ne diyorsunuz ?

- Çalışma Bakanlığı olarak İzmir İl Sağlık Müdürlüğü’nün bu uygulamasından haberimiz yok ...
- İşyeri hekimlerine çalışma iznini biz çalışma bakanlığı veriyoruz
- İşyeri hekimlerinin reçete yazması kısıtlanamaz
- İşyeri hekimlerinin reçete yazmamaları Türkiye realitesine uymaz çünkü işverenler işçilerine reçete yazılmasını istemektedirler
- Biz çalışma dünyasının bakanlığıyız, çalışma dünyasının talepleri işyerinde reçete yazılması yönündedir
- Sağlık bakanlığı ile bu konuyu görüşeceğiz ...

AYNI GÜN İZMİR’DE İKİ TOPLANTI

(17 Ocak 2012)

İzmir İl Sağlık Müdürlüğü



... işyeri hekimleri eğer “yetkilendirilmiş aile hekimi” olmazlarsa 15 Şubat tarihinden sonra işçilere reçete yazamayacaklar.....

Çalışma Bakanlığı



.....İşyeri hekimlerinin reçete yazmamaları Türkiye realitesine uymaz çünkü işverenler işçilerine reçete yazılmasını istemektedir.....

**İZMİR'DE 2007 YILINDAN BERİ UYGULANMAYA ÇALIŞILAN
“İSTEĞE BAĞLI- YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ” DENEYİMİNİN
İNCELENMESİ**

SORU VE VE CEVAPLAR

SORU: İzmir’de kaç tane “yetkilendirilmiş aile hekimi” var ?

İzmir İl Sağlık Müdürlüğünden yetki almış 32 adet “yetkilendirilmiş aile hekimi” olduğu sanılıyor. Bu hekimler çeşitli işyeri veya kurumlarda çalışan işyeri hekimleri veya kurum hekimlerinden oluşuyor.

SORU: Bu hekimler neden “yetkilendirilmiş aile hekimi” olmak istediler ?

Bu hekimler aşağıdaki nedenlerle istediler;

1- **Çalıştıkları Kurumlarının isteğiyle:** Bazı kurum hekimleri kurumları istediği için “yetkilendirilmiş aile hekimi” oldular. Nitekim yetkilendirilmiş aile hekimi olan 32 hekimin çoğunluğu (27 hekim) kurum hekimlerinden oluşuyor (sayıda sonradan değişiklik olabilir)

2- **Reçete yazma kısıtlanması tedirginliği ile:** 2007 yılında SGK genelgesi ile getirilen işyeri hekimlerinin “yetkilendirilmiş aile hekimi” olmadığı taktirde reçete yazamayacakları hükümleri üzerine sağlık müdürlüğüne başvurup “yetkilendirilmiş aile hekimi” oldular. (Daha sonra bu genelge ikinci bir emre kadar durduruldu)

3- **Aile hekimliğinin bazı avantajlarından faydalanmak için:** Bazı ilaçların yazılma yetkisi, tetkik yaptırma olanağı vb gibi olanaklardan yararlanmak için “yetkilendirilmiş aile hekimi” oldular

4- Diğer nedenlerle

SORU: İsteğe bağlı olarak “yetkilendirilmiş aile hekimleri” 4 yıllık deneyimde gerçekten yönetmeliklere uygun yetkilendirilmiş aile hekimliği yaptılar mı ?

Hayır, yapamadılar. Çünkü sistemin pratikte işlemesi çok zor. (arka sayfadaki tablolara bakınız)

- AHBS sistemini kullanamadılar (çoğunluğu)
- Hizmet vermekle yükümlü olduğu kişileri bu bilgi sistem üzerinden kendilerine kayıtlı hale getiremediler (çoğunluğu)
- Rapor ve reçeteleri sistemden yazıcıdan çıkartmadılar. Normal reçete yazdılar.
- Ücretsiz aş, kondom vb. sağlayamadılar
-

Özetle yönetmelikteki gibi “yetkilendirilmiş aile hekimi” yapmadılar çünkü realite buna izin vermiyor. İşyeri hekimliği- kurum hekimliği ve aile hekimliği tamamen farklı disiplinlerdir.

İZMİR’DE KURUM HEKİMLERİ- İŞYERİ HEKİMLERİNİN YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİNE OLAN TALEPLERİ

İzmir’de “yetkilendirilmiş aile hekimi” olan işyeri hekimi sayısı	İzmir’de toplam işyeri hekimi sayısı
5 *	447 **

Not: * : İzmir Tabip Odası’na tespit edilen sayıdır. Duyuru sonrası yetki alan veya daha önce iptal edilenlerle birlikte bu sayı değişebilir

** : Bu sayılar İzmir Tabip Odası’nın işyeri hekimliği kayıtlarına göre yazılmıştır. Çalışma Bakanlığından yetki alan işyeri hekimlerinin işyeri ve işçi sayıları da katıldığında bu rakamın daha fazla olacağı tahmin edilmektedir

İzmir’de “yetkilendirilmiş aile hekimi” olan Kurum hekimi sayısı	İzmir’de toplam kurum hekimi sayısı
27 *	71 **

Kurum hekimler daha çok kurumlarının talebi üzerine yetkilendirilmiş aile hekimi oldular.

Not: * : İzmir Tabip Odası’na tespit edilen sayıdır. Duyuru sonrası yetki alan veya daha önce iptal edilenlerle birlikte bu sayı değişebilir

** : Bu sayılar İzmir Tabip Odası’nın kurum hekimliği kayıtlarına göre yazılmıştır. Sağlık ortamında son zamanlarda yaşanan değişikliklerle birlikte bu sayı değişebilir.

İZMİR İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN 2007- 2011 ARASINDA
UYGULAMAYA ÇALIŞTIĞI
İSTEĞE BAĞLI “YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ” DENEYİMİ

AİLE HEKİMLERİ- YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLERİ
KARŞILAŞTIRMALI TABLOLAR HALİNDE - 1

	YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLERİ (İŞYERİ HEKİMLERİ- KURUM HEKİMLERİ)	AİLE HEKİMLERİ
Bilgisayar’da AHBS (Aile Hekimliği Bilgi Sistemi) yazılımı kurma ve kullanma	Birçok hekim AHBS kullanamamaktadır	Tüm hekimler AHBS sistemini kullanmaktadırlar
Poliklinik kayıtları da dahil olmak üzere, hastalarla ilgili bütün kayıtların AHBS (Aile Hekimliği Bilgi Sistemine) girilmesi	Birçok hekim kayıtları girmemiştir. Bazı hekimler çalışanları misafir olarak hasta kaydı yapmışlardır.	Tüm hekimler kayıtları girmektedir
Hizmet vermekle yükümlü olduğu kişileri bu bilgi sistem üzerinden kendilerine kayıtlı hale getirmeleri	Birçok hekim çalışanları kendilerine kayıtlı hale getirememiştir	Tüm hekimler hizmet vermekle yükümlü olduğu kişileri kendilerine kayıtlı hale getirmişlerdir
AHBS’de bulunan reçete, istirahat raporu vb. bütün formların, bu sistemde doldurularak yazıcıdan çıktı alınarak kullanılması	Birçok hekim AHBS üzerinden reçeteleri yazıcıdan çıkarmamaktadır. Hekimlerin çoğu hastalara normal reçete yazmaktadır.	Tüm hekimler AHBS’de bulunan reçete, istirahat raporu vb. bütün formları, bu sistemde doldurularak yazıcıdan çıktı olarak kullanmaktadır
Bakanlık ÇKYS (Çekirdek Kaynak Yönetim Sistemi) sistemine kayıtlarının yapılması	Birçok hekim ÇKYS sistemine kayıtlı değildir.	Tüm hekimler ÇKYS sistemine kayıtlıdır

İZMİR İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN 2007- 2011 ARASINDA
UYGULAMAYA ÇALIŞTIĞI
İSTEĞE BAĞLI “YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ” DENEYİMİ

AİLE HEKİMLERİ- YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLERİ
KARŞILAŞTIRMALI TABLOLAR HALİNDE - 2

	YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLERİ (İŞYERİ HEKİMLERİ- KURUM HEKİMLERİ)	AİLE HEKİMLERİ
Sağlık müdürlüğünden her sene yetki belgesi alınması	Tüm hekimler yetki belgesi almıştır. Bazı hekimler ilk sene yetki almış daha sonra almamıştır. Bazı yetkiler daha sonra iptal edilmiştir. Tam gün çalışmadıkları için. (Daha sonra değişti). Bazı hekimlere 2 yıllık yetki verilmiştir.	Tüm hekimler her sene yetki almaktadırlar
Sağlık müdürlüğü- toplum sağlığı merkezleri tarafından yerinde denetlemeden geçirilme	Bazı hekimler ilk yetki aldıklarında denetlenmiş bazı hekimler her sene denetlenmiştir.	Tüm hekimler denetlenmektedir
Eğitime katılma	Birçok hekimin katılmadığı anlaşılmaktadır	Eğitime katılmaktadırlar
Çalışma saatleri –yıllık izinleri vb	İşyeri hekimlerinin işyerleri ile yaptıkları sözleşmeye göre düzenlenmektedir. Kurum hekimlerinin kurum ile olan istihdam ilişkilerine göre düzenlenmektedir	Aile hekimleri ile ilgili yönetmeliklere göre düzenlenmektedir
Ücret	Yetkilendirilmiş aile hekimleri devletten ayrı bir ücret almıyorlar sadece kendi kurum ve işyerlerinden kendi alanları ile ilgili ücret almaktadırlar (işyeri hekimliği ve kurum hekimliği ücretleri alıyorlar)	Aile hekimleri ile ilgili yönetmeliklere göre düzenlenmektedir.

İZMİR İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN 2007- 2011 ARASINDA
UYGULAMAYA ÇALIŞTIĞI
İSTEĞE BAĞLI “YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ” DENEYİMİ

AİLE HEKİMLERİ- YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLERİ
KARŞILAŞTIRMALI TABLOLAR HALİNDE - 3

	YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLERİ (İŞYERİ HEKİMLERİ- KURUM HEKİMLERİ)	AİLE HEKİMLERİ
Personel, bina, demirbaş ve sarf malzeme vb. aile hekiminin görevini yerine getirebilmesi için gerekli giderlerin karşılanması	Sadece kurumları karşılamaktadır. Sağlık müdürlüğünün katkısı olmamaktadır	Aile hekimliği ile ilgili yasal düzenlemelere göre karşılanmaktadır
Koruyucu sağlık hizmetleri kapsamında ücretsiz verilen aşı, kondom vb malzemelerin kurumun bağlı olduğu toplum sağlığı merkezi tarafından sağlanması	Az sayıda hekimin temin ettiği tahmin ediliyor	Tüm hekimlere bağlı olduğu toplum sağlığı merkezleri tarafından sağlanıyor
10 gün rapor verme yetkisi	Yetkilendirilmiş aile hekimi olsa da İşyeri hekimlerinin sadece 2 gün rapor verme yetkisi var.	Aile hekimleri 10 gün + 10 gün rapor verebilme yetkisine haizdir
Laboratuvar tetkik isteme olanağı	Yetkilendirilmiş aile hekimlerinde bu olanak yoktur	Aile hekimleri hastaların kanlarının aile sağlığı merkezlerinde alınıp merkezi laboratuvara gönderilmesi suretiyle birçok laboratuvar tetkiki isteme olanaklarına haizdir

**İZMİR'DE ŞU ANDA İSTENSE DE YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ NİN
UYGULANMASI NEDEN MÜMKÜN DEĞİL ?**

YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ ŞARTLARI	NEDEN HEKİMLER İSTESE BİLE İZMİR'DE BU SİSTEMİN HEMEN UYGULANMASI MÜMKÜN DEĞİL ?
Aile hekimliği uyum eğitimi almış olma zorunluluğu mevcut	İ İzmir'de halen işyeri hekimleri ve kurum hekimlerinin çoğunun aile hekimliği uyum eğitimi yok
Kurum ve işyeri sağlık birimlerinde yönetmelikteki fiziki şartlar sağlanmak zorunda	İzmirdeki kurum ve işyeri sağlık birimlerinde bu fiziki şartları sağlayan yer sayısı çok az <i>(bakınız ilgili bölümde tablolar)</i>
Kurum ve işyeri sağlık birimlerinde yönetmelikteki teknik donanım şartlar sağlanmak zorunda	İzmirdeki kurum ve işyeri sağlık birimlerinde bu teknik donanım şartlarını sağlayan yer sayısı çok az <i>(bakınız ilgili bölümde tablolar)</i>
Kurum ve işyeri sağlık birimlerinde bilgisayar'da AHBS (Aile Hekimliği Bilgi Sistemi) yazılımı kurulup kullanılması sağlanmak zorunda	Özellikle küçük işyerleri, üretim atölyeleri, bazı fabrikalar, limanlar vb birçok işyeri sağlık biriminde bilgisayar, internet bağlantısı mümkün değil
Kurum hekimleri ve işyeri hekimlerinin hizmet vermekle yükümlü olduğu kişileri bu bilgi sistem üzerinden kendilerine kayıtlı hale getirmeleri zorunlu tutuldu	Kurum ve işyerinde işçilerin çalışanların ikna edilip form doldurup mevcut aile hekiminden yetkilendirilmiş aile hekimine (işyeri hekimi-kurum hekimi) kayıt edilmesi gerekiyor ki binlerce işçinin bulunduğu İzmir'de bunun hemen yapılması mümkün değil.
AHBS'de bulunan reçete, istirahat raporu vb. bütün formların, bu sistemde doldurularak yazıcıdan çıktı alınarak kullanılması	İşyeri hekimleri gün içinde birçok işyerini dolaşarak reçete yazmaktadırlar. Her işyeri ortamında yazıcıdan reçete yazdırmak pratikte mümkün değildir.

**AİLE HEKİMLİĞİNİN FİNANSMANIN İŞVERENDEN KARŞILANMASI:
“YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ”**

İŞYERİNDE YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ ŞARTLARI	İŞVEREN SORUMLULUĞU FİNANSMAN
Yetkilendirilmiş aile hekiminin ücretinin ödenmesi	İşveren ödüyor
İşyeri sağlık biriminde istenen fiziki şartları yerine getirme	İşveren yerine getirecek
İşyeri sağlık biriminde istenen teknik donanımı sağlama	İşveren sağlayacak
Personel, bina, demirbaş ve sarf malzeme vb. aile hekiminin görevini yerine getirebilmesi için gerekli giderlerin karşılanması	İşveren sağlayacak

Devlete çalışanları için sağlık primi ödeyen işveren çalışanlarına istihdam ettiği işyeri hekimi ile reçete yazdırabiliyor iken şimdi getirilmek istenen uygulama ile ancak aile hekimliği'nin finansmanını sağlamak yoluyla çalışanlarına reçete yazdırabilecektir.

Sağlık Bakanlığı İzmir'de aile hekimliği sistemine 447 aile hekimi daha kazandırıyor ancak ücretlerini vermeden -daha doğrusu işverenlerin işyeri hekimliği için ödediği ücretle bu yeni “yetkilendirilmiş aile hekimleri” nin finansmanını da işverenden sağlamış oluyor.

İZMİR İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN 2011 YILI İÇİN YAYINLADIĞI DUYURU

FARKI FARKEDİN

2011 yılı için yapılan duyuruda hiç bir “zorunluluk” mevcut değildir. Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği ile ilgili başvurular isteğe bırakılmıştır.

O zamandan bugüne ne değişmiştir ?

O günden bugüne yeni hiçbir yasa- yönetmelik- genelge vb yokken İzmir Sağlık Müdürlüğü neden bu duyurudan 1 yıl sonra bu duyuruya hiç benzemeyen zorunlu tutucu ifadeler içeren yeni bir duyuru yayınlamıştır ?

YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMALARI HAKKINDA DUYURU

· 25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğinin "Yetkilendirilmiş aile hekimleri" başlıklı 25. maddesinde "(1) Bakanlık dışında birinci basamak sağlık hizmeti veren; üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, kurum ve işyerlerinde yetkilendirilmiş aile hekimliği hizmeti verilebilir. Bu kurumlarda Bakanlığın öngördüğü eğitimleri almaları şartı ile herhangi bir suretle istihdam edilen hekimlerin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine Valilik onayı ile kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, aile hekimliği yetkisi verilir. Kurumlar bu Yönetmelikteki fiziki şartları ve teknik donanımı sağlamakta yükümlüdür. Yetkilendirilmiş aile hekimleri Bakanlıkça belirlenen hizmete özel sözleşmeyle göreve başlatılırlar. Yetkilendirilmiş aile hekimi, aile hekiminin yaptığı iş ve işlemleri yapmakla yükümlüdür.(2) Yetkilendirilmiş aile hekimi, aile hekimliği görevi dışında kalan hususlarda kendi mevzuat hükümlerine tabidir." denilmektedir.

· Konu ile ilgili olarak Müdürlüğümüz web sayfasında 28.06.2010 tarihinde "İZMİR İLİ YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMA REHBERİ" yayınlanmıştır.

· Mevcut durum itibarı ile yetkilendirilmiş aile hekimliği belgesi olan ve sözleşme süresi 31.12.2010 tarihinde bitecek olan hekim ve bağlı buldukları kurumlardan yetki belgelerinin 2011 yılı için kesintiye uğramadan yenilenmesini isteyen kurumların, Müdürlüğümüz Aile ve Toplum Sağlığı İşleri ile İlgili Şube Müdürlüğüne en geç 10.12.2010 tarihine kadar Rehber ekinde bulunan dilekçe ve kurum müracaat yazı örnekleri ile başvurularını yeterlidir.

· Halen yetkilendirilmiş aile hekimliği belgesi bulunmayan ve 2011 yılı için yeni başvuru yapacak hekim ve kurumların yapacakları başvurularında ise kurum tarafından yazılı olarak Müdürlüğe müracaat edilmesi gerekmektedir. Müracaat yazısı Rehber ekindeki örneğe uygun olarak hazırlanır. Müracaat yazısına, yetkilendirilmiş aile hekimi olmak isteyen hekim tarafından Rehber ekindeki örneğe uygun olarak hazırlanan kendi kurumuna vereceği dilekçe, yetki belgesi talebinde bulunulan hekimin nüfus cüzdanı fotokopisi, Aile Hekimliği Birinci Aşama Uyum Eğitimi Sertifikası, aile hekimliği hizmetlerinde kullanılacak yerin açık adresi ve ölçekli krokisinin eklenmesi gerekmektedir.

**İZMİR İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ DUYURUNDA YER ALAN
SUT (SOSYAL GÜVENLİK KURUMU SAĞLIK UYGULAMA TEBLİĞİ)NDEN
ÇIKILARAK YAPILAN YORUMLAR DOĞRUMUDUR ?**

İzmir İl Sağlık Müdürlüğü duyurusunda SUT dan aşağıdaki alıntı yapılmıştır;

Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği “Tedavi Hizmetleri Temini ve Ödeme Esasları”

Madde 4-(6)

“Kurumca verilen yetki çerçevesinde işyeri hekimleri veya birden fazla işyerine hizmet veren ortak sağlık birimleri ile özel poliklinikler tarafından verilen sağlık hizmetleri için Kurumdan herhangi bir ücret talep edilemez. İşyeri hekimleri veya birden fazla işyerine hizmet veren ortak sağlık birimlerince sadece yetkili oldukları işyerlerinde hizmet akdi ile çalıştırılanlara, bu işyerlerinin kamu kurumu niteliğinde olması halinde ise o iş yerinde hizmet akdiyle çalıştırılanlar ile birlikte SUT’un 1.2(1)c bendinde sayılan sigortalılara da SUT ve eki listelerde yer alan usul ve esaslar dâhilinde reçete edilmiş ilaç bedelleri Kurumca karşılanır.”

Madde 4-(8)

“Altıncı ve yedinci fıkralarda belirtilen işyeri hekimleri veya birden fazla işyerine hizmet veren ortak sağlık birimleri yetkilendirildikleri kişiler haricindeki kişilere reçete düzenlemeleri halinde kurumca ödenen reçete bedelleri bu reçeteyi düzenleyenlerden tahsil edilir.”

SUT’da yer alan “yetkilendirme” ile ne kastedilmektedir ?

Daha önce SGK’nın “hekim yetkisi” genelgesi ile işyeri hekimlerine verilen yetkilendirme olup bu daha sonra yayınlanan yönetmelikle çalışma bakanlığı’nın işyeri hekimlerine verdiği işyeri hekimi yetkilendirmesi anlaşılmaktadır.

SUT’da yer alan “yetkilendirme” ile ne zamandan beri mevcut ?

Bu maddeler SUT a yeni eklenmiş maddeler değildir. Burada yer alan madde 4-6 25.03.2010 tarihinde Resmi Gazete’de yayınlanan SUT’da da yer almaktadır. Madde 4.8 SUT’a 03.06.2010 tarihinde eklenmiştir.

Özetle 2010 yılından beri SUT’da yer alan bu maddeler sayesinde işyeri hekimleri ve kurum hekimleri rahatça reçete yazabilmektedir. Aksi taktirde SGK tarafından şimdiye kadar bu konuda bir uyarı yapılmış gereği doğardı.

SUT’da yer alan “yetkilendirme”den yetkilendirilmiş aile hekimliği” yetkilendirmesi mi anlaşılmalıdır ?

Bu şekilde bir yorum çok zordur. Çünkü SUT’da bununla ilgili açık bir ifade yoktur. Ayrıca Aile hekimliği uygulama yönetmeliği’nin 25 Mayıs 2010 tarihinde yayınlandığı ve yetkilendirilmiş aile hekimliği ile ilgili sağlık bakanlığı yazılarının da daha sonra yayınlandığı göz önüne alınırsa buradaki yetkilendirme’nin çalışma bakanlığı işyeri hekimi yetkilendirmesi olması gerekir.

SUT’da yer alan “yetkilendirme “ nin “yetkilendirilmiş aile hekimliği” yetkilendirmesi olduğu iddiası halinde ortaya çıkan manzara nedir ?

Eğer yetkilendirme bu şekilde ise SUT’da bu maddelerin yayınlandığı 2010 yılından beri ülkemizdeki binlerce işyeri hekimi yetkilendirildikleri kişiler haricindeki kişilere yüzbinlerce reçete düzenledikleri için kurumca ödenen reçete bedelleri bu reçeteyi düzenleyen bu hekimlerden tahsil edilmesi gerekir ki bu mümkün değildir.

SUT’a göre kurum hekimleri ve işyeri hekimleri sağlık hizmet sunucusudur;

Yürürlükteki Sosyal Güvenlik Kurumu SUT (Sağlık Uygulama Tebliği)’nin “Sağlık

Hizmeti Sunucuları” başlıklı 2. Maddesinde;

*“(1) 5510 sayılı Kanun gereği **sağlık hizmeti sunucuları** Sağlık Bakanlığınca aşağıdaki şekilde basamaklandırılmıştır.*

2.1. Sağlık Kuruluşları

2.1.1. Birinci Basamak Resmi Sağlık Kuruluşu

*(1) **Kamu idareleri bünyesindeki kurum hekimlikleri**, sağlık ocağı, verem savaş dispanseri, ana-çocuk sağlığı ve aile planlaması merkezi, sağlık merkezi ve toplum sağlığı merkezi ile Sağlık Bakanlığı tarafından aile hekimi olarak yetkilendirilen aile hekimleri, 112 acil sağlık hizmeti birimi, üniversitelerin medikososyal birimleri, Türk Silahlı Kuvvetlerinin birinci basamak sağlık üniteleri, belediyelere ait poliklinikler.*

2.1.2. Birinci Basamak Özel Sağlık Kuruluşu

***İşyeri hekimleri**, “Ayakta Teşhis ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları*

Hakkında Yönetmelik” kapsamında açılan özel poliklinikler, “Ağız ve Diş Sağlığı

Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik” kapsamında açılan

ağız ve diş sağlığı hizmeti veren özel sağlık kuruluşları.” denilmektedir.

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASI İLE
İZMİR'DE YAŞANACAK MAĞDURİYETLER:**

1) İŞÇİ- ÇALIŞAN KESİMİNDE YAŞANACAK MAĞDURİYETLER

- **İzmir'de 110.000 (yüz on bin) işçi- çalışan bu uygulamadan mağdur olacak ***

Neden Mağdur olacaklar ?

- İzmir'de halen 447 İşyeri hekiminin hizmet verdiği işyerlerinde yaklaşık 110.000 işçi çalışıyor.
- Bu işçiler işyeri ortamında görev yapan işyeri hekimlerine muayene olabiliyor ve gerektiğinde reçete yazdırabiliyorlar.
- İzmir Sağlık Müdürlüğü'nün uygulaması ile işyeri hekimleri bu işçilere reçete yazamayacak. Çünkü Sağlık Müdürlüğü duyurusunda "yetkilendirilmiş aile hekimi" olamayanlar reçete yazamayacak deniyor. İşyeri hekimlerinin çoğunun aile hekimliği eğitimi yok.Kendileri isteseler dahi şartları sağlamak zor.
- İşçiler fabrikalardan –atelyelerden-işyerlerinden dışarı çıkıp basit bir ilaç yazdırmak için bile devlet hastanelerine veya aile hekimlerine gitmek zorunda kalacaklar. Oysa fabrikalarında- işyerlerinde yakınlarında işyeri hekimleri var.
- İşçiler sağlık kurumlarına gitmek için işverenden her seferinde izin almak zorunda bu nedenle bazen hasta oldukları halde işyeri dışına gidemeyecekler, işyeri hekimleri istese de işyerindeki bu hasta çalışanlara reçete yazamayacak

* **Not:** Bu sayılar İzmir Tabip Odası'nın işyeri hekimliği kayıtlarına göre yazılmıştır. Çalışma Bakanlığında yetki alan işyeri hekimlerinin işyeri ve işçi sayıları da katıldığında bu rakamın daha fazla olacağı tahmin edilmektedir.

İzmir'deki mevcut işyerlerinde işyeri hekimleri günde yaklaşık 6.000 (altı bin) işçive-çalışana reçete yazıyor. Bu uygulama ile işyeri hekimleri reçete yazamayacak ve her gün işyerlerinde yaklaşık 6.000 hasta işçi- çalışan reçete yazdırmak için işyeri dışına çıkıp yollara düşecek.

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASI İLE
İZMİR'DE YAŞANACAK MAĞDURİYETLER:**

2) İŞYERİ- İŞVEREN KESİMİNDE YAŞANACAK MAĞDURİYETLER

- İzmir’de 1060 işyeri ve işveren bu uygulamadan mağdur olacak ***

Neden mağdur olacaklar ?

- Çalışanlar- işçiler hasta olduklarında reçete yazdırmak için fabrika- atelye- işyeri dışına çıkıp sağlık kurumlarına gitmek zorunda kalacaklar. Çünkü işyeri hekimleri reçete yazamayacak. Sonuçta işgücü kayıpları oluşacak.
- İşgücü kayıplarının maliyete yansması zaman içinde giderek daha fazla olacak. Hergün yaklaşık 6.000 civarında çalışan reçete yazdırmak için işyerleri dışına çıkmak zorunda kalacak.
- İşverenlerin çoğu yasal zorunluluk olsa da işyeri hekimlerini işçilere sağlık hizmeti vermesi ve reçete yazması için istihdam ediyor. Reçete yazamayacak olan işyeri hekimleri işverenin beklentilerini karşılayamayacak.

* **Not:** Bu sayılar İzmir Tabip Odası’nın işyeri hekimliği kayıtlarına göre yazılmıştır. Çalışma Bakanlığında yetki alan işyeri hekimlerinin işyeri ve işçi sayıları da katıldığında bu rakamın daha fazla olacağı tahmin edilmektedir.

İzmir’de 2007 yılında yaşanan benzer bir zorlamayı işveren örgütleri görüşmeler sonucu son anda durdurmuş idi.

İzmir SSK Sağlık İşleri İl Müdürlüğü tarafından, 2007 yılında işyeri hekimliği yapan hekimlere ve işyeri hekimi istihdam eden işyerlerine bir yazı gönderilmiş idi. Bu yazıda, işyeri hekimlerinin İzmir İl Sağlık Müdürlüğünden “Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği” belgesi alması gerektiği ve hekimlerimizin bu belgeleri 11.05.2007 Cuma günü mesai bitimine kadar SSK Sağlık İşleri İl Müdürlüğüne teslim etmesi gerektiği belirtilmekteydi. İzmirdeki İşveren kesimi buna tepki göstererek uygulamayı son günde Ankara ile yapılan görüşmeler sonucu durdurmuş idi.

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASI İLE
İZMİR'DE YAŞANACAK MAĞDURİYETLER:**

3) ORTAK SAĞLIK BİRİMLERİNDE YAŞANACAK MAĞDURİYETLER

- **İzmir'de toplam 193 OSB (Ortak Sağlık Birimi) bu uygulamadan etkilenecek; işçileri ve işverenleri mağdur olacak ***

Neden mağdur olacaklar ?

- İzmir'de 241 İşyeri hekimi birden çok işyerine hizmet veriyor (Ortak Sağlık Birimleri yoluyla) **

Bu işyeri hekimleri “Yetkilendirilmiş Aile hekimi” olsa dahi;

Bu durumda İzmir'de 718 işyeri açıkta kalıyor; yani 718 işyerinin işçilerine reçete yazılamıyor

NEDEN SADECE TEK İŞYERİNE YETKİ VERİLİYOR ? :*Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler İle Sözleşme Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik*'te düzenlenen “kazanç getirici iş yapma yasağı”ndan kaynaklanmaktadır. Tek bir kurum veya işyerinde çalışan kurum ve işyeri hekimlerinin, aile hekimi yetkisi alması sonrasında, ikinci bir yerde işyeri hekimliği yapıp yapamayacakları tartışmalıdır. Bu durumdaki hekimlerden “yetki belgesi” iptal edilenler bulunmaktadır

**** OSB: Ortak Sağlık Birimleri;** Birden çok işyerinin birleşerek iş sağlığı hizmetlerini bir işyeri hekiminden almak üzere kurduğu birimlerdir.

* **Not:** Bu sayılar İzmir Tabip Odası'nın işyeri hekimliği kayıtlarına göre yazılmıştır. Çalışma Bakanlığından yetki alan işyeri hekimlerinin işyeri ve işçi sayıları da katıldığında bu rakamın daha fazla olacağı tahmin edilmektedir.

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASI İLE
İZMİR'DE YAŞANACAK MAĞDURİYETLER:**

4) İŞYERİ HEKİMLERİNDE YAŞANACAK MAĞDURİYETLER

- İzmir'de 447 işyeri hekimi bu uygulamadan mağdur olacak ***

Neden mağdur olacaklar ?

- İşyeri hekimlerinden çoğunun “aile hekimliği uyum eğitimi” yok. (Tahminen 200 işyeri hekiminin aile hekimliği eğitimi yok) Çünkü İl Sağlık Müdürlüğü yeteri kadar aile hekimliği uyum eğitimi için kurs açmadı. Bu işyeri hekimleri istese de yetkilendirilmiş aile hekimi olamayacaklar
- Bu uygulama sonucu işyeri hekimleri işyerlerinde reçete yazamayacaklar. Ülkemizde işverenlerin çoğu işyeri hekimlerini işçilere- çalışanlara reçete yazması için istihdam ediyor (Türkiye realitesi). Reçete yazamayan işyeri hekimlerini işverenler işten çıkarmaya başlayacaklar. (Yasal zorunluluk olmasına rağmen yeterli denetim olmadığı için birçok işyeri işyeri hekimi çalıştırmayabiliyor).
- İşyeri hekimleri'nin çok sayıda ve ayrıntılı iş sağlığı ve güvenliği görevleri bulunuyor. Bu kadar çok sayıda görevler içinde ayrıca aile hekimliği'nin görevlerinin eklenmesi işyeri hekimlerinin kendi görevlerini yapamamasına yol açacak ve önemli mağduriyetler yaşayacaklardır.
- Birde çok sayıda işyerine OSB (ortak sağlık birimleri) yoluyla hizmet veren işyeri hekimleri sadece bir işyerinin çalışanlarına reçete yazabilecekler, diğer işyerlerinin çalışanları karşısında çaresiz ve zor durumda kalacaklardır.

* **Not:** Bu sayılar İzmir Tabip Odası'nın işyeri hekimliği kayıtlarına göre yazılmıştır. Çalışma Bakanlığından yetki alan işyeri hekimlerinin sayıları da katıldığında bu rakamın daha fazla olacağı tahmin edilmektedir.

YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASI İLE İZMİR'DE YAŞANACAK MAĞDURİYETLER:

5) AİLE HEKİMLERİNDE YAŞANACAK MAĞDURİYETLER

• İzmir'de aile hekimleri de bu uygulamadan mağdur olacak

Neden mağdur olacaklar ?

- İzmir'de işyeri hekimlerinin sorumlu olduğu yaklaşık 110.000 işçi- çalışan mevcuttur. Eğer yetkilendirilmiş aile hekimi sistemine geçilirse 447 işyeri hekimi yaklaşık 110.000 işçiyi kendi AHBS sistemlerine kayıt etmek zorunda kalacaklardır. Bu kadar büyük bir nüfus- popülasyon mevcut kayıtlı aile hekimlerinden işyeri hekimlerine (yetkilendirilmiş aile hekimlerine) geçiş yapacaktır.
- Sanayi bölgelerinde çalışan, nüfusunun çoğunluğu işçi- çalışan olan aile hekimleri kendilerine kayıtlı olan nüfuslarının önemli bir bölümünü bu geçiş sonucu kaybedeceklerdir
- İzmir'de Kurum hekimleri de önemli bir kurum çalışanı nüfusunu aile hekimlerinden çekeceklerdir. Büyük kurumların bölgelerinde çalışan, nüfusunun çoğunluğu kurum çalışanı olan aile hekimleri kendilerine kayıtlı olan nüfuslarının önemli bir bölümünü bu geçiş sonucu kaybedeceklerdir
- Aile hekimliği eğitimi olmadığı veya diğer şartları sağlayamadığı için yetkilendirilmiş aile hekimi olamayan işyeri hekimleri ve kurum hekimleri müdürlük yazısına göre reçete yazamayacakları için bu hekimlere ait önemli bir işçi- çalışan kitlesi aile hekimlerine reçete yazdırmaya gidecekler ve aile hekimliği polikliniklerinde yoğunluk artışı hatta bazı bölgelerde izdiham olabilecektir.
- Ailelerin bölünmesi aile hekimliği sistemine de zarar verecektir. Çalışanlar işyeri hekimine (yetkilendirilmiş aile hekimine), çalışmayan eşleri ve çocukları aile hekimine kayıtlı olacaklardır.
- Aynı şekilde kurumda çalışanlar kurum hekimine (yetkilendirilmiş aile hekimine), çalışmayan eşleri ve çocukları aile hekimine kayıtlı olacaklardır.

YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASI İLE İZMİR'DE YAŞANACAK MAĞDURİYETLER:

6) KURUM HEKİMLERİNDE YAŞANACAK MAĞDURİYETLER

- İzmir'de 71 kurum hekimi bu uygulamadan mağdur olacak**

Neden mağdur olacaklar ?

- Kurum hekimleri temel maaş haricinde döner sermaye, performans gibi ek gelirlere olmadığı için işyeri hekimliği de yapmak zorundadırlar ve 1219 Sayılı Yasa'nın 12. Maddesi ile bu hakka sahip olmuşlardır. Ancak her hekime tek bir yetkilendirme verilmesi başta olmak üzere bu uygulama birçok aksaklığa sebep olacaktır.
- Kurum hekimlerine sadece kurumda bakmakla yükümlü oldukları kurum personeli için “yetkilendirilmiş aile hekimliği” yetkisi verileceği öngörülüyor. Bunun dışındaki kurum hekimlerinin işyeri hekimliği etkinliği ilgili yönetmelikte gelir getirici etkinlik olarak yorumlanabileceği için işyeri hekimliği yaptıkları işyerlerindeki işçileri AHBS sistemine kayıt edemeyecek ve reçete yazamayacaklar. Bu nedenle işverenler tarafından işten çıkarılma ihtimalleri büyük (Bu konudaki uygulamanın nasıl olacağı henüz kesinleşmiş değildir)
- Aile hekimliği uyum eğitimi almayan kurum hekimleri istese de “yetkilendirilmiş aile hekimi” olamayacak ve bu nedenle kurum personeline reçete yazamayacaklar. Bu nedenle kurum yönetimi ve personeline karşı güç durumda kalacaklar.

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASI İLE
İZMİR'DE YAŞANACAK MAĞDURİYETLER:**

7) KURUM ÇALIŞANLARINDA YAŞANACAK MAĞDURİYETLER

- **İzmir'de 40 kurumun çalışanları bu uygulamadan mağdur olacak ***

Neden mağdur olacaklar ?

- İzmir'de halen 71 kurum hekiminin hizmet verdiği işyerlerinde çok sayıda memur ve işçi çalışıyor.
- Bu memur ve işçiler kurum ortamında görev yapan kurum hekimlerine muayene olabiliyor ve gerektiğinde reçete yazdırabiliyorlar.
- İzmir Sağlık Müdürlüğü'nün uygulaması ile kurum hekimleri bu çalışanlara reçete yazamayacak. Çünkü Sağlık Müdürlüğü duyurusunda "yetkilendirilmiş aile hekimi" olmayanlar reçete yazamayacak deniyor. Kurum hekimlerinin bir kısmının aile hekimliği eğitimi yok. Kendileri isteseler dahi fiziki şartları kurumda sağlamak zor.
- Memur ve işçiler kurumlarından dışarı çıkıp basit bir ilaç yazdırmak için bile devlet hastanelerine veya aile hekimlerine gitmek zorunda kalacaklar. Oysa kurumlarında yakınlarında kurum hekimleri var.
- Kurumlarda çalışanlar aile hekimine gitmek için müdürlerinden her seferinde izin almak zorunda bu nedenle bazen hasta oldukları halde kurum dışına gidemeyecekler, kurum hekimleri istese de işyerindeki bu hasta çalışanlara reçete yazamayacak

* **Not:** Bu sayılar İzmir Tabip Odası'nın kurum hekimliği kayıtlarına göre yazılmıştır. Sağlık ortamında son zamanlarda yaşanan gelişmelere göre sayılarda değişiklikler olabilir.

İZMİR'DE KURUM HEKİMLİĞİ OLAN KURUMLARIN BAZILARI;

İZMİR ADLİYESİ DAİRE TABİPLİĞİ
T.C.K. 2. BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
ETİ MADEN İŞLETMELERİ İZMİR İHRACAT MÜDÜRLÜĞÜ
ORMAN BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
İL ÖZEL İDARESİ SAĞLIK İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG A.Ş.
D.S.İ. 2. BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ MEDİKO SOSYAL
ESHOT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
ADNAN MENDERES HAVALİMANI SAĞLIK DENETLEME MERKEZİ
KONAK BELEDİYESİ SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KARABAĞLAR BELEDİYESİ SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
KONAK BELEDİYESİ SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
NARLIDERE BELEDİYESİ SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
SELÇUK BELEDİYE BAŞKANLIĞI
İZMİR SAHİL SAĞLIK DENETLEME MERKEZİ
İZSU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İDARE TABİPLİĞİ
BUCA BELEDİYESİ KURUM HEKİMLİĞİ
İ.B.B. ZÜBEYDE HANIM HUZUREVİ
KARŞIYAKA BELEDİYESİ SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
ÇİĞLİ BELEDİYESİ SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ
RÜŞTÜ ÜNSAL POLİS OKULU TABİPLİĞİ
ÇEŞME BELEDİYESİ SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
İZSU HALKAPINAR SU İŞLETMELERİ İDARİ DİSP.
İZMİR SPORCU SAĞLIK MERKEZİ
BÖLGE POLİS POLİKLİNİĞİ
İZMİR EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ BAŞHEKİMLİĞİ
MTA EGE BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ
ÇİĞLİ BELEDİYESİ SAĞLIK İŞLERİ MÜDÜRLÜĞÜ
İZMİR SAHİL SAĞLIK DENETLEME MERKEZİ

İZMİR İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN “UYGULAMA BİRLİĞİ” İÇİN SAVUNDUĞU UYGULAMA ASLINDA NASIL BÖLÜNMELERE YOL AÇACAK ?

İzmir İl Sağlık Müdürlüğü “yetkilendirilmiş aile hekimliği”ni savunurken; “müdürlüğümüzce yapılmaya çalışılan şey, uygulamada birliğin sağlanmasıdır” diyor. Gerçekten öyle midir ?

A) AİLELERİN BÖLÜNMESİ

İzmir İl Sağlık Müdürlüğü işyeri hekimleri ve kurum hekimlerinden hizmet vermekle yükümlü olduğu kişileri AHBS (Aile Hekimliği Bilgi sistemi) üzerinden kendilerine kayıtlı hale getirmelerini istiyor. Bu yapıldığı takdirde;

- Aile çalışan üyesi (baba veya anne) işyeri hekimi veya kurum hekimine kayıtlı olacak
- Çocuklar aile hekimine kayıtlı olacak
- SONUÇ: Ailelerin sağlık kayıtlarının ve uygulamalarının bölünmesi

YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULANIRSA: BİR ÖRNEK:

Baba ----- Fabrika’da işçi ----- İşyeri hekimine kayıtlı olacak
(yetkilendirilmiş aile hekimi)

Anne DSİ’de çalışıyor Kurum hekimine kayıtlı olacak
(yetkilendirilmiş aile hekimi)

Çocuklar evde Aile hekimine kayıtlı olacak

Burada nerede uygulama birliği ?

Ailelerin bölünmesi aile hekimliği sistemine uygun mudur ?

B) İŞÇİLERİN- ÇALIŞANLARIN BÖLÜNMESİ

İzmir İl Sağlık Müdürlüğü işyeri hekimleri ve kurum hekimlerinden hizmet vermekle yükümlü olduğu kişileri AHBS (Aile Hekimliği Bilgi sistemi) üzerinden kendilerine kayıtlı hale getirmelerini istiyor. Hekim seçme hakkı mevcut, bu nedenle işçilerin bir kısmı oturduğu yerdeki aile hekimine kayıtlı iken bir kısmı işyeri hekimine kayıtlı olacaktır. Bu yapıldığı takdirde;

- Fabrikada bir çalışan..... İşyeri hekimine kayıtlı (reçetesini işyerinde yazdıracak)
- Fabrika’da bir başka çalışan Aile hekimine kayıtlı (reçetesini fabrika dışına çıkıp aile hekimine gidip yazdıracak)

YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULANIRSA: BİR ÖRNEK:

80 işçisi olan A ŞİRKETİ'nin; hekim seçme hakkını kullanan işçileri;

- 52 işçisiİşyeri hekimine kayıtlı oldu (yetkilendirilmiş aile hekimine)
 - 28 işçisiBölgelerindeki aile hekimlerinde kayıtlı kaldı
- İşveren işyeri hekimini tüm işçilerine hizmet versin diyerek istihdam ediyor. Hatta ücreti toplam işçi sayısı üzerinden hesaplanıyor. Ancak bu sistem işçileri bölüyor, işyeri hekimi her işçiye hizmet verse de sadece kendilerine kayıtlı işçilere reçete yazabiliyor.
 - İşyeri hekimi koruyucu iş sağlığı hizmetlerini tüm işçilere verebilecek ancak iş reçete yazmaya gelince sadece kendilerine kayıtlı işçilere reçete yazabilecek çünkü sistemine onlar kayıtlı. Kayıtlı olmayanlara yazarsa reçete ücretinin kendisinden rucu edilmesi tehlikesi var. Nitekim bu konu sağlık müdürlüğünün duyurusunda açıkça yazılmış.
 - Bölgelerindeki aile hekimine kayıtlı işçileri işyerinde işyeri hekimi misafir kaydı ile reçete yazabilir ancak bu tartışmalı, bunun devam edip etmeyeceği belli değil, her an değişebilir.
 - Bölgelerindeki aile hekimine kayıtlı işçiler reçete yazdırmak için haklı olarak işyeri dışına çıkıp aile hekimine gitmek isteyebilir. Bu da işçiler arasında huzursuzluğa yol açacaktır, istismarlar olabilecektir.
 - İşveren işgücü kaybı olmaması için tüm işçileri işyeri hekimine kayıt olmaları için zorlayabilir, bu da işçilerin hekim seçme hakkını gerçek anlamda kullanamayacağını gösterir. O nedenle bu sistem birçok açıdan olduğu gibi bu yönden de işyeri ortamında mümkün değildir.

Burada nerede uygulama birliği ?

İşçilerin- çalışanların bölünmesi aile hekimliği sistemine-

İş sağlığına ve sağlık hizmetleri bütünlüğüne uygun mudur ?

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLERİ İÇİN
YÖNETMELİKTEKİ FİZİKİ ŞARTLARIN SAĞLANMASI ZORUNLU
TUTULUYOR**

İZMİR'DEKİ BİRÇOK İŞYERİ VE KURUM'DA BU FİZİKİ ŞARTLARIN
SAĞLANMASI MÜMKÜN DEĞİL

**AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMA YÖNETMELİĞİNDE
Aile sağlığı merkezinin fiziki şartları**

MADDE 19 – (1) Aile sağlığı merkezlerinde aşağıda belirtilen asgari fiziki şartlar aranır:

a) **Bina:** Kolay ulaşılabilir, güvenli, uygun havalandırma, ısıtma ve aydınlatma imkânlarına sahip, toplam alanı tek aile hekimi için 60 metrekare olmalıdır. Birden fazla hekimin birlikte çalışması durumunda her aile hekimi için 20 metrekare ilave edilir. Bir aile sağlığı merkezinde 2-6 aile hekimliği birimi olmasına azami dikkat gösterilir.

b) Bekleme ve kayıt bölümü bulunmalıdır.

c) Muayene odası, her aile hekimi için en az 10 metrekare olmalıdır.

ç) Tıbbi müdahale odası, hastaya tıbbi girişimlerin yapılabileceği büyüklükte lavabosu bulunan bir odadır. Bu odada aşı, enjeksiyon, küçük cerrahi müdahalelerin yapılmasına uygun muayene ve müdahale masası, muayene ve acil müdahale malzemeleri, jinekolojik muayene masası ile dezenfeksiyon ve sterilizasyon cihazlarının bulunması gereklidir.

d) Laboratuvar hizmetlerinin aile hekimince merkezde verilmesi planlanıyorsa bu hizmetler için uygun bir oda bulunmalıdır.

e) Sağlık kayıtlarının tutulacağı, dosyalama, verilerin toplanması ve istatistikî değerlendirmeler ile resmi kurum ve sigorta kurumlarına yapılacak bildirimlerin hazırlanması gibi çalışmaların güvenli bir şekilde yapılabileceği bir büro veya bölme bulunmalıdır.

f) Hastaların kullanabileceği bir lavabo ve tuvalet olmalıdır.

g) Tercihen binanın giriş katında kurulurlar. Özürlü ve yaşlı hastaların giriş ve çıkışlarını mümkün kılan, kolaylaştırıcı tedbirler alınır.

Muayene odası dışında yukarıda sayılan diğer odalar aile hekimlerince müşterek kullanılabilir.

AİLE HEKİMLİĞİ- İŞYERİ HEKİMLİĞİ YÖNETMELİKLERDEKİ FİZİKİ ŞARTLAR

AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMA YÖNETMELİĞİ	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ
<p>a) Bina: Kolay ulaşılabilir, güvenli, uygun havalandırma, ısıtma ve aydınlatma imkânlarına sahip, <u>toplam alanı tek aile hekimi için 60 metrekare olmalıdır</u>. Birden fazla hekimin birlikte çalışması durumunda her aile hekimi için 20 metrekare ilave edilir. Bir aile sağlığı merkezinde 2-6 aile hekimliği birimi olmasına azami dikkat gösterilir.</p> <p>b) Bekleme ve kayıt bölümü bulunmalıdır.</p> <p>c) Muayene odası, her aile hekimi için en az 10 metrekare olmalıdır.</p> <p>ç) Tıbbi müdahale odası, hastaya tıbbi girişimlerin yapılabileceği büyüklükte lavabosu bulunan bir odadır. Bu odada aşı, enjeksiyon, küçük cerrahi müdahalelerin yapılmasına uygun muayene ve müdahale masası, muayene ve acil müdahale malzemeleri, jinekolojik muayene masası ile dezenfeksiyon ve sterilizasyon cihazlarının bulunması gereklidir.</p> <p>d) Laboratuvar hizmetlerinin aile hekimince merkezde verilmesi planlanıyorsa bu hizmetler için uygun bir oda bulunmalıdır.</p> <p>e) Sağlık kayıtlarının tutulacağı, dosyalama, verilerin toplanması ve istatistikî değerlendirmeler ile resmi kurum ve sigorta kurumlarına yapılacak bildirimlerin hazırlanması gibi çalışmaların güvenli bir şekilde yapılabileceği bir büro veya bölme bulunmalıdır.</p> <p>f) Hastaların kullanabileceği bir lavabo ve tuvalet olmalıdır.</p>	<p>İSGB (İŞYERİ SAĞLIK GÜVENLİK BİRİMİ): iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışacak personel sayısına yetecek büyüklükte, kolay ulaşılabilir, tercihen giriş katta kurulur. Bu birimlerde <u>12 metrekareden az olmamak üzere</u> en az bir muayene ve ilkyardım odası ile sanayiden sayılan işyerlerinde sekiz metrekareden az olmamak üzere bir iş güvenliği uzmanı odası bulunur.</p> <p>OSGB (ORTAK SAĞLIK GÜVENLİK BİRİMİ): iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine ve çalışacak personel sayısına yetecek asgari büyüklükte olacak şekilde; <u>en az 10 metrekarelik muayene</u>, 15 metrekarelik ilkyardım ve acil müdahale, 10 metrekarelik iş güvenliği uzmanı odaları ile 12 metrekarelik bekleme yerinden oluşur.</p>

Yapılan işin gereklerine göre her iki yönetmelikte fiziki şartlarda farklılıklar bulunmaktadır. Ancak “yetkilendirilmiş aile hekimi” olmak için aile hekimliği fiziki şartlarını sağlamak zorunludur.

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLERİ İÇİN
YÖNETMELİKTEKİ TEKNİK DONANIM ŞARTLARININ SAĞLANMASI
ZORUNLU TUTULUYOR**

İZMİR'DEKİ BİRÇOK İŞYERİ VE KURUM'DA BU TEKNİK DONANIM
ŞARTLARININ SAĞLANMASI MÜMKÜN DEĞİL

**AİLE HEKİMLİĞİ- İŞYERİ HEKİMLİĞİ
YÖNETMELİKLERDEKİ TEKNİK DONANIM ŞARTLARI**



AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMA YÖNETMELİĞİ	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ
<p>Aile sağlığı merkezinin teknik donanımı MADDE 20 – (1) Aile sağlığı merkezinde aşağıda belirtilen asgari tıbbi cihaz ve malzemenin faal olarak bulundurulması zorunludur:</p> <p>a) Steteskop, b) Tansiyon aleti (çocuk ve erişkin olmak üzere en az iki boy), c) Otoskop, ç) Oftalmoskop, d) Termometre, e) Işık kaynağı, f) Küçük cerrahi seti (asgari 1 portegü, 1 makas, 1 penset, 1 bisturi sapı), g) Paravan, perde v.b, ğ) Muayene masası, h) Refleks çekici, ı) Mezura, <u>i) Fetal el doppleri,</u> <u>j) Aşı nakil kabı,</u> <u>k) Snellen eşeli,</u> <u>l) Diapozon seti</u> <u>m) Tartı aleti (bebek, erişkin boy),</u> <u>n) Boy ölçer (bebek, erişkin boy),</u> o) Pansuman seti, ö) Dil basacağı, enjektör, gazlı bez gibi gerekli sarf malzemeleri, p) Keskin atık kabı, <u>r) Acil solunum yolu müdahale araçları (S –tüp, laringoskop, pediatrik ve erişkin entübasyon tüpü),</u> <u>s) Ambu cihazı (erişkin ve çocuk için),</u> ş) Manometreli oksijen tüpü (taşınabilir), t) Seyyar lamba, u) Buzdolabı, <u>ü) Jinekolojik muayene</u></p>	<p>İSGB VE OSGB'LERDE BULUNACAK ASGARI MALZEME LİSTESİ</p> <p>a) Steteskop, b) Tansiyon aleti, c) Otoskop, ç) Oftalmoskop, d) Termometre, e) Işık kaynağı, f) Küçük cerrahi seti, g) Paravan, perde v.b, ğ) Muayene masası, h) Refleks çekici, ı) Tartı aleti, i) Boy ölçer, j) Pansuman seti, k) Dil basacağı, enjektör, gazlı bez gibi gerekli sarf malzemeleri, l) Keskin atık kabı, m) Manometreli oksijen tüpü (taşınabilir), n) Seyyar lamba, o) Buzdolabı, ö) İlaç ve malzeme dolabı, p) EKG cihazı, r) Negatoskop, s) Tekerlekli sandalye, ş) 15/2/2008 tarihli ve 26788 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Ayakta Teşhis ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkındaki Yönetmelikte bulundurulması zorunlu tutulan temel acil ilaçlar, aşılar ve antiserumlar.</p> <p>Not 1: Birden fazla işyeri hekiminin bir arada çalıştığı birimlerde, yukarıdaki tıbbi cihaz ve malzemelerden (a)'dan (h) bendine kadar (h bendi dahil) olanlar her işyeri hekimi için ayrı ayrı bulundurulur.</p>

<p><u>masası, spekülüm, muayene ve RIA seti,</u> v) İlaç ve malzeme dolabı, <u>y) Sterilizatör,</u> z) EKG cihazı, <u>aa) Tromel,</u> ab) Negatoskop, ac) Tekerlekli sandalye, aç) Pulse oksimetre, <u>ad) (Değişik:RG-11/3/2011-27871) (1) Jeneratör veya kesintisiz güç kaynağı,</u> <u>ae) Genişletilmiş bağışıklama programı kapsamında uygulanan aşılar ve antiserumlar,</u> af) 15/2/2008 tarih ve 26788 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ayakta Teşhis ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkındaki Yönetmelikte bulundurulması zorunlu tutulan temel acil ilaçlar, aşılar ve antiserumlar. (2) Birden fazla aile hekiminin bir arada çalıştığı aile sağlığı merkezlerinde, yukarıdaki tıbbi cihaz ve malzemelerden (a)’dan (k) bendine kadar (k bendi dahil) olanlar her aile hekimi için ayrı ayrı bulundurulur. <u>(3) Bakanlıkça özellikleri belirlenen bilgisayar, donanım, yazılım ve bilgi teknolojileri ile ilgili asgari şartlara uyulur.</u> <u>(4) Aile hekimlerinin kullanmak zorunda oldukları teknik, tıbbi cihaz, bilgisayar donanımları ile gezici sağlık hizmetlerinin sunumu için gerekli olan motorlu araçlar, esas olarak aile hekimleri tarafından temin edilir.</u></p>	
---	--

Not: Aile hekimliği uygulama yönetmeliğinde altı çizili belirtilen teknik şartlar çok az işyeri sağlık güvenlik biriminde mevcuttur.


Liste dikkatlice incelendiğinde işçileri çalıştığı bir fabrika’da bebek tartısının bulunma şartı gibi gibi birçok uygunsuz madde tespit edilecektir. Bu uygunsuzlukların nedeni iki ayrı tıp disiplininin (işyeri hekimliği- aile hekimliği) zorla birbirine entegre edilmeye çalışmasıdır

YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ'NİN
YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİKLERİNDEKİ EVRİMİ

YÖNETMELİKLERDEKİ DEĞİŞİKLİKLER	MADDE METNİ
<p>06.07.2005 tarihli, 25867 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan</p> <p>“Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Yönetmelik”</p>	<p>İş yeri ve kurum hekimlerinin aile hekimleri ile ilişkisi Madde 26 — İşyeri hekimi, işyerindeki çalışana sevk, reçete veya rapor gerektiğinde kişiyi bilgilendirir ve bilgilendirme notu ile aile hekimine gönderir. Kişiler aile hekimlerince takip edilmek durumundadır. İşyerinde oluşacak acil durumlarda hastaya gerekli müdahale işyeri hekimi tarafından yapılır ve gerekirse hastane acil servisine sevk edilerek en kısa süre içerisinde aile hekimi bilgilendirilir. Kurum hekimliğinden sağlık hizmetleri alan kişiler, aile hekimine kayıt yaptırarak sağlık hizmetini alırlar.</p>
<p style="text-align: center;"></p> <p>“Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Yönetmelik”</p> <p>Madde 26’da 28.07.2006’da başlığı ile birlikte değişiklik yapıldı (26242)</p>	<p>Yetkilendirilmiş aile hekimleri Madde 26- Bakanlık dışında birinci basamak sağlık hizmeti veren, üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, kurum ve işyerlerinde herhangi bir suretle istihdam edilen, bakanlığın öngördüğü eğitimleri alan ve bu Yönetmelikteki fiziki ve teknik şartları temin eden hekimlere, kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, kendilerinin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine valiliklerce aile hekimliği yetkisi verilir. Yetkilendirme sonrası hizmete özel sözleşme ile göreve başlatılır. Yetkilendirilmiş aile hekimi aile hekimliği uygulamasına yönelik mevzuat çerçevesinde görev yapar. Yukarıda sayılan hekimlerden kendilerine aile hekimliği yetkisi verilmemiş olanlar, kurum ve işyerlerinde oluşacak acil durumlarda hastaya gerekli ilk müdahaleyi yapar ve gerekirse hastane acil servisine sevk ederek en kısa süre içerisinde aile hekimini bilgilendirir. Yine çalışana sevk, reçete ve rapor gerektiğinde kişiyi bilgilendirir ve bilgilendirme notu ile birlikte aile hekimine gönderir. Bu kişilerin aile hekimlerince takip edilmesi zorunludur. Birinci fıkrada sayılan kurumlarda aile hekimi seçme hakkı saklıdır. Ancak yetkilendirilmiş aile hekimi olmamalarına rağmen Toplum Sağlığı Merkezinde çalışan hekimler bölge dışından gelen hastalara birinci basamak sağlık hizmeti verebilirler.</p>
<p style="text-align: center;"></p> <p>25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan</p> <p>“Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği”</p>	<p>Madde 25 – (1) “Bakanlık dışında birinci basamak sağlık hizmeti veren; üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, kurum ve işyerlerinde yetkilendirilmiş aile hekimliği hizmeti verilebilir. Bu kurumlarda Bakanlığın öngördüğü eğitimleri almaları şartı ile herhangi bir suretle istihdam edilen hekimlerin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine Valilik onayı ile kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, aile hekimliği yetkisi verilir. Kurumlar bu Yönetmelikteki fiziki şartları ve teknik donanımı sağlamakla yükümlüdür. Yetkilendirilmiş aile hekimleri Bakanlıkça belirlenen hizmete özel sözleşmeyle</p>

	<p>göreve başlatılırlar. Yetkilendirilmiş aile hekimi, aile hekiminin yaptığı iş ve işlemleri yapmakla yükümlüdür.</p> <p>(2) Yetkilendirilmiş aile hekimi, aile hekimliği görevi dışında kalan hususlarda kendi mevzuat hükümlerine tabidir.</p> <p>(3) Üniversitelerin aile hekimliği anabilim dallarına ve aile hekimliği uzmanlık eğitimi veren eğitim ve araştırma hastaneleri aile hekimliği klinik şefliklerine kendilerinin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine yetkilendirilmiş aile hekimliği yetkisi verilir. Bu birimlerde görev yapan öğretim elemanları kendi görev ve sorumluluk alanları dışında da kişi kaydı yapabilirler.</p> <p>(4) Yetkilendirilmiş aile hekiminden hizmet alanların aile hekimi seçme hakkı saklıdır.</p> <p>(5) Aile hekimliği yetkisi verilmemiş olanlar, kurum ve işyerlerinde oluşacak acil durumlarda hastaya gerekli ilk müdahaleyi yapar ve gerekirse hastane acil servisine sevk ederek en kısa süre içerisinde aile hekimini bilgilendirir. Sevk, reçete ve rapor gerektiren acil hallerde kişiyi bilgilendirir ve bilgilendirme notu ile birlikte aile hekimine gönderir. Bu kişilerin aile hekimlerince takip edilmesi zorunludur.”</p>
--	---

**SADECE TAM GÜN ÇALIŞAN HEKİMLERİN YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE
HEKİMİ BELGESİ ALABİLECEKLERİ KONUSU:
YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİKLERİ İLE DEĞİŞTİ**

YÖNETMELİKLERDEKİ DEĞİŞİKLİKLER	UYGULAMA REHBERİNDEKİ DEĞİŞİKLİKLER
<p>“Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Yönetmelik”</p> <p>06.07.2005 tarihli, 25867 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan</p> <p>Madde 26’da 28.07.2006’da başlığı ile birlikte değişiklik yapıldı (26242)</p>	<p>İzmir İli Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Uygulama Rehberi-1 (Bakınız EK 8)</p> <p>25. MADDE: Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekimi görevini Yönetmeliğin; başta 26. maddesi olmak üzere 4,5,7,8,10,21,22,25,27,28,29 ve 30 uncu maddeleri ile Bakanlık ve Müdürlüğün bunlarla ilgili talimatlarına uygun olarak yürütür. 5258 sayılı Kanunun 2. maddesi ve Sağlık Bakanlığının 01/05/2007 tarih ve 9039 sayılı talimatı çerçevesinde <u>“yetkilendirilmiş aile hekimliği belgesini kurum ya da işyerlerinde sadece tam gün çalışan hekimler alabilecektir” yani partime olarak farklı işyerlerinde çalışan hekimlere yetki belgesi verilmeyecektir.</u></p>
<p style="text-align: center;"></p> <p>25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan</p> <p>“Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği”</p>	<p>İzmir İli Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Uygulama Rehberi-2 (28 Haziran 2010) (Bakınız EK 7)</p> <p>9. MADDE: Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekimi görevini Yönetmeliğin; başta 25. maddesi olmak üzere 4,5,7,9,19,20,24,26,27,28, ve 29 uncu maddeleri ile Bakanlık ve Müdürlüğün bunlarla ilgili talimatlarına uygun olarak yürütür.</p> <p>(Tam gün ile ilgili hükümler kaldırılmış)</p>

İZMİR’DEKİ UYGULAMA: İzmir İlindeki uygulamada önce isteyen hekimlere “yetkilendirilmiş aile hekimi” belgesi verildi. Daha sonra” tam gün çalışmayan” hekimlerin belgesi iptal edildi. Haziran 2010 sonrası part- time çalışanlara tekrar belge verilmeye başlandı.

AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMA YÖNETMELİĞİ (Aslında şimdiki yönetmelikte de Aile hekimliği tanımında “tam gün esasına göre çalışan” belirtilmiştir) Tanımlar MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelikte geçen; **Aile hekimi:** Kişiyे yönelik koruyucu sağlık hizmetleri ile birinci basamak teşhis, tedavi ve rehabilite edici sağlık hizmetlerini, yaş, cinsiyet ve hastalık ayırımı yapmaksızın, her kişiyе kapsamlı ve devamlı olarak belli bir mekânda vermekle yükümlü, gerektiği ölçüde gezici sağlık hizmeti veren ve tam gün esasına göre çalışan aile hekimliği uzmanı veya Bakanlığın öngördüğü eğitimleri alan uzman tabip veya tabipleri,

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ'NİN
HUKUKİ DEĞERLENDİRMELERİ- 1**

AİLE HEKİMLİĞİ KANUNU'NDA BÖYLE BİR TANIM YOKTUR

5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunu'nun “Tanımlar” başlıklı 2. maddesinde aile hekimi şöyle tanımlanmakta:

“Madde 2- Aile hekimi; kişiye yönelik koruyucu sağlık hizmetleri ile birinci basamak teşhis, tedavi ve rehabilite edici sağlık hizmetlerini yaş, cinsiyet ve hastalık ayrımı yapmaksızın her kişiye kapsamlı ve devamlı olarak belli bir mekânda vermekle yükümlü, gerektiği ölçüde gezici sağlık hizmeti veren ve tam gün esasına göre çalışan aile hekimliği uzmanı veya Sağlık Bakanlığının öngördüğü eğitimleri alan uzman tabip veya tabiptir. ...”

Kanun'da “yetkilendirilmiş aile hekimi”ne ilişkin başka bir düzenleme bulunmamaktadır.

5258 sayılı Kanun'un düzenlemediği “yetkilendirilmiş aile hekimi”, yalnızca Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği'nde tek bir maddeden ibaret bir düzenleme ile getirilmektedir.

Kanun'da yer almayan bir düzenlemenin Yönetmelik'le getirilmesi hukuka aykırıdır.

YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ'NİN

HUKUKİ DEĞERLENDİRMELERİ- 2

AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMA YÖNETMELİĞİNDE İSTEĞE BIRAKILMIŞTIR

25.05.2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği’nde 25. maddesinde “*Yetkilendirilmiş aile hekimleri*”nden söz edilmektedir.

Yönetmeliğin 25. maddesine göre;

“*kurum ve işyerlerinde yetkilendirilmiş aile hekimliği hizmeti verilebilir*” denilerek bu husus tercihe bırakılmaktadır.

Aile hekimliği Uygulama Yönetmeliğinde “*yetkilendirilmiş aile hekimi*” olmanın isteğe/tercihe bağlı olduğu açıkça belirtilmektedir. Dolayısıyla İzmir İl Sağlık Sağlık Müdürlüğü’nün bu yöndeki duyuru ve açıklamaları, Yönetmelik düzenlemesine aykırıdır.

“Yetkilendirilmiş aile hekimleri

MADDE 25 – (1) Bakanlık dışında birinci basamak sağlık hizmeti veren; üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, **kurum ve işyerlerinde yetkilendirilmiş aile hekimliği hizmeti verilebilir**. Bu kurumlarda Bakanlığın öngördüğü eğitimleri almaları şartı ile herhangi bir suretle istihdam edilen hekimlerin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine Valilik onayı ile kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, aile hekimliği yetkisi verilir. Kurumlar bu Yönetmelikteki fiziki şartları ve teknik donanımı sağlamakla yükümlüdür. Yetkilendirilmiş aile hekimleri Bakanlıkça belirlenen hizmete özel sözleşmeyle göreve başlatılırlar. Yetkilendirilmiş aile hekimi, aile hekiminin yaptığı iş ve işlemleri yapmakla yükümlüdür.

(2) Yetkilendirilmiş aile hekimi, aile hekimliği görevi dışında kalan hususlarda kendi mevzuat hükümlerine tabidir.

(3) Üniversitelerin aile hekimliği anabilim dallarına ve aile hekimliği uzmanlık eğitimi veren eğitim ve araştırma hastaneleri aile hekimliği klinik şefliklerine kendilerinin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine yetkilendirilmiş aile hekimliği yetkisi verilir. Bu birimlerde görev yapan öğretim elemanları kendi görev ve sorumluluk alanları dışında da kişi kaydı yapabilirler.

(4) Yetkilendirilmiş aile hekiminden hizmet alanların aile hekimi seçme hakkı saklıdır.

(5) Aile hekimliği yetkisi verilmemiş olanlar, kurum ve işyerlerinde oluşacak acil durumlarda hastaya gerekli ilk müdahaleyi yapar ve gerekirse hastane acil servisine sevk ederek en kısa süre içerisinde aile hekimini bilgilendirir. Sevk, reçete ve rapor gerektiren acil hallerde kişiyi bilgilendirir ve bilgilendirme notu ile birlikte aile hekimine gönderir. Bu kişilerin aile hekimlerince takip edilmesi zorunludur.”

5258 sayılı Kanun’un düzenlemediği “*yetkilendirilmiş aile hekimi*”, yalnızca Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği’nde **tek bir maddeden** ibaret (25. Madde) bir düzenleme ile getirilmektedir. Başka hiçbir madde’de bu konuyla ilgili bilgi veya düzenleme yoktur.

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ'NİN
HUKUKİ DEĞERLENDİRMELERİ- 3**

ÖDEMELER VE SÖZLEŞME YÖNETMELİĞİNDE BİR DÜZENLEME YOKTUR

30.12.2010 tarih ve 27801 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “**Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler İle Sözleşme Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik**”te “**yetkilendirilmiş aile hekimi**”ne ilişkin herhangi bir düzenleme yer almamaktadır.

Yönetmelik’te izin ve ödeme usullerine ilişkin ayrıntılı düzenlemeler de bulunmaktadır, ancak bu maddelerde de “yetkilendirilmiş aile hekimi”ne ilişkin atıf bulunmamaktadır.

Ücretlendirme düzenlenmemiştir;

“*yetkilendirilmiş aile hekimi*”nin, bu hizmetleri karşılığında ücretlendirilmesi de düzenlenmemiştir. Zira Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler İle Sözleşme Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik’te buna ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

Not: Şu anda isteğe bağlı olarak “*yetkilendirilmiş aile hekimleri*” olarak çalışan işyeri hekimleri ücret ve maaşlarını yine işverenlerden almaktadırlar.

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ'NİN
HUKUKİ DEĞERLENDİRMELERİ- 4**

SAĞLIK BAKANLIĞININ İLGİLİ YAZISINDA İSTEĞE BIRAKILMIŞTIR

Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından 10.08.2011 tarihinde 81 il valiliğine yönelik yazı hazırlanmış (bk- Ek-3) ve ekinde “Bakanlık dışında aile hekimliği hizmeti sunmak isteyen birinci basamak sağlık hizmeti veren kurum ve işyeri hekimlerinin aile hekimliği sunmaya yetkili kılınmasına ilişkin 08.08.2011 tarih ve 25675 sayılı Makam Oluru ile onaylanan “Sağlık Bakanlığı Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Sözleşme Belgesi” yer almıştır. (bk- Ek 4)

Sağlık Bakanlığının yazısı dikkatlice incelendiğinde “...bakanlık dışında aile hekimliği hizmeti sunmak isteyen birinci basamak sağlık hizmeti veren kurum ve işyeri hekimleri..” ifadesi yer almaktadır. Yazıda hiçbir şekilde zorlayıcı ifade mevcut değildir. İsteğe/tercihe bırakılmıştır.

Sağlık Bakanlığı'nın yazısında ve düzenlediği Sözleşme Belgesi'nde “yetkilendirilmiş aile hekimi” olmanın isteğe/tercihe bağlı olduğu belirtilmektedir. Dolayısıyla İzmir İl Sağlık müdürlüğünün bu yöndeki duyuru ve açıklamaları, Bakanlık yazılarına da aykırıdır.

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ'NİN
HUKUKİ DEĞERLENDİRMELERİ- 5**

SUT (SAĞLIK UYGULAMA TEBLİĞİNDE) İŞYERİ HEKİMLERİ VE KURUM HEKİMLERİ SAĞLIK HİZMETİ SUNUCUSU OLARAK KABUL EDİLMİŞTİR

Yürürlükteki Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği'nin "Sağlık Hizmeti Sunucuları" başlıklı 2. maddesinde,

“(1) 5510 sayılı Kanun gereği sağlık hizmeti sunucuları Sağlık Bakanlığınca aşağıdaki şekilde basamaklandırılmıştır.

2.1. Sağlık Kuruluşları

2.1.1. Birinci Basamak Resmi Sağlık Kuruluşu

(1) **Kamu idareleri bünyesindeki kurum hekimlikleri**, sağlık ocağı, verem savaş dispanseri, ana-çocuk sağlığı ve aile planlaması merkezi, sağlık merkezi ve toplum sağlığı merkezi ile Sağlık Bakanlığı tarafından aile hekimi olarak yetkilendirilen aile hekimleri, 112 acil sağlık hizmeti birimi, üniversitelerin medikososyal birimleri, Türk Silahlı Kuvvetlerinin birinci basamak sağlık üniteleri, belediyelere ait poliklinikler.

2.1.2. Birinci Basamak Özel Sağlık Kuruluşu

İşyeri hekimleri, “Ayakta Teşhis ve Tedavi Yapılan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik” kapsamında açılan özel poliklinikler, “Ağız ve Diş Sağlığı Hizmeti Sunulan Özel Sağlık Kuruluşları Hakkında Yönetmelik” kapsamında açılan ağız ve diş sağlığı hizmeti veren özel sağlık kuruluşları.” denilmektedir.

SUT'da hem kurum hekimlikleri, hem de işyeri hekimleri sağlık hizmeti sunucusu olarak tanımlanmaktadır.

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ'NİN
HUKUKİ DEĞERLENDİRMELERİ- 6**

İŞYERİ HEKİMLİĞİ MEVZUATI:

**İŞ YASASINDA YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİNE İLİŞKİN
DÜZENLEME YOK**

4857 sayılı İş Kanunu'nda İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri ile ilgili madde 81'in ilk fıkrasında işyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturma yükümlülüğünü belirtmekte ancak "yetkilendirilmiş aile hekimliği" ile ilgili hiçbir yükümlülüğe yer vermemektedir.

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

MADDE 81- İşverenler, devamlı olarak en az elli işçi çalıştırdıkları işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, işçilerin ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla, işyerindeki işçi sayısı, işyerinin niteliği ve işin tehlike sınıf ve derecesine göre;

- a) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla,
 - b) Bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelinin görevlendirmekle,
 - c) Sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle,
- yükümlüdürler.

İşyerlerinde aile hekimliği ile ilgili düzenlemelerin yapılması yükümlülüğü iş yasasında yer almamaktadır. Böyle bir düzenlemenin yapılması ve "yetkilendirilmiş aile hekimi" tanımlı işyeri hekimi çalıştırma iş yasasına da aykırıdır.

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ'NİN
HUKUKİ DEĞERLENDİRMELERİ- 7**

İŞYERİ HEKİMLİĞİ MEVZUATI:

**İŞ YASASINDA İŞYERİ HEKİMLERİNE KISITLAYICI HÜKÜMLER
UYGULANAMAZ MADDESİ**

4857 sayılı İş Kanunu'nda İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri ile ilgili madde 81'in son fıkrasında "*İşyeri hekimlerinin, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görevlendirilmeleri ve hizmet verilen işyerlerinde çalışan işçilerle sınırlı olmak üzere görevlerini yerine getirmeleri hususunda diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz*" denmektedir. Sağlık Bakanlığının herhangi bir yönetmeliğindeki hükümler işyeri hekimlerinin görevlerini yerine getirmeleri hususunda kısıtlayıcı olamaz. "yetkilendirilmiş aile hekimliği" ile ilgili getirilen sayısız zorunlulukların işyeri hekimlerinin kendi görevlerini yapmalarını kısıtlamaması mümkün değildir.

İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri

MADDE 81-

"İşyeri hekimlerinin, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görevlendirilmeleri ve hizmet verilen işyerlerinde çalışan işçilerle sınırlı olmak üzere görevlerini yerine getirmeleri hususunda diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz."

**Madde 81'e göre işyeri hekimlerinin hizmet verilen işyerlerinde görevlerini yerine getirmeleri hususunda diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz.
Yetkilendirilmiş aile hekimliği ile getirilen sayısız yeni görevler işyeri hekimlerinin görevlerini layıkıyla yerine getirmelerini kesinlikle kısıtlayacaktır.**

Bu nedenle yasaya aykırıdır.

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ'NİN
HUKUKİ DEĞERLENDİRMELERİ- 8**

İŞYERİ HEKİMLİĞİ MEVZUATI:

**İŞYERİ HEKİMLİĞİ YÖNETMELİĞİNDE YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE
HEKİMLİĞİ YOKTUR**

27.11.2010 tarih ve 27768 sayılı “İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik” “Kapsam” başlıklı 2. maddesinde,

“MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında yer alan ve devamlı olarak en az elli işçi çalıştırılan işyerleri ile toplum sağlığı merkezlerini ve eğitim kurumlarını kapsar.”

denmektedir ve devamında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevli işyeri hekimlerinin nitelikleri, eğitimleri, belgelendirilmeleri, görev, yetki ve sorumlulukları ile işyeri hekimliği hizmeti verecek toplum sağlığı merkezlerinin yetkilendirilmesi ve çalışma usul ve esasları sıralanmaktadır. “yetkilendirilmiş aile hekimi”ne ilişkin herhangi bir düzenlemeye rastlanmamaktadır

İşyeri hekimliği mevzuatı açısından incelendiğinde yönetmelikte “yetkilendirilmiş aile hekimi”ne ilişkin herhangi bir düzenlemeye rastlanmamaktadır.

**YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ'NİN
HUKUKİ DEĞERLENDİRMELERİ- 9**

KURUM HEKİMLİĞİ MEVZUATI:

**KURUM TABİPLİĞİ TEBLİĞİNDE YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMİ'NE
İLİŞKİN DÜZENLEME YOK**

Kurum hekimleri yönünden 10 Şubat 2005 tarih ve 25723 sayılı Resmi Gazete’de Sağlık Bakanlığı tarafından yayımlanan “**Kurum Tabipliklerinin Standardına Dair Tebliği**’nde düzenleme bulunmamaktadır.

Nitekim Tebliğin 4. Maddesinde;

“*Tanımlar*

Madde 4 - Bu Tebliğde geçen;

*e) **Kurum Tabipliği:** Kamu kurum ve kuruluşlarında kurum personeline yönelik koruyucu sağlık hizmetleri ile birinci basamak ayaktan teşhis, tedavi ve rehabilite edici sağlık hizmetlerinin verildiği, hizmet kapasitesi bu Tebliğ ile belirlenen birimleri, ifade eder.”*

denilmekte,

Tebliğin 10. maddesinde “*Sorumlu kurum tabibi*”,

11. maddesinde “*Kurum tabipleri*” tanımlanmakta ve görevleri sayılmaktadır.

Bu maddelerde de “yetkilendirilmiş aile hekimi”ne ilişkin bir düzenleme yer almamaktadır.

Sorumlu kurum tabibinin görevleri;

Kurum tabibi veya birden fazla tabip varsa tabiplerden biri aynı zamanda kurum sorumlu tabipliği görevini de yürütür.

Sorumlu kurum tabibinin görevleri aşağıda belirtilmektedir;

- a) Kurum tabipliğini tıbbi, idari ve teknik hizmetlerini mevzuata uygun yürütmek ve denetlemek,
- b) Kurum tabipliğinin personel ve hizmet kalite standartlarını korumak ve geliştirmek.
- c) Denetimler sırasında denetim elemanlarınca istenilen her türlü bilgi ve belgeleri hazır hale getirmek,

- d) Tıbbi atıkların kontrolü ve imhası için gereken tedbirleri almak,
- e) Sağlıkla ilgili ulusal veya mahalli uygulanan kampanya, tanıtım ve uygulamaları takip etmek ve uygulamak, kurumlar arası işbirliği ve organizasyonlara katılmak, kurum imkanları ile bu çalışmalarını desteklemek,
- f) Kurum tabipliğinin tıbbi kayıt ve arşiv sistemini oluşturmak, kayıtların düzenli ve doğru bir şekilde tutulmasını sağlamak,
- g) Kurum çalışanlarına sağlık hizmetleri ile ilgili hizmet içi eğitim programları hazırlamak ve uygulamak.

Kurum tabiplerinin görevleri;

Kurum tabipliğinde çalışan hekimler;

- a) Danışman hekimlik hizmetlerinden,
- b) Başvuran hastalara uyguladıkları tıbbi işlemlerden,
- c) Yapılan işlemlerin hasta protokol kayıt defterine işlenmesinden,
- d) Kurum tabipliğinin işleyişinde, kendi çalışma alanı ile ilgili aksaklıklar öncelikli olmak üzere gördükleri bütün aksaklıkları sorumlu kurum tabibine bildirmekten, sorumludurlar.

Kurum hekimlerinin görevleri arasında

“yetkilendirilmiş aile hekimi”ne ilişkin bir hiç bir düzenleme yer almamaktadır

İKİ FARKLI TIP DİSİPLİNİ OLARAK
İŞYERİ HEKİMLİĞİ VE AİLE HEKİMLİĞİNİN KARŞILAŞTIRILMASI:

YÖNETMELİKLERDEKİ TANIMLARININ FARKLILIKLARI

İşyeri Hekimi Tanımı	Aile Hekimi Tanımı
<p>İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş hekimdir</p> <p>(27 Kasım 2010 tarih ve 27768 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan “İşyeri Hekimlerinin görev, yetki, sorumluluk ve eğitimleri hakkında yönetmelik”e göre)</p>	<p>Kişiyeye yönelik koruyucu sağlık hizmetleri ile birinci basamak teşhis, tedavi ve rehabilite edici sağlık hizmetlerini, yaş, cinsiyet ve hastalık ayrımı yapmaksızın, her kişiyeye kapsamlı ve devamlı olarak belli bir mekânda vermekle yükümlü, gerektiği ölçüde gezici sağlık hizmeti veren ve tam gün esasına göre çalışan aile hekimliği uzmanı veya Bakanlığın öngördüğü eğitimleri alan uzman tabip veya tabiplerdir</p> <p>(25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan “Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği”ne göre)</p>

İlgili yönetmeliklere göre tanımları tamamen farklı olan işyeri hekimliği ve aile hekimliğini birleştirmeye çalışmak, birinin görevini diğerine yaptırmaya çalışmak en başta yasal düzenlemeler olarak bu yönetmeliklere uymamaktadır.

İşyeri hekimliği tanımında iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile görev alanı belirlenmiş iken, bu alanın dışında olan aile hekimliği görevlerini yaptırmak bu yasal düzenlemelerle çelişmektedir.

**İKİ FARKLI TIP DİSİPLİNİ OLARAK
İŞYERİ HEKİMLİĞİ VE AİLE HEKİMLİĞİNİN KARŞILAŞTIRILMASI:**

HİZMET VERDİKLERİ POPULASYON/ NÜFUS FARKLILIKLARI

İşyeri Hekimi Hizmet Verdiği Populasyon	Aile Hekimi Hizmet Verdiği Populasyon
<p>İşyeri hekimleri sözleşme yaptıkları işyerlerinin çalışanlarına- işçilerine hizmet verirler. Hizmet verdikleri işçi sayısı işyerlerinin sayısı ve tehlike sınıflarına göre değişiklik gösterebilir.</p>	<p>Aile hekimlerinin çalışma bölgeleri nüfus yoğunluğu, idari ve coğrafi şartlar ile kişilerin sağlık hizmeti alma alışkanlıkları göz önünde bulundurularak belirlenir. Aile hekimliği uygulanan ve uygulanacak olan illerde <u>ortalama 3500 kişiye bir</u> aile hekimi düşecek şekilde aile hekimi çalışma bölgeleri tespit edilir. İdari, coğrafi ve nüfus özellikleri ile yerel şartları farklılık gösteren yerleşim yerlerindeki pozisyonlarda aile hekimine kayıtlı nüfus sayısı değişiklik gösterebilir.</p>

**AİLE HEKİMİ VE TAM GÜN ÇALIŞAN İŞYERİ HEKİMLERİ HİZMET
VERDİKLERİ POPULASYON KARŞILAŞTIRILMASI**

a) Az Tehlikeli Sınıfta yer alan işyerinde tam gün çalışan işyeri hekimi

Tam gün çalışan İşyeri Hekimi	Az tehlikeli sınıfta yer alan 1000 ve daha fazla işçisi olan işyerlerinde <u>her 1000 işçi için</u> tam gün çalışacak en az bir işyeri hekimi görevlendirilir.
Aile Hekimi	Aile hekimliği uygulanan ve uygulanacak olan illerde ortalama <u>3500 kişiye</u> bir aile hekimi düşecek şekilde aile hekimi çalışma bölgeleri tespit edilir.

b) Tehlikeli Sınıfta yer alan işyerinde tam gün çalışan işyeri hekimi

Tam gün çalışan İşyeri Hekimi	Tehlikeli sınıfta yer alan 750 ve daha fazla işçisi olan işyerlerinde <u>her 750 işçi için</u> tam gün çalışacak en az bir işyeri hekimi görevlendirilir.
Aile Hekimi	Aile hekimliği uygulanan ve uygulanacak olan illerde ortalama <u>3500 kişiye</u> bir aile hekimi düşecek şekilde aile hekimi çalışma bölgeleri tespit edilir.

b) Çok Tehlikeli Sınıfta yer alan işyerinde tam gün çalışan işyeri hekimi

Tam gün çalışan İşyeri Hekimi	Çok tehlikeli sınıfta yer alan 500 ve daha fazla işçisi olan işyerlerinde <u>her 500 işçi için</u> tam gün çalışacak en az bir işyeri hekimi görevlendirilir.
Aile Hekimi	Aile hekimliği uygulanan ve uygulanacak olan illerde ortalama <u>3500 kişiye</u> bir aile hekimi düşecek şekilde aile hekimi çalışma bölgeleri tespit edilir.

İZMİR TABİP ODASI
ORTAK GENİŞLETİLMİŞ KOMİSYON TOPLANTISI
İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ KOMİSYONU- KURUM HEKİMLİĞİ
KOMİSYONU ORTAK TOPLANTISI

24 Ocak 2012 Salı

İzmir İl Sağlık Müdürlüğü resmi web sayfasında 20.01.2012 tarihinde “ Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Uygulamaları Hakkında Duyuru” başlıklı yazı yayınlanmıştır.

Bu yazıda, özetle, kurum hekimleri ile işyeri hekimlerinin birinci basamakta reçete düzenleme yetkisine sahip olması için öncelikle Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği belgesi almış olmaları; adlarına yetki belgesi tanımlanan kurum ve işyeri hekimlerinin sadece aile hekimliği bilgi sistemi (AHBS) üzerinden kendilerine kayıt ettikleri kişilere reçete düzenleyebilecekleri; bu nedenle halen yetkilendirilmiş aile hekimliği belgesi bulunmayan kurum ve işyeri hekimlerinin 15.03.2012 tarihine kadar yetkilendirilmiş aile hekimliği belgesi almaları gerektiği duyurulmuştur.

Kurum hekimleri ile işyeri hekimlerinin çalıştıkları işyerlerinde reçete düzenleme yetkisini yetkilendirilmiş aile belgesi alması şartına bağlayan bu açıklamanın bilimsel, hukuksal ve pratik bir karşılığı bulunmamaktadır.

İl Sağlık Müdürlüğü tarafından yapılan yetkilendirilmiş aile hekimlerine yönelik yapılan toplantıda, kurum hekimleri ve işyeri hekimlerinin bakmakla yükümlü olduğu işçi ve memurları aile hekimi gibi kendilerine kaydedeceği, işçi ve memurların kayıtlarının kendi aile hekimlerinden silineceği, kurum ve işyeri hekimlerinin aile hekimi gibi çalışıp işyerlerindeki çalışanların gebe, loğusa, aşı vb. aile hekimliği kapsamında olan görevleri de yürüteceği belirtilmiştir.



İzmir İl Sağlık Müdürlüğü tarafından yapılan duyuru üzerine, İzmir Tabip Odası İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliği Komisyonu ile Kurum Hekimliği Komisyonu tarafından 24 Ocak Salı günü ortak genişletilmiş komisyon toplantısı yapılmıştır.

Toplantıda, İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliği Komisyonu Başkanı Dr. Hakan Toksöz, Kurum Hekimliği Komisyonu Başkanı Dr.Erol Akgün, İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliği Komisyonu üyesi Dr.Hürcan Girgin, İl Sağlık Müdürlüğünde yapılan toplantıda tartışılan konular hakkında bilgiler vermiştir.

Toplantıya Oda Başkanı Prof Dr Erdener ÖZER, Genel Sekreter Dr Ceyhun BALCI, Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Ali GÜL ve Oda avukatımız Mithat KARA katılmıştır.

Toplantıda, İl Sağlık Müdürlüğü tarafından yapılan duyuru ve Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği uygulamasının kurum hekimleri ile işyeri hekimlerinin mesleki pratiğinde yaratacağı sorunlar, uygulama nedeniyle mağdur olacak işveren ve işçilerin durumu, bu uygulamaya karşı yürütülecek örgütsel ve hukuksal mücadele tartışılmıştır.

Konunun önemi itibarıyla, İl Sağlık Müdürlüğü tarafından yapılan duyuru hakkında bütün işyeri hekimlerini ve kurum hekimlerini bilgilendirmek amacıyla geniş katılımlı bir toplantı yapılması kararlaştırılmıştır.

26 Ocak Perşembe, saat 18.30'da bütün üyelerin katılımına açık geniş katılımlı bir toplantı planlanmış olup toplantı İzmir Tabip Odası Orhan Süren Salonunda gerçekleştirilecektir.



İZMİR TABİP ODASI

İŞYERİ HEKİMLERİ- KURUM HEKİMLERİ “YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ” BİLGİLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI

(İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ KOMİSYONU- KURUM HEKİMLİĞİ KOMİSYONU ORTAK TOPLANTISI)

26 Ocak 2012 Perşembe

İzmir’de çeşitli kurum ve işyerlerinde çalışan işyeri hekimleri ve kurum hekimlerinin yoğun ilgi göstererek katıldığı toplantı İzmir Tabip Odası Orhan Süren salonunda yapıldı.

Toplantıda;

- İzmir İl Sağlık Müdürlüğü resmi web sayfasında 20.01.2012 tarihinde yayınladığı “Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Uygulamaları Hakkında Duyuru” başlıklı yazı hakkında ayrıntılı bilgi verildi.
- İzmir İl Sağlık Müdürlüğü’nün toplantısına katılan kurum hekimleri ve işyeri hekimleri toplantıda anlatılanları aktardı.
- Diğer il sağlık müdürlüklerinin “yetkilendirilmiş aile hekimliği”ni isteğe bağlı olarak uyguladığı, İzmir İl Sağlık Müdürlüğü’nün de bu zamana kadar isteğe bağlı olarak uygulamayı sürdürdüğü ancak birdenbire yöntem değiştirerek zorlama yolu ile uygulama gayretine girdiği aktarıldı.
- İzmir’de çalışma dünyasında, işçi- çalışan kesiminde yaşanacak mağduriyetler tartışıldı.
- İzmir’de işyeri- işverenler açısından yaşanacak mağduriyetler tartışıldı
- İzmir’de işyeri hekimleri, kurum hekimleri hatta aile hekimlerinde yaşanacak mağduriyetler anlatıldı



- İzmir’de 2007 yılında yaşanan benzer zorlamanın SGK genelgesi ile geldiği ve bu süreçte yaşananlar aktarıldı.
- 2007 yılında İzmir Tabip Odasının İzmir’deki işverenler ile birlikte genelgeyi nasıl durdurduğu ayrıntılı olarak aktarıldı.
- 2007 yılındaki zorlamanın bu sefer yerel bir kurumdan (İzmir İl Sağlık Müdürlüğü)nden geldiği ve bu aşamada yapılması gerekenler tartışıldı.
- Konunun hukuksal değerlendirmeleri yapıldı

Bu konudaki eylem planı;

- Çalışan- İşçi kesiminin bilgilendirilmesi :İşçi sendikalarıyla görüşmeler
- İşveren kesiminin bilgilendirilmesi: Ticaret Odası, Sanayi Odası ile görüşmeler
- Her işyeri hekiminin işverenleriyle görüşmesi
- Çalışma Bakanlığı ile görüşmeler
- Sağlık Bakanlığı ile görüşmeler
- Cumhurbaşkanlığına konunun iletilmesi
- Yaşanacak mağduriyetlerin tespit edilmesi
- Aile hekimleri örgütleri ile görüşmeler
- Kamuoyunun bilgilendirilmesi
- Basın toplantıları



Toplantıda, İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliği Komisyonu Başkanı Dr. Hakan Toksöz, Kurum Hekimliği Komisyonu Başkanı Dr.Erol Akgün, İşyeri hekimi Çağrı Ekmekçi , İl Sağlık Müdürlüğünde yapılan toplantıda tartışılan konular hakkında bilgiler vermiştir.

Toplantıya Oda Genel Sekreteri Dr Ceyhun BALCI ve Oda avukatımız Mithat KARA katılarak konu hakkında ayrıntılı bilgiler verdiler.

İZMİR'DE 2007 YILINDA YAŞANAN BENZER SÜREÇTE
İZMİR'DE İŞYERİ HEKİMİNE REÇETE YAZMA İÇİN AİLE HEKİMLİĞİ
YETKİSİNE HAİZ OLMA ŞARTINI
İZMİR TABİP ODASI SON GÜN NASIL DURDURDU ?

1) SGK HEKİM YETKİSİ GENELGESİ (2007/21) YAYINLANMASI SÜRECİ

Hekim yetkilendirme konulu SGK genelgesi 19.03.2007 tarihinde yayınlandı.(Bakınız- Ek 5).

Bu genelgede ilk kez diğer genelgelerden farklı olarak “reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisi talep edilen hekimlerin aynı zamanda aile hekimliği yetkisine de haiz olması gerekmektedir” hükmü yer alıyordu.

Genelgede “aile hekimliği yetkisiyle ilgili olarak şu ifadeler yer alıyordu;

“ 06.07.2005 tarihli, 25867 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Yönetmelik”in değişik 26 ıncı maddesinde özetle;

Bakanlık dışında birinci basamak sağlık hizmeti veren, üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, kurum ve işyerlerinde herhangi bir suretle istihdam edilen hekimlerden kendilerine aile hekimliği yetkisi verilmemiş olanların, kurum ve işyerlerinde oluşacak acil durumlarda hastaya gerekli ilk müdahaleyi yapacağı ve gerekirse hastane acil servisine sevk ederek en kısa süre içerisinde aile hekimini bilgilendireceği, yine çalışana sevk, reçete ve rapor gerektiğinde kişiyi bilgilendirerek ve bilgilendirme notu ile birlikte aile hekimine göndereceği, bu kişilerin aile hekimlerince takip edilmesinin zorunlu olduğu belirtilmiştir.

Söz konusu yönetmelik hükümleri de dikkate alınarak, bundan böyle aile hekimliği pilot uygulamasına geçilen illerde Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisi talep edilen hekimlerin aynı zamanda aile hekimliği yetkisine de haiz olması gerekmektedir.

Ayrıca, aile hekimliği pilot uygulamasına geçilen illerde daha önceki dönemlerde Kurumumuz tarafından kendilerine iki güne kadar istirahat verme ve reçete yazma yetkisi tanınmış hekimlerin Ünitelerimizce tespitinin yapılarak, bu hekimlerden aile hekimliği yetkisine haiz olduklarını belgelendirmeleri istenecektir. Aksi halde, Ünitelerimizce bu hekimlerin Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisi iptal edilerek, ilgili işyerine/hekime yazılı olarak bilgi verilecektir.

2) İZMİR SSK SAĞLIK İŞLERİ İL MÜDÜRLÜĞÜNDEN YAZI:

REÇETE İÇİN VERİLEN SON GÜN: 11.05.2007

İzmir SSK Sağlık İşleri İl Müdürlüğü tarafından, işyeri hekimliği yapan hekimlerimize ve işyeri hekimi istihdam eden işyerlerine bir yazı gönderilmiştir. Bu yazıda, işyeri hekimlerinin İzmir İl Sağlık Müdürlüğünden “Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği” belgesi alması gerektiği ve hekimlerimizin bu belgeleri 11.05.2007 Cuma günü mesai bitimine kadar SSK Sağlık İşleri İl Müdürlüğüne teslim etmesi gerektiği belirtilmektedir.

3) SÜREÇ İÇİNDE SSK SAĞLIK İŞLERİ İL MÜDÜRLÜĞÜNDEN YETKİ ALINIRKEN:

“İŞYERİ HEKİMLİĞİ” SERTİFİKASINA GEREK YOK “AİLE HEKİMLİĞİ SERTİFİKASI” GETİR DÖNEMİ BAŞLADI

SGK Genelgesi sonrasında SGK Müdürlüklerinin işyeri hekimliği yetki başvurularında “işyeri hekimliği sertifikası” istemeyip “aile hekimliği uyum eğitimi sertifikası” istemeye başlaması PARADOKS doğurmuştur.

4) SÜREÇ İÇİNDE AİLE HEKİMLİĞİ EĞİTİMLERİNE TALEP PATLAMASI YAŞANDI ANCAK BU KADAR KISA DÖNEMDE İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ AİLE HEKİMLİĞİ UYUM EĞİTİMİ AÇAMADI

2007 yılında İzmir’de işyeri hekimliği yapan ve çeşitli nedenlerle “Aile Hekimliği Uyum Eğitimi” almamış çok sayıda hekim bulunmaktaydı. “Aile Hekimliği Uyum Eğitimi” almayı eğitim almak üzere Oda’ mıza ve İzmir İl Sağlık Müdürlüğüne başvuru yapan hekim sayısı 300 u bulmuş idi. (Bu sayı zaman içinde daha da çok arttı ancak uyum eğitimleri talebi karşılayacak kadar açılmadı.

5) VE SGK GENELGESİ SON ANDA ERTELENDİ

SSK Kısa Vadeli Sigortalar Daireler Başkanlığı tarafından yayınlanan 11.05.2007 tarihli (SON GÜN) genel yazıya göre: (Bakınız Ek 6)

“ Genel Müdürlüğümüzce verilecek ikinci bir talimata kadar geçecek sürede; aile hekimliği yetki belgesi istenilmeden mevcut işyeri hekimlerinin yetkileri devam ettirilecek ve yine bu sürede Kurumumuzdan ilk defa işyeri hekimliği yetkisi talebinde bulunan hekimlerden de sözkonusu belge aranmayacaktır”

1) 2007'DE GENELGE NASIL DURDURULDU ?

İZMİR TABİP ODASINDAN SGK'YA GÖNDERİLEN YAZI:

**T.C. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
SOSYAL SİGORTALAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
SSK KISA VADELİ SİGORTALAR DAİRE BAŞKANLIĞINA**

Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Yönetmeliğin Değişik 26. maddesi ile “Yetkilendirilmiş Aile Hekimleri” düzenlemesi getirilmiş, bu yönetmeliğe bağlı olarak SSK Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı tarafından 19.03.2007 tarihinde “Hekim Yetkilendirme Sistemi” konulu bir genelge yayınlanmıştır.

İzmir SSK Sağlık İşleri İl Müdürlüğü tarafından, işyeri hekimliği yapan hekimlerimize ve işyeri hekimi istihdam eden işyerlerine bir yazı gönderilmektedir. Bu yazıda, işyeri hekimlerinin İzmir İl Sağlık Müdürlüğünden “Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği” belgesi alması gerektiği ve hekimlerimizin bu belgeleri 11.05.2007 Cuma günü mesai bitimine kadar SSK Sağlık İşleri İl Müdürlüğüne teslim etmesi gerektiği belirtilmektedir.

Bu düzenlemelere göre, “Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği belgesi alabilmek, iki güne kadar istirahat raporu verebilmek ve reçete yazabilmek için” işyeri hekimlerinin aile hekimliği uyum eğitimi almış olması gerekmektedir.

İlimizde, işyeri hekimliği yapan ve çeşitli nedenlerle “Aile Hekimliği Uyum Eğitimi” almamış çok sayıda hekimimiz bulunmaktadır. “Aile Hekimliği Uyum Eğitimi” almayıp eğitim almak üzere Oda’ mıza ve İzmir İl Sağlık Müdürlüğüne başvuru yapan hekimlerimizin sayısı 300 civarındadır. İzmir İl Sağlık Müdürlüğü tarafından bu sayıda hekime “Aile Hekimliği Uyum Eğitimi” verilmesi doğal olarak zaman alacaktır.

Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği uygulamasının ne şekilde olacağı konusunda bir uygulama sorunu yaşanmaktadır. İşyeri hekimliği yapmakta olup da aile hekimliği uyum eğitimi almış hekimlerimizin, 11.05.2007 tarihine kadar İzmir İl Sağlık Müdürlüğünden “yetkilendirilmiş aile hekimi” belgesi alması mümkün görünmemektedir.

Söz konusu genelge, hekimlerimizin reçete yazma ve hekimlik mesleğini icra etme hakkını kısıtlamaktadır. Bu düzenlemeler aleyhine Oda’ mızca yasal yollara başvurulmuş olmakla birlikte bu süreç içinde hekimlerimizin, işyerlerinin ve işyerindeki işçilerin mağdur olmaması için taleplerimizi Kurumunuza aktarma gereği duyulmaktadır.

19.03.2007 tarihli genelgenin, 14.05.2007 tarihi itibarıyla uygulanması ve her işyeri hekiminden “Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği” belgesi istenmesi halinde, “Aile Hekimliği Uyum Eğitimi” almamış hekimlerimizin ve çalıştıkları işyerlerinin çok ciddi bir mağduriyeti söz konusu olacaktır.

Bu nedenle, “Aile Hekimliği Uyum Eğitimi” almamış ve eğitim almak için İl Sağlık Müdürlüğüne başvurmuş hekimlerimizin mağdur olmamaları için, İl Sağlık Müdürlüğü tarafından belirlenecek eğitim süreci tamamlanıncaya kadar; aile hekimliği eğitimi almış hekimlerimizin ise yetkilendirilmiş aile hekimliği belgelerini alıncaya kadar; 19.03.2007 tarihli Genelgenin uygulamasının ertelenmesini veya mağduriyeti ortadan kaldıracak yeni bir düzenlemenin yapılmasını dileriz.

Dr. Mete GÜZELANT
Genel Sekreter
Yönetim Kurulu Adına

2) 2007'DE GENELGE NASIL DURDURULDU ?

İZMİR TABİP ODASINDAN SAĞLIK BAKANLIĞI'NA GÖNDERİLEN YAZI:

SAĞLIK BAKANLIĞINA

Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Yönetmeliğin Değişik 26. maddesi ile “Yetkilendirilmiş Aile Hekimleri” düzenlemesi getirilmiş, bu yönetmeliğe bağlı olarak SSK Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı tarafından 19.03.2007 tarihinde “Hekim Yetkilendirme Sistemi” konulu bir genelge yayınlanmıştır.

İzmir SSK Sağlık İşleri İl Müdürlüğü tarafından, işyeri hekimliği yapan hekimlerimize ve işyeri hekimi istihdam eden işyerlerine bir yazı gönderilmektedir. Bu yazıda, işyeri hekimlerinin İzmir İl Sağlık Müdürlüğünden “Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği” belgesi alması gerektiği ve hekimlerimizin bu belgeleri 11.05.2007 Cuma günü mesai bitimine kadar SSK Sağlık İşleri İl Müdürlüğüne teslim etmesi gerektiği belirtilmektedir.

Bu düzenlemelere göre, “Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği belgesi alabilmek, iki güne kadar istirahat raporu verebilmek ve reçete yazabilmek için” işyeri hekimlerinin aile hekimliği uyum eğitimi almış olması gerekmektedir.

İlimizde, işyeri hekimliği yapan ve çeşitli nedenlerle “Aile Hekimliği Uyum Eğitimi” almamış çok sayıda hekimimiz bulunmaktadır. “Aile Hekimliği Uyum Eğitimi” almayı eğitim üzere Oda’ mıza ve İzmir İl Sağlık Müdürlüğüne başvuru yapan hekimlerimizin sayısı 300 civarındadır.

Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği uygulamasının ne şekilde olacağı konusunda bir uygulama sorunu yaşanmaktadır. İşyeri hekimliği yapmakta olup da aile hekimliği uyum eğitimi almış hekimlerimizin, 11.05.2007 tarihine kadar İzmir İl Sağlık Müdürlüğünden “yetkilendirilmiş aile hekimi” belgesi alması mümkün görünmemektedir.

Söz konusu genelge, hekimlerimizin reçete yazma ve hekimlik mesleğini icra etme hakkını kısıtlamaktadır. Bu düzenlemeler aleyhine Oda’ mızca yasal yollara başvurulmuş olmakla birlikte bu süreç içinde hekimlerimizin, işyerlerinin ve işyerindeki işçilerin mağdur olmaması için taleplerimizi Bakanlığınıza aktarma gereği duyulmaktadır.

14.05.2007 tarihinde “Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği” uygulamasının başlaması, işyeri hekimlerimizin, görev yaptıkları işyerlerinin ve bu işyerlerinde çalışan işçilerin çok ciddi mağduriyetlerine yol açacaktır. Bu nedenle, ciddi mağduriyetleri ve uygulamadaki sorunları ortadan kaldıracak yeni bir düzenlemenin yapılmasını dileriz.

Dr. Mete GÜZELANT
Genel Sekreter
Yönetim Kurulu Adına

3) 2007'DE GENELGE NASIL DURDURULDU ?

İZMİR TABİP ODASINDAN DANIŞTAY'DA AÇILAN DAVA:

İzmir, 27.04.2007

YÜRÜTMENİN DURDURULMASI VE DURUŞMA İSTEMLİDİR

DANIŞTAY BAŞKANLIĞI'NA

DAVACILAR : 1) Altan Koltan-Zafer cad.No:32/8 Bornova-İZMİR

VEKİLİ : Av.Zeynep ŞİŞLİ-858 sk. Çakıroğlu İşhanı No.2/205 Konak/İZMİR

DAVALILAR : 1) Sağlık Bakanlığı-ANKARA

2) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı-ANKARA

İ.KONUSU : Davalılardan Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nın Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü SSK Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı(Devredilen) tarafından 19.03.2007 gün ve B.13.1.SSK.0.09.00.00/X-1093-02-2832-202574 sayılı, "Hekim Yetkilendirme Sistemi" Konulu Genelgesi'nin ve dayanağı "Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Yönetmelik" 26.maddesi ile buna dayalı olarak İzmir ilinde işyeri hekimi olan/olacak hekimler için aile hekimliği mevzuatı çerçevesinde "hekim yetkilendirmesi" işlemlerinin İPTALLERİNE ve öncelikle ve ivedilikle YÜRÜTMELERİNİN DURDURULMASI'na, yargılamanın DURUŞMALI yapılmasına karar verilmesi istemleridir.

ÖĞRENME TARİHİ: 15.04. 2007

AÇIKLAMALAR : 5258 sayılı "Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Kanun"a dayanılarak pilot il olarak belirlenen İzmir ilinde, İl Sağlık Müdürlüğü tarafından "İzmir İli Aile Hekimliği Yerleştirme ve Görevlendirme Yönergesi" düzenlenerek, 14 Mayıs 2007 itibarı ile uygulamaya geçilmesi öngörülmüştür.(Ek:1 Yönerge örneği)

"06.07.2005 tarihli, 25867 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Yönetmelik"ın değişik 26 ıncı maddesinde özetle;

Bakanlık dışında birinci basamak sağlık hizmeti veren, üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, kurum ve işyerlerinde herhangi bir suretle istihdam edilen hekimlerden kendilerine aile hekimliği yetkisi verilmemiş olanların, kurum ve işyerlerinde oluşacak acil durumlarda hastaya gerekli ilk müdahaleyi yapacağı ve gerekirse hastane acil servisine sevk ederek en kısa süre içerisinde aile hekimini bilgilendireceği, yine çalışana sevk, reçete ve rapor gerektiğinde kişiyi bilgilendirerek ve bilgilendirme notu ile birlikte aile hekimine göndereceği, bu kişilerin aile hekimlerince takip edilmesinin zorunlu olduğu belirtilmiştir,

Söz konusu yönetmelik hükümleri de dikkate alınarak, bundan böyle aile hekimliği pilot uygulamasına geçilen illerde Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisi talep edilen hekimlerin aynı zamanda aile hekimliği yetkisine de haiz olması gerekmektedir.

.....

4) 2007'DE GENELGE NASIL DURDURULDU ?

İZMİR TABİP ODASINDAN GÖRÜŞMELER TRAFİĞİ;

İZMİR'DE İŞVERENLERİN VE İŞ DÜNYASININ ÇABALARI

1) Söz konusu genelgenin uygulamasının ertelenmesi için Oda' mızca;

- SSK Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığına
- Çalışma Bakanlığı' na
- Sağlık Bakanlığı'na
- İzmir Ticaret Odası'na
- Ege Bölgesi Sanayi Odası' na yazılar yazılmıştı.

2) Sağlık Bakanlığı Müsteşar Muavini Prof. Dr. Sabahattin AYDIN' a konu ile ilgili acil bir faks göndermiştir.

3) Daha sonra İzmir Milletvekili Dr. Canan ARITMAN ve Denizli Milletvekili Prof. Dr. Mehmet NEŞŞAR ile görüşmüştür. Sayın NEŞŞAR, Çalışma Bakanı Sayın Murat BAŞESGİOĞLU ile görüştüğünü ve Sayın Bakanın erteleme talebimize olumlu yaklaştığını bildirmiştir.

4) Bunun üzerine bu konudaki talebimiz, Çalışma Bakanı Sayın Murat BAŞESGİOĞLU' nun makamına acil faksla yeniden tarafımızdan iletilmiştir.

5) İzmir'de işverenlere yoğun bilgilendirme faaliyetleri yapılmış, işverenler durumu ciddiyle ele alarak Ankara ile sürekli görüşmelerde bulunmuşlardır. Çünkü genelgenin uygulanması izmir'de iş dünyasını önemli ölçüde etkileyecek idi.

SONUÇTA: 11.05.2007 günü ise, genelgenin ikinci bir emre kadar ertelendiği SSK Genel Müdürlüğü'nün WEB sitesinde yayınlanmıştır

İZMİR TABİP ODASI

ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

1. AİLE HEKİMLİĞİ UYUM EĞİTİMLERİNİN TAMAMLANMASI

Şu anda İzmir’de çalışan işyeri hekimleri ve kurum hekimlerinin yaklaşık yarısının “aile hekimliği uyum eğitimi” almadığı tahmin edilmektedir. Bu neden bu hekimler sağlık müdürlüğü yazısına istinaden yetkilendirilmiş aile hekimi olmak isteseler dahi yasal prosedürler nedeniyle olamayacaklardır.

Bu nedenle;

- a) İzmir İl Sağlık Müdürlüğü tarafından bir takvime bağlanarak “aile hekimliği uyum eğitimleri” talep eden işyeri hekimleri ve kurum hekimlerine bu eğitimler verilmelidir. (Şu anda bu eğitimlere başlanmıştır)
- b) Bu eğitimlerin tamamlanması belli bir süre alacağı için İzmir Sağlık Müdürlüğü duyurusunda belirtilen 15 Mart tarihi, Ocak 2014 e ertelenmelidir.

2. YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ’NİN ÖNCEDEN OLDUĞU GİBİ İSTEĞE BIRAKILMASI

Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği uygulamasının İzmir İl Sağlık Müdürlüğü tarafından 2007 yılından bugüne kadar yapıldığı gibi isteğe bırakılması, isteyen işyeri hekimi ve kurum hekimlerine bu belgenin verilmesinin sürdürülmesidir. Nitekim İstanbul, Ankara ve diğer illerdeki sağlık müdürlüklerinin uygulanması bu yöndedir.

3. YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMASINDAKİ SORUNLARIN GİDERİLMESİ

İzmir İl Sağlık Müdürlüğü tarafından 2007 yılından bugüne kadar süren isteğe bağlı yetkilendirilmiş aile hekimliği uygulamasında sorunlar mevcuttur. Yetkilendirilmiş aile hekimleri aile hekimlerinin birçok olanağına sahip olmayıp bu konuda özendirici uygulamalarda mevcut değildir. Bu konuda çalışmalar yapılmalıdır.

4. ORTAK ÇALIŞMA GRUBU KURULMASI

Yetkilendirilmiş aile hekimliği yasal alt yapısının oturmaması, uygulamadaki sorunları ve farklı disiplinleri içermesi nedeniyle birçok sorunlara sahip yeni bir konudur. Bu nedenle;

İzmir İl Sağlık Müdürlüğü tarafından yetkilendirilmiş aile hekimliği konusunda çalışmalar yapması amacıyla bir çalışma grubunun kurulması yerinde olacaktır.

Bu çalışma grubunda;

- Çalışma bakanlığı temsilcisi

- SGK temsilcisi
- İşveren örgütleri temsilcileri
- İşçi örgütleri temsilcileri
- Tabip Odası temsilcisi
- Sağlık Müdürlüğü temsilcisi
- Üniversitelerin Halk Sağlığı ana bilim dalı öğretim üyeleri

Bu konuda bilgi- deneyim birikimi olan ilgili taraf temsilcileriyle işyeri hekimliği ve aile hekimliği gibi iki farklı disiplinin her iki disiplinin içeriğini ve verimli çalışma düzenlerini bozmadan belli bölümlerde entegrasyonunun sağlanması amacıyla yapacakları çalışma sonuçlarını rapor haline getirerek sağlık bakanlığı ve çalışma bakanlığına iletmeleri bu şekilde mümkün olacaktır.

5. İHBS (İŞYERİ HEKİMLİĞİ BİLGİ SİSTEMİ) KURULMASI

Aile hekimlerinin kullandığı AHBS (Aile hekimliği Bilgi Sistemi) benzeri bir web tabanlı bilgi sisteminin işyeri hekimlerinin ilgilendiği iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konuları ve uygulama alanlarını da içerecek şekilde hazırlanması ve işyeri hekimlerinin kullanımına sunulması büyük önem taşımaktadır.

Bu şekilde hazırlanacak İHBS'nin aynı zamanda AHBS sistemi ile birçok konuda entegrasyonu sağlanabilir ve sağlık müdürlüğü'nün istediği reçete denetimi de bu şekilde uygulanabilir.

EK 1**ANKARA İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ RESMİ WEB SİTESİNDE****YER ALAN DUYURU**

Duyuruda açıkça görüleceği gibi İzmir İl Sağlık Müdürlüğü'nün duyurusunun aksine zorunluluk yoktur- isteğe bırakılmıştır

ANKARA İLİ YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMA REHBERİ

25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 Sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği"nin "Yetkilendirilmiş aile hekimleri" başlıklı 25. Maddesinde "(1) Bakanlık dışında birinci basamak sağlık hizmeti veren; üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, kurum ve işyerlerinde yetkilendirilmiş aile hekimliği hizmeti verilebilir. Bu kurumlarda Bakanlığın öngördüğü eğitimleri almaları şartı ile herhangi bir suretle istihdam edilen hekimlerin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine Valilik onayı ile kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, aile hekimliği yetkisi verilir. Kurumlar bu Yönetmelikteki fiziki şartları ve teknik donanımı sağlamakla yükümlüdür. Yetkilendirilmiş aile hekimleri Bakanlıkça belirlenen hizmete özel sözleşmeyle göreve başlatılırlar. Yetkilendirilmiş aile hekimi, aile hekiminin yaptığı iş ve işlemleri yapmakla yükümlüdür." denilmektedir.

Bu rehber; ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde "Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Yetki Belgesi" almak için başvuru usullerini belirlemek, belgenin verilmesi ve kullanılması hakkında işleyişi kolaylaştırmak ve düzenli takibini sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

1. Bu rehberde geçen;
Bakanlık; Sağlık Bakanlığını,

Valilik; Ankara Valiliğini,

Müdürlük; Ankara İl Sağlık Müdürlüğünü,

Kurum; Yetkilendirilmiş aile hekimini istihdam eden kurum veya işyerini,

Yönetmelik; Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğini,

Sözleşme Şartları Yönetmeliği; Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler ile Sözleşme Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik,

Yetki Belgesi; Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Yetki Belgesini,

AHBS; Sağlık Bakanlığı Aile Hekimliği Bilgi Sistemini ifade eder.

2. Bu rehber kapsam olarak, ilimizde yetkilendirilmiş aile hekimi olarak çalışmak isteyen kurum hekimlerini ve bunları istihdam eden kurumların uyacakları kuralları belirtmektedir.
3. Yetki Belgesi, Sağlık Bakanlığı adına aile hekimliği birimlerinde çalışan sözleşmeli aile hekimleriyle paralel olarak her yıl yenilenecektir.
4. Yetki belgesi için yapılan başvuruda; Kurum tarafından Ek-2'deki örneğe uygun olarak hazırlanan yazı ile Müdürlüğümüze müracaat edilecektir. Müracaat yazısına, yetkilendirilmiş aile hekimi olmak isteyen hekimin Ek-1'deki örneğe uygun olarak hazırlayarak kendi kurumuna vereceği dilekçesi, yetki belgesi

Devamı arka sayfada

Devamı ön sayfada

- talebinde bulunulan hekimin kurumunca onaylanmış nüfus cüzdanı fotokopisi, Aile Hekimliği Birinci Aşama Uyum Eğitimi Sertifikasının kurumunca onaylanmış fotokopisi, aile hekimliği hizmetlerinde kullanılacak yerin açık adresi ve ölçekli krokisi eklenecektir.
5. Yetki belgesinin takip edecek yıl için kesintiye uğramadan yenilenmesini isteyen kurumların en geç Kasım ayı içerisinde, bir sonraki yıla ilişkin yetkilendirme taleplerini içeren belgeleri İl Sağlık Müdürlüğüne teslim etmeleri gerekmektedir.
 6. Yetki belgesi düzenlenmesi için yapılan talepler, Müdürlüğümüz tarafından mevzuat çerçevesinde değerlendirilecektir. İşlemler, talep yazısının Müdürlüğümüz gelen evrak defterine kaydından itibaren 15 (onbeş) iş günü içerisinde sonuçlandırılarak ve yetki belgesi talep eden kuruma yazılı olarak bilgi verilecektir. Yetki belgesi düzenlenenler Müdürlükçe yazılı olarak Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilecektir.
 7. Yetkilendirilmiş aile hekiminin yetki belgesi; "Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler ile Sözleşme Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" in 14. maddesindeki hükümler çerçevesinde, Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekiminin varsa gerekçeleri de göz önüne alınarak iptal edilebilir. İptal kararları Valilik Makamınca imzalanarak yürürlüğe girer.
 8. Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekimi görevini Yönetmeliğin; başta 4, 5, 7, 9, 19, 20, 24, 25, 26, 27, 28 ve 29'uncu maddeleri olmak üzere Aile Hekimliği ile ilgili yürürlükteki mevzuatın ilgili maddelerine ve Bakanlık ve Müdürlüğün bunlarla ilgili talimatlarına uygun olarak yürütür. Aile hekimliği ile ilgili her türlü yönetmelik, talimat vs. düzenlemeye kurum ve yetkilendirilmiş aile hekimi de riayet etmek zorundadır.
 9. "Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği" nin 26 ve 27. Maddelerinde belirtildiği üzere; Yetkilendirilmiş aile hekimlerinin de, lisans hakları Bakanlığa ait olan veya Bakanlıkça belirlenip ilan edilen, standartlara haiz bir aile hekimliği bilgi sistemi yazılımı kullanmaları şarttır. Poliklinik kayıtları da dahil olmak üzere, hastalarla ilgili bütün kayıtlar Sağlık Bakanlığı Aile Hekimliği Bilgi Sistemine (AHBS) girilecektir. Yapılan kayıtlar aynı gün içinde ESK (Sağlık Bakanlığı Elektronik Sağlık Kaydı) veri havuzuna aktarılacaktır. Elektrik kesintisi vb. durumlarda jeneratör devreye girene kadar, veri kaybı yaşamamak için kesintisiz güç kaynağı (UPS), yedek batarya vb. metotlarla tedbir alınacaktır. İlgili mevzuat ve talimatlar gereği yazılı olarak tutulması gereken takip kartları vb. belgeler yazılı olarak da tutulmaya devam edilecektir.
 10. Reçete, rapor vb. belgelerde standart sağlanabilmesi açısından, AHBS'de bulunan reçete, istirahat raporu vb. bütün formlar, bu sistemde doldurularak yazıcıdan çıktı alınarak kullanılacaktır. AHBS'de bulunmayan formlar, ilgili veriler AHBS'ye kaydedilmek kaydıyla, elle doldurulabilecektir. Bunun için, AHBS'nin çalışabileceği bilgisayar yanında yazıcı, internet bağlantısı gibi donanımlar da bulunacaktır.
 11. Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği hizmetinin verileceği merkezde; Mevzuat ve Sağlık Bakanlığı talimatları çerçevesinde aile hekiminin bulundurması gerekli tüm malzeme ve ilaçlar bulundurulacak, bu malzemelerin bedelleri kurumca karşılanacaktır. Yalnızca, koruyucu sağlık hizmetleri kapsamında ücretsiz verilen aşı, kondom vb malzemeler yetkilendirme isteyen kurumun bağlı olduğu toplum sağlığı merkezi tarafından sağlanacaktır.
 12. Aile hekimliği ile ilgili her türlü yönetmelik, talimat vs. düzenlemeye kurum ve yetkilendirilmiş aile hekimi de riayet etmek zorundadır.
 13. Personel, bina, demirbaş ve sarf malzeme vb. yetkilendirilmiş aile hekiminin görevini yerine getirebilmesi için gerekli giderlerin tamamını kurum sağlar. Valilik ve Müdürlüğün yetkilendirilmiş aile hekimi ve kurum ile istihdam, ücret ve gelir gider vb. konularda herhangi bir maddi ilişkisi bulunmamaktadır. Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekimi Valilik ve Müdürlükten herhangi bir ücret talep edemez.
 14. Yetkilendirilmiş aile hekimlerinin, çalışma saatleri ve izinleri kurum ile olan istihdam ilişkisi hükümlerine tabidir. İzinli olduğu dönemlerde yerine kurumca hekim temin edilir. Yetkilendirilmiş aile hekimleri kendilerine yönelik olarak düzenlenen eğitimlere katılmak zorundadırlar.
 15. Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekimi, müdürlük ve toplum sağlığı merkezleri tarafından yapılacak rutin ve rutin dışı denetimlerde gerekli kolaylığı sağlayacaktır.
 16. Yetki Belgesi verildikten sonra, durumunda değişiklik olan kurum ve hekimler 15 gün içerisinde durumu İl Sağlık Müdürlüğüne bildirecektir.
 17. Bu duyuru metninde yapılacak herhangi bir değişiklik veya ilave Müdürlüğümüzün web sayfasında ilan edilmesidir. Bu nedenle yetkilendirilmiş aile hekimliği talep edecek hekimlerin ve kurumların sitemizi düzenli aralıklarla takip etmeleri **önemle duyurulur.**

EK 2

İSTANBUL İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ RESMİ WEB SİTESİNDE

YER ALAN DUYURU

Duyuruda açıkça görüleceği gibi İzmir İl Sağlık Müdürlüğü'nün duyurusunun aksine zorunluluk yoktur- isteğe bırakılmıştır

YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ

25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğinin "Yetkilendirilmiş aile hekimleri" başlıklı 25. Maddesinde;

" (1) Bakanlık dışında birinci basamak sağlık hizmeti veren; üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, kurum ve iş yerlerinde yetkilendirilmiş aile hekimliği hizmeti verilebilir. Bu kurumlarda Bakanlığın öngördüğü eğitimleri almaları şartı ile herhangi bir suretle istihdam edilen hekimlerin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine Valilik onayı ile kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, aile hekimliği yetkisi verilir. Kurumlar bu Yönetmelikteki fiziki şartları ve teknik donanımı sağlamakla yükümlüdür. Yetkilendirilmiş aile hekimleri Bakanlıkça belirlenen hizmete özel sözleşmeyle göreve başlatılırlar. Yetkilendirilmiş aile hekimi, aile hekiminin yaptığı iş ve işlemleri yapmakla yükümlüdür. (2) Yetkilendirilmiş aile hekimi, aile hekimliği görevi dışında kalan hususlarda kendi mevzuat hükümlerine tabidir."

(3) Üniversitelerin aile hekimliği ana bilim dallarına ve aile hekimliği uzmanlık eğitimi veren eğitim ve araştırma hastaneleri aile hekimliği klinik şefliklerine kendilerinin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine yetkilendirilmiş aile hekimliği yetkisi verilir. Bu birimlerde görev yapan öğretim elemanları kendi görev ve sorumluluk alanları dışında da kişi kaydı yapabilirler.

4) Yetkilendirilmiş aile hekiminden hizmet alanların aile hekimi seçme hakkı saklıdır.

(5) Aile hekimliği yetkisi verilmemiş olanlar, kurum ve iş yerlerinde oluşacak acil durumlarda hastaya gerekli ilk müdahaleyi yapar ve gerekirse hastane acil servisine sevk ederek en kısa süre içerisinde aile hekimini bilgilendirir. Sevk, reçete ve rapor gerektiren acil hallerde kişiyi bilgilendirir ve bilgilendirme notu ile birlikte aile hekimine gönderir. Bu kişilerin aile hekimlerince takip edilmesi zorunludur." denilmektedir.

Yukarıdaki yönetmelik maddesi ve Bakanlığımız Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 10/08/2011 tarih ve 26024 sayılı yazısı gereği; 08.08.2011 tarih ve 25675 sayılı Makam Oluru ile onaylanan "Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Sözleşme Belgesi" Müdürlüğümüz tarafından verilmektedir. Kurum ve iş yerlerinde çalışmakta olan hekimler adına "Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Sözleşme Belgesi" düzenlenmesi için talepte bulunacak kurum veya iş yerlerinin aşağıdaki belgelerle Müdürlüğümüz Aile Hekimliği Şubesi'ne başvurmaları gerekmektedir.

Aile Hekimliği Sözleşme Belgesi İçin Gerekli Başvuru Evrakları

- Hekim ve Kurum imzalı talep dilekçesi
- Kurumun talep ve taahhüt yazısı
- Hekimin noter onaylı nüfus cüzdanı fotokopisi veya nüfus kayıt örneği
- Hekimin noter onaylı diploma örneği (*Uzmanlar için ayrıca noter onaylı Uzmanlık Belgesi örneği*).
- Hekim yurt dışından mezun ise, noter onaylı Diploma Tescil Belgesi örneği
- Hekimin noter onaylı Aile Hekimliği Birinci Aşama Uyum Eğitimi Sertifikası örneği
- Sağlık hizmeti verilmesi planlanan yerin krokisi (Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği'nin 19. Maddesinde belirtilen Fiziki Şartlara uygun olması gerekmektedir)
- Yetkilendirilmiş aile hekimine kayıt olacak nüfusa (**Kurumda çalışanlar ile kurum ve yetkilendirilmiş aile hekiminin muvafakatı halinde kurum çalışanları ile aynı hanede yaşayan yakınları**) ait yetkilendirilmiş aile hekimi tercih formu (Form Ek-9).

EK 3

SAĞLIK BAKANLIĞI YAZISINDA YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ

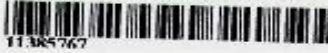
(10 Ağustos 2011)

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B. 10. 0.TSH.0.20.00.01
Konu : Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Temel Sağ. Hiz. Genel Md.Aile
Hekimliği Uygulama Şube Müd.
10 Ağustos 2011 14:31:48 /26024

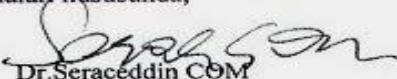
.....**VALİLİĞİNE**
(İl Sağlık Müdürlüğü)


11385767

5258 sayılı Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Kanun'un 8 inci maddesine dayanılarak hazırlanan ve 25.05.2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği'nin " Yetkilendirilmiş aile hekimleri " başlıklı 25 inci maddesinde yer alan "(1) Bakanlık dışında birinci basamak sağlık hizmeti veren; üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, kurum ve işyerlerinde yetkilendirilmiş aile hekimliği hizmeti verilebilir. Bu kurumlarda Bakanlığın öngördüğü eğitimleri almaları şartı ile herhangi bir suretle istihdam edilen hekimlerin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine Valilik onayı ile kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, aile hekimliği yetkisi verilir. Kurumlar bu Yönetmelikteki fiziki şartları ve teknik donanımı sağlamakla yükümlüdür. Yetkilendirilmiş aile hekimleri Bakanlıkça belirlenen hizmete özel sözleşmeyle göreve başlatılırlar..." hükmü çerçevesinde Bakanlık dışında aile hekimliği hizmeti sunmak isteyen birinci basamak sağlık hizmeti veren kurum ve işyeri hekimlerinin aile hekimliği hizmeti sunmaya yetkili kılınmasına ilişkin 08.08.2011 tarih ve 25675 sayılı Makam Oluru ile onaylanan "Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Sözleşme Belgesi" ekte sunulmuştur. Bununla birlikte "Yetkilendirilmiş Aile Hekimi" yetkisi verilen kurum veya işyeri hekimlerinin ve görev yapacakları birimlerin ÇKYS (Çekirdek Kaynak Yönetim Sistemi)'ye kaydedilebilmesi için yapılması gereken düzenlemeler 15.03.2011 tarih ve 9534 sayılı genel yazımız ile bildirilmiştir.

Bu çerçevede ilinizde açılması planlanan yetkilendirilmiş aile hekimliği birimlerinin ÇKYS'de tanımlanabilmesi için gerekli tüm bilgilerin (Kurumlarının teklifi üzerine alınmış birim ismini içeren Valilik Oluru, yetkilendirilmiş aile hekiminin çalışacağı kurum veya kuruluşların isim listesi v.b.) Bakanlığımıza gönderilmesi, Müdürlüğünüzce yetkilendirilmiş aile hekimi olarak sözleşme imzalayan hekimlerin de ÇKYS' ye yetkilendirilmiş aile hekimi olarak kaydedilmeleri ve ekteki sözleşme metninde de belirtildiği üzere bu hekimlerin çalıştıkları kurumlardaki kişilerin kayıtlarını düzenli olarak tutmaları ve gerekli verilerin aktarımını sağlamak üzere Aile Hekimliği Bilgi Sistemi (AHBS)'ni kullanmalarını hususunda;

Bilgilerinizi ve gereğini arz/rica ederim.


Dr.Seraceddin ÇOM
Bakan a.
Genel Müdür V.

EK: Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği
Sözleşme Belgesi (1 Sayfa)

DAĞITIM:
Gereği:
-81 İl Valiliğine
-İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığına

Bilgi:
- Teftiş Kurulu Başkanlığına
- Hukuk Müşavirliğine

Aile Hekimliği Daire Başkanlığı Uygulama Şubesi
Mithatpaşa Cad E-Blok No3 Sıhhiye/ANKARA Tlf: (0 312) 585 14 29 Faks: 432 26 65 e-posta adresi : aile@saglik.gov.tr

EK 4

SAĞLIK BAKANLIĞI YAZI EKİNDEKİ “YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ SÖZLEŞME BELGESİ”

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ SÖZLEŞME BELGESİ

T.C. Sağlık Bakanlığı adına Valiliğince aşağıdaki düzenlemeler çerçevesinde
..... kurumunda/işyerinde çalışan Doktor
..... 'a yetkilendirilmiş aile hekimi belgesi verilmiştir.

Bu belgede geçen “Bakanlık” ifadesi Sağlık Bakanlığını, “Kurum” ifadesi yetkilendirilmiş aile hekimini istihdam eden kurum veya işyerini, “ilgili” ifadesi yetkilendirilmiş aile hekimini, “Yönetmelik” ifadesi 25/05/2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğini, “Ücret Yönetmeliği” ifadesi 30/12/2010 tarih ve 27801 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Aile Hekimliği Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler İle Sözleşme Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmeliğini “belge” ifadesi yetkilendirilmiş aile hekimi belgesini ifade eder.

1- Ülke düzeyinde birinci basamak sağlık hizmetlerine eşit erişimi sağlamak, kurum çalışanlarının mesai kaybını önlemek ve tüm vatandaşların tek tip kişisel sağlık kayıtlarının tutularak hayat boyu sağlık durumlarının düzenli olarak takibini temin etmek ve hizmette tekrarı önlemek amacı ile Yönetmeliğin 25 inci maddesindeki hükümler doğrultusunda yetkilendirilmiş aile hekimliği sözleşme belgesi düzenlenmiştir.

2- Belge, ilgili tarafından kurum çalışanlarına verilen sağlık hizmetlerinden; aşağıda belirtilen aile hekimliği mevzuatı kapsamındaki sağlık hizmetlerinin, hizmet sunumu yönünden aynı esas ve usullere göre yürütülmesini düzenler. İlgili tarafından bunun dışında verilen sağlık hizmetleri ve kurum ile olan istihdam ilişkisi bu belgenin kapsamı dışındadır.

Kurumda çalışanlar ile kurum ve ilgilinin muvafakati halinde kurum çalışanları ile aynı hanede yaşayan yakınları, ilgiliye kayıt olabilir. İlgili; kişisel kayıtları tutmak, takip ve muayeneleri yapmak ve gerekli verilerin aktarımını sağlamak üzere Aile Hekimliği Bilgi Sistemi (AHBS) kullanmak zorundadır.

3- İlgili yetkilendirilmiş aile hekimi olarak görevini Yönetmeliğin; 4, 5, 7, 9, 19, 20, 24, 25, 26, 27, 28 ve 29 uncu maddeleri ve bunlarla ilgili talimatlarına uygun olarak yürütmekle yükümlüdür.

4- Yönetmeliğin;

- a) 8 inci maddesi gereği ilk kayıt doğrudan yetkili aile hekimince yapılır.
- b) 10 uncu maddesi gereği çalışma saatleri ilgili ile kurum arasında belirlenir. İlgili kurum dışında icapçı veya aktif nöbet uygulamasına tabi değildir. Ancak yangın, deprem, sel felaketi gibi olağanüstü durum ve hallerde kendisine görev verilebilir.
- c) 11 inci maddesi gereği ilgilinin izinleri kurum ile olan istihdam ilişkisi hükümlerine tabidir. Ancak ilgilinin izinli olduğu dönemlerde yerine kurumca hekim temin edilir.
- ç) 17 nci maddesi gereği ilgili aile hekimlerine yönelik eğitimlere katılmak zorundadır.

5- İlgilinin yetki belgesi, Ücret Yönetmeliğinin 12, 13, 14 üncü maddelerindeki hükümlerin yerine getirilmemesi halinde, varsa gerekçeleri değerlendirilerek iptal edilebilir.

6- Belge, ilgili veya kurumun iki ay önceden bildirim ile her zaman iptal edilebilir.

Yetkilendirilmiş Aile Hekimi İle İlgili Bilgiler

Adı Soyadı:

Ünvanı:

Diploma No:

Vali a.

EK 5

**HEKİM YETKİLENDİRME SİSTEMİ KONULU SGK GENELGESİ (2007/21)
(İŞYERİ HEKİMLERİN AİLE HEKİMLİĞİ YETKİSİ ZORUNLULUĞU GETİREN
GENELGE)**

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü

SSK Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı (Devredilen)

Sayı : B.13.1.SSK.0.09.00.00/X-1093-02-2832-202574

Ankara

Konu : Hekim Yetkilendirme Sistemi

19.03.2007

GENELGE

2007/21

Bilindiği üzere; 1593 sayılı Umumi Hıfzısıhha Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu'nda devamlı olarak en az 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde işçilerin sağlık durumlarını denetlemek, ilk yardım, acil tedavi ve diğer koruyucu sağlık hizmetlerini düzenlemek üzere iş yerlerindeki işçi sayısı ve işteki tehlikenin büyüklüğüne göre işverenin hekim bulundurması zorunlu kılınmıştır.

Diğer taraftan, işverenin talebi halinde hekimlere sigortalıların mahallinde muayene ve tedavilerinin temini ile işyerlerindeki iş gücü ve zaman kaybının önlenmesi ve sağlık tesislerinin poliklinik yükünün azaltılması bakımından Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisi tanınabilmektedir.

Hekimlerin işyeri sigortalılarına Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisinin hangi esaslara göre talep edileceği ve yetki tanınacağı ise, 02.01.2006 tarihli, 3-255 Ek sayılı genelge ile açıklanmıştır.

Bugüne kadar olan sürede hekimlere işyeri sigortalılarına Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisi tanınması işlemleri SSK Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı (Devredilen) bünyesinde yapılmakta idi.

Ancak, bu konudaki işlemlerin mahallinde yapılarak işgücü ve zaman kaybının önlenmesi amacıyla bundan böyle hekimlere işyeri sigortalılarına Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisi tanınmasına ilişkin işlemler Ankara, İstanbul ve İzmir illerinde Sağlık İşleri İl Müdürlüklerince, diğer illerde ise Sigorta İl/Sigorta Müdürlüklerince 21.03.2007 tarihinden itibaren işletime açılacak olan "Hekim Yetkilendirme Sistemi" programı vasıtasıyla mahallinde yürütülecektir.

Devamı arka sayfada

Ön sayfadan devam

İşyerleri tarafından yapılacak olan hekim yetkilendirme talepleri anılan müdürlüklerimiz tarafından 02.01.2006 tarihli, 3-255 Ek sayılı Genelge ve 18.02.2004 tarihli, 110968 sayılı Genel Yazıda belirtilen esaslar çerçevesinde değerlendirilecek ve yetkilendirilmesi uygun görülen hekimlere ilişkin bilgilerin, "Hekim Yetkilendirme Sistemi"ne kaydı, örneği Ek-1'de yer alan "Hekim Yetkilendirme Kararı"nın düzenlenmesini müteakip yapılarak yetkilendirme talebinin sonucu ilgili işyerine bir yazı ile bildirilecektir.

"Hekim Yetkilendirme Sistemi"ne ilişkin program 21.03.2007 tarihinde işleme açılacağından, bu tarihten sonra hekim yetkisi talepleri ilgili müdürlükler tarafından SSK Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığına (Devredilen) gönderilmeyecektir.

Bilindiği gibi, bir hekime iki işyerinden (kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerinde kadrolu olarak çalışan hekimlerin kadrolarının bulunduğu kurum ile birlikte üç işyerinden) fazla işyeri için Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisi tanınması mümkün olmadığından, söz konusu yetki limitinin aşılması büyük önem taşımaktadır.

Bu bağlamda, hekimlerin T.C Kimlik Numarası, diploma tescil numarası ve işyeri sicil numarası esas alınarak işleme açılan "Hekim Yetkilendirme Sistemi"nde yetki limitinin aşılmasına ilişkin kontrol yetki verilen hekimin niteliğine (kamu/kadrolu, sağlık kurum ve kuruluşu, özel/serbest, emekli, tam gün hekimler) göre program tarafından yapılmakla birlikte, sisteme aktarılan daha önce yetkilendirilmiş hekimlere ve işyerlerine ilişkin sözkonusu bilgilerin eksik veya hatalı olmasından dolayı, fazla sayıda yetkilendirme yapılmaması amacıyla yetkilendirilmiş hekim ve işyerlerine ilişkin bilgiler; Ankara, İstanbul ve İzmir illerinde Sağlık İşleri İl Müdürlüklerince, diğer illerde ise Sigorta İl/Sigorta Müdürlüklerince işleme açılmış olan "Hekim Yetkilendirme Sistemi"nde yer alan RAPORLAR/İllere Göre Hekim ve İşyerleri seçeneğinden kendi bölgelerinde daha önce yetki verilmiş hekim ve işyerleri listesi alınmak ve bu listede yer alan işyerleri ile temasa geçilmek suretiyle en geç 2007/Haziran ayı sonuna kadar güncellenecektir.

Öte yandan, 06.07.2005 tarihli, 25867 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Yönetmelik" in değişik 26 ıncı maddesinde özetle;

Bakanlık dışında birinci basamak sağlık hizmeti veren, üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, kurum ve işyerlerinde herhangi bir suretle istihdam edilen hekimlerden kendilerine aile hekimliği yetkisi verilmemiş olanların, kurum ve işyerlerinde oluşacak acil durumlarda hastaya gerekli ilk müdahaleyi yapacağı ve gerekirse hastane acil servisine sevk ederek en kısa süre içerisinde aile hekimini bilgilendireceği, yine çalışana sevk, reçete ve rapor gerektiğinde kişiyi bilgilendirerek ve bilgilendirme notu ile birlikte aile hekimine göndereceği, bu kişilerin aile hekimlerince takip edilmesinin zorunlu olduğu belirtilmiştir.

Söz konusu yönetmelik hükümleri de dikkate alınarak, bundan böyle aile hekimliği pilot uygulamasına geçilen illerde Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisi talep edilen hekimlerin aynı zamanda aile hekimliği yetkisine de haiz olması gerekmektedir.

Ayrıca, aile hekimliği pilot uygulamasına geçilen illerde daha önceki dönemlerde Kurumumuz tarafından kendilerine iki güne kadar istirahat verme ve reçete yazma yetkisi tanınmış hekimlerin Ünitelerimizce tespitinin yapılarak, bu hekimlerden aile hekimliği yetkisine haiz olduklarını belgelendirmeleri istenecektir. Aksi halde, Ünitelerimizce bu hekimlerin Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisi iptal edilerek, ilgili işyerine/hekime yazılı olarak bilgi verilecektir.

Devamı arka sayfada

Ön sayfadan devam

Diğer taraftan, 3-255 Ek sayılı Genelge ekinde yer alan Talep Formu ve Sözleşme örnekleri yeniden düzenlendiğinden, bundan böyle söz konusu işlemlerde Ek-2'de yer alan "Hekim Yetkilendirme Talep Formu" ve Ek-3'de yer alan "İşveren ve Hekim Arasında Yapılan Sözleşme" örnekleri kullanılacaktır.

Bilgi edinilmesini ve tereddüt edilen konuların SSK Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığına (Devredilen) sorulmasını rica ederim.

Ek-1:Hekim Yetkilendirme Kararı

Ek-2:Hekim Yetkilendirme Talep Formu

Ek-3:İşveren ve Hekim Arasında Yapılan Sözleşme

Biröl AYDEMİR

Başkan V.

DAĞITIM:

GEREĞİ

-SSK Sigorta İl/Sigorta Müdürlüklerine (Devredilen)

-SSK Sağlık İşleri İl Müdürlüklerine (Devredilen)

BİLGİ:

-Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına

-Merkez Teşkilatına

EK 6**SGK GENEL YAZISI: HEKİM YETKİLENDİRME SİSTEMİ KONULU SGK GENELGESİ'NİN DURDURULMASI YAZISI**

T.C.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI**Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü****SSK Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı (Devredilen)****SAYI** : B.13.2.SSK.5.01.09.00/X-1093-02-2832- 355453

Ankara

KONU : Hekim Yetkilendirme Sistemi

11.05.2007

GENEL YAZI

Bilindiği üzere, işverenin talebi halinde hekimlere, sigortalıların mahallinde muayene ve tedavilerinin temini ile işyerlerindeki iş gücü ve zaman kaybının önlenmesi ve sağlık tesislerinin poliklinik yükünün azaltılması bakımından Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisi tanınabilmektedir.

Hekimlerin, işyeri sigortalılarına Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisinin hangi esaslara göre talep edileceği ve yetki tanınacağı hususları 02.01.2006 tarihli, 3-255 Ek sayılı genelge ile düzenlenmiştir.

Öte yandan, Türkiye genelinde bu güne kadar Genel Müdürlüğümüz bünyesinde yapılmakta olan, hekimlere işyeri sigortalılarına Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisi tanınması işlemlerinin bilgisayar ortamında takibi için "Hekim Yetkilendirme Sistemi" programı yapılarak işleme açılmış ve konuyla ilgili yapılacak işlemler 19.03.2007 tarihli, 2007/21 sayılı genelge ile tüm Müdürlüklerimize duyurulmuş idi.

Ancak, konuyla ilgili Genel Müdürlüğümüze intikal eden çeşitli başvurulardan, 2007/21 sayılı genelgedeki aile hekimliği ile ilgili bölümünde açıklanan esasların, aile hekimliği pilot uygulamasına geçecek veya aile hekimliği uygulamasının sözkonusu olduğu illerde aile hekimliği uyum eğitimi almamış veya bu eğitimi almış olup henüz aile hekimi yetki belgesini alamayan çok sayıda hekim bulunduğundan, birtakım olumsuzluklara yol açtığı anlaşılmıştır.

Devamı arka sayfada

Ön sayfadan devam

Buna göre, aile hekimliği pilot uygulamasının sözkonusu olduğu illerde işyeri sigortalılarına Kurumumuz adına reçete yazma ve iki güne kadar istirahat verme yetkisi tanınmış hekimler ile sözkonusu uygulamanın başlamasından sonra Kurumumuzdan ilk defa bu yetkiyi talep edecek hekimlerden, Sağlık Bakanlığı tarafından sözkonusu uygulama ile ilgili gerekli eğitim ve sertifika verme işlemlerinin tamamlanması (ünitelerimizce bu durum Sağlık Bakanlığı İl Sağlık Müdürlükleri nezdinde takip edilip Genel Müdürlüğümüze bildirilecektir.) ve Genel Müdürlüğümüzce verilecek ikinci bir talimata kadar geçecek sürede; aile hekimliği yetki belgesi istenilmeden mevcut işyeri hekimlerinin yetkileri devam ettirilecek ve yine bu sürede Kurumumuzdan ilk defa işyeri hekimliği yetkisi talebinde bulunan hekimlerden de sözkonusu belge aranmayacaktır.

Bilgi edinilmesini ve buna göre işlem yapılmasını rica ederim.

İbrahim ULAŞ
Genel Müdür V.

DAĞITIM:

GEREĞİ

-SSK Sigorta İl/Sigorta Müdürlüklerine(Devredilen)
Bakanlığına

-SSK Sağlık İşleri İl Müdürlüklerine (Devredilen)
Başkanlığına

BİLGİ:

-Çalışma ve Sosyal Güvenlik

-Sosyal Güvenlik Kurumu

EK 7

İZMİR İLİ YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMA REHBERİ

(28.06.2010)

İZMİR İLİ YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMA REHBERİ

25 Mayıs 2010 tarih ve 27591 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğinin "Yetkilendirilmiş aile hekimleri" başlıklı 25. maddesinde "(1) Bakanlık dışında birinci basamak sağlık hizmeti veren; üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, kurum ve işyerlerinde yetkilendirilmiş aile hekimliği hizmeti verilebilir. Bu kurumlarda Bakanlığın öngördüğü eğitimleri almaları şartı ile herhangi bir suretle istihdam edilen hekimlerin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine Valilik onayı ile kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, aile hekimliği yetkisi verilir. **Kurumlar bu Yönetmelikteki fiziki şartları ve teknik donanımı sağlamakla yükümlüdür.** Yetkilendirilmiş aile hekimleri Bakanlıkça belirlenen hizmete özel sözleşmeyle göreve başlatılırlar. Yetkilendirilmiş aile hekimi, aile hekiminin yaptığı iş ve işlemleri yapmakla yükümlüdür.(2) Yetkilendirilmiş aile hekimi, aile hekimliği görevi dışında kalan hususlarda kendi mevzuat hükümlerine tabidir." denilmektedir. İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde "Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Yetki Belgesi" almak için başvuru, belgenin verilmesi ve kullanılması hakkında işleyişi kolaylaştırmak ve düzenli takibini sağlamak amacıyla bu rehber hazırlanmıştır.

1. Bu rehberde geçen;

Bakanlık; Sağlık Bakanlığını,

Valilik; İzmir Valiliğini,

Müdürlük; İzmir İl Sağlık Müdürlüğünü,

Kurum; Yetkilendirilmiş aile hekimini istihdam eden kurum veya işyerini,

Yönetmelik; Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği,

Sözleşme Şartları Yönetmeliği; Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler ve Sözleşme Şartları Hakkında Yönetmeliği,

Yetki Belgesi; Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Yetki Belgesini,

AHBS; Sağlık Bakanlığı Aile Hekimliği Bilgi Sistemini, ifade eder.

2. Bu rehber kapsam olarak, İlimizde yetkilendirilmiş aile hekimi olarak çalışmak isteyen hekimler ve bunları istihdam eden kurumların uyacakları kuralları belirtmektedir.
3. Yetki Belgesi, Sağlık Bakanlığı adına aile hekimliği birimlerinde çalışan sözleşmeli aile hekimleriyle paralel olarak her yıl yenilenir.
4. **Yetki belgesi için yapılan başvuruda;Kurum tarafından yazılı olarak Müdürlüğe müracaat edilir. Müracaat yazısı ekli örneğe uygun olarak hazırlanır. Müracaat yazısına, yetkilendirilmiş aile hekimi olmak isteyen hekim tarafından ekli örneğe uygun olarak hazırlanan kendi kurumuna vereceği dilekçe, yetki belgesi talebinde bulunan hekimin nüfus cüzdanı fotokopisi, Aile Hekimliği Birinci Aşama Uyum Eğitimi Sertifikası, aile hekimliği hizmetlerinde kullanılacak yerin açık adresi ve ölçekli krokisi eklenir.**
5. Yetki belgesinin takip edecek yıl için kesintiye uğramadan yenilenmesini isteyen kurumların en geç Kasım ayı içerisinde, bir sonraki yıla ilişkin yetkilendirme taleplerini içeren belgeleri İl Sağlık Müdürlüğüne teslim etmeleri gerekir.

6. Yetki belgesi taleplerinde ekli dilekçe ve yazı örnekleri kullanılır.
7. Yetki belgesi düzenlenmesi için yapılan talepler Müdürlük tarafından mevzuat çerçevesinde değerlendirilerek, talep yazısının Müdürlük gelen evrak defterine kaydından itibaren 30 (otuz) iş günü içerisinde işlemler sonuçlandırılarak, yetki belgesi talep eden kuruma yazılı bilgi verilir. Yetki belgesi düzenlenenler, Müdürlükçe yazılı olarak Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilir.
8. Yetkilendirilmiş aile hekiminin yetki belgesi; Sözleşme Şartları Yönetmeliğinin 16. maddesindeki hükümler çerçevesinde, Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekiminin varsa gerekçeleri değerlendirilerek iptal edilebilir. İptal kararları Valilik Makamınca imzalanarak yürürlüğe girer.
9. Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekimi görevini Yönetmeliğin; başta 25. maddesi olmak üzere 4,5,7,9,19,20,24,26,27,28, ve 29 uncu maddeleri ile Bakanlık ve Müdürlüğün bunlarla ilgili talimatlarına uygun olarak yürütür.
10. Hastalarla ilgili bütün kayıtlar Aile Hekimliği Bilgi Sistemine (AHBS) girilecektir. Poliklinik defterleri kaldırılarak poliklinik kayıtları AHBS'ye yapılacaktır. AHBS'ye yapılan kayıtlar aynı gün içinde ESK (Sağlık Bakanlığı Elektronik Sağlık Kaydı) veri havuzuna aktarılacaktır. Harici bir veri depolama aracında yedekleme yapılacaktır. Elektrik kesintisi vb. durumlarda jeneratör devreye girene kadar, veri kaybı yaşamamak için kesintisiz güç kaynağı (UPS), yedek batarya vb. metodlarla tedbir alınacaktır. İlgili mevzuat ve talimatlar gereği yazılı olarak tutulması gereken takip kartları vb. belgeler yazılı olarak da tutulmaya devam edilecektir.
11. Reçete, rapor vb. belgelerde standart sağlanabilmesi açısından, AHBS'de bulunan reçete, istirahat raporu vb. bütün formlar, bu sistemde doldurularak yazıcıdan çıktı alınarak kullanılacaktır. AHBS'de bulunmayan formlar, ilgili veriler AHBS'ye kaydedilmek kaydıyla, elle doldurulabilecektir. Bunun için, AHBS'nin çalışabileceği bilgisayar yanında yazıcı, internet bağlantısı gibi donanımlarda bulunacaktır.
12. Mevzuat ve Sağlık Bakanlığı talimatları çerçevesinde aile hekiminin bulundurması gerekli malzeme ve ilaçlar bulunacaktır.
13. Aile hekimliği ile ilgili her türlü yönetmelik, talimat vs. düzenlemeye yetkilendirilmiş aile hekimi ve kurum riayet edecektir.
14. Personel, bina, demirbaş ve sarf malzeme vb. yetkilendirilmiş aile hekiminin görevini yerine getirebilmesi için gerekli giderlerin tamamını kurum sağlar. Valilik ve Müdürlüğün yetkilendirilmiş aile hekimi ve kurum ile istihdam, ücret ve gelir gider vb. maddi ilişkisi bulunmamaktadır. Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekimi Valilik ve Müdürlükten herhangi bir ücret talep edemez.
15. Yetkilendirilmiş aile hekimlerinin, çalışma saatleri ve izinleri kurum ile olan istihdam ilişkisi hükümlerine tabidir. İzinli olduğu dönemlerde yerine kurumca hekim temin edilir. Kendilerine yönelik olarak düzenlenen eğitimlere katılmak zorundadırlar.
16. Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekimi, müdürlük ve toplum sağlığı merkezleri tarafından yapılacak rutin ve rutin dışı denetimlerde gerekli kolaylığı sağlayacaktır.
17. Yetki Belgesi verildikten sonra, durumunda değişiklik olan kurum ve hekimler 15 gün içerisinde durumu İl Sağlık Müdürlüğüne bildirecektir.
18. Yetkilendirilmiş aile hekimlerine, kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, isteyen kişiler kaydolabilecektir. Kişilerin aile hekimi seçme hakkı saklıdır. Yetkilendirilmiş aile hekimine kesin kayıt yaptırmak isteyen kişilerin dolduracağı ekli başvuru formu(EK-3), kurumun sağlık biriminin bulunduğu ilçenin toplum sağlığı merkezine teslim edilerek, kayıt işlemleri yürütülür.

EK 8

İZMİR İLİ YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMA REHBERİ

(İzmir İl Sağlık Müdürlüğü'nün 28.06.2010 tarihi öncesinde uyguladığı rehber)

İZMİR İLİ YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ UYGULAMA REHBERİ

Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Yönetmeliğin 28 Temmuz 2006 tarih ve 26242 Sayılı Resmî Gazete ile değişik "Yetkilendirilmiş aile hekimleri" başlıklı 26. maddesinde "Bakanlık dışında birinci basamak sağlık hizmeti veren, üniversiteler, askeri birlikler, hastaneler, kurum ve işyerlerinde herhangi bir suretle istihdam edilen, bakanlığın öngördüğü eğitimleri alan ve bu Yönetmelikteki fiziki ve teknik şartları temin eden hekimlere, **kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla**, kendilerinin talebi ve kurumlarının teklifi üzerine valiliklerce aile hekimliği yetkisi verilir. Yetkilendirme sonrası hizmete özel sözleşme ile göreve başlatılır. Yetkilendirilmiş aile hekimi aile hekimliği uygulamasına yönelik mevzuat çerçevesinde görev yapar." denilmektedir. Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 01/05/2007 tarih ve 9039 sayılı yazısı ile 05/01/2009 tarih ve 154 sayılı yazıları ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde "Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Yetki Belgesi" almak için başvuru, belgenin verilmesi ve kullanılması hakkında işleyişi kolaylaştırmak ve düzenli takibini sağlamak amacıyla bu rehber hazırlanmıştır.

2. Bu rehberde geçen;
 - Bakanlık; Sağlık Bakanlığını,
 - Valilik; İzmir Valiliğini,
 - Müdürlük; İzmir İl Sağlık Müdürlüğünü,
 - Kurum; Yetkilendirilmiş aile hekimini istihdam eden kurum veya işyerini,
 - Yönetmelik; Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Yönetmeliği,
 - Sözleşme Şartları Yönetmeliği; Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler ve Sözleşme Şartları Hakkında Yönetmeliği,
 - Yetki Belgesi; Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Yetki Belgesini,
 - AHBS; Sağlık Bakanlığı Aile Hekimliği Bilgi Sistemini, ifade eder.
18. Bu rehber kapsam olarak, İlimizde yetkilendirilmiş aile hekimi olarak çalışmak isteyen hekimler ve bunları istihdam eden kurumların uyacakları kuralları belirtmektedir.
19. Yetki Belgesi, Sağlık Bakanlığı adına aile hekimliği birimlerinde çalışan sözleşmeli aile hekimleriyle paralel olarak her yıl yenilenecektir.
20. Yetki belgesi için yapılan başvuruda; Kurum tarafından yazılı olarak Müdürlüğe müracaat edilir. Müracaat yazısı ekli örneğe uygun olarak hazırlanacaktır. Müracaat yazısına, yetkilendirilmiş aile hekimi olmak isteyen hekim tarafından ekli örneğe uygun olarak hazırlanan kendi kurumuna vereceği dilekçe, yetki belgesi talebinde bulunan hekimin nüfus cüzdanı fotokopisi, Aile Hekimliği Birinci Aşama Uyum Eğitimi Sertifikası, aile hekimliği hizmetlerinde kullanılacak yerin açık adresi ve ölçekli krokisi eklenir. Bu rehber yayınlanmadan

- önce verilmiş olan yetki belgesi sahiplerinin 15/05/2010 tarihine kadar bu rehberine uygun olarak yeniden başvuru yapmaları gerekmektedir.
21. Yetki belgesinin takip edecek yıl için kesintiye uğramadan yenilenmesini isteyen kurumların en geç Kasım ayı içerisinde, bir sonraki yıla ilişkin yetkilendirme taleplerini içeren belgeleri İl Sağlık Müdürlüğüne teslim etmeleri gerekmektedir.
 22. Yetki belgesi taleplerinde ekli dilekçe ve yazı örnekleri kullanılacaktır.
 23. Yetki belgesi düzenlenmesi için yapılan talepler Müdürlük tarafından mevzuat çerçevesinde değerlendirilerek, talep yazısının Müdürlük gelen evrak defterine kaydından itibaren 30 (otuz) iş günü içerisinde işlemler sonuçlandırılarak, yetki belgesi talep eden kuruma yazılı bilgi verilir. Yetki belgesi düzenlenenler, Müdürlükçe yazılı olarak Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilir.
 24. Yetkilendirilmiş aile hekiminin yetki belgesi; Sözleşme Şartları Yönetmeliğinin 16. maddesindeki hükümler çerçevesinde, Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekiminin varsa gerekçeleri değerlendirilerek iptal edilebilir. İptal kararları Valilik Makamınca imzalanarak yürürlüğe girer.
 25. Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekimi görevini Yönetmeliğin; başta 26. maddesi olmak üzere 4,5,7,8,10,21,22,25,27,28,29 ve 30 uncu maddeleri ile Bakanlık ve Müdürlüğün bunlarla ilgili talimatlarına uygun olarak yürütür. 5258 sayılı Kanununun 2. maddesi ve Sağlık Bakanlığının 01/05/2007 tarih ve 9039 sayılı talimatı çerçevesinde “yetkilendirilmiş aile hekimliği belgesini kurum ya da işyerlerinde sadece tam gün çalışan hekimler alabilecektir” yani partime olarak farklı işyerlerinde çalışan hekimlere yetki belgesi verilmeyecektir.
 26. Hastalarla ilgili bütün kayıtlar Aile Hekimliği Bilgi Sistemine (AHBS) girilecektir. Poliklinik defterleri kaldırılarak poliklinik kayıtları AHBS'ye yapılacaktır. AHBS'ye yapılan kayıtlar aynı gün içinde ESK (Sağlık Bakanlığı Elektronik Sağlık Kaydı) veri havuzuna aktarılacaktır. Harici bir veri depolama aracında yedekleme yapılacaktır. Elektrik kesintisi vb. durumlarda jeneratör devreye girene kadar, veri kaybı yaşamamak için kesintisiz güç kaynağı (UPS), yedek batarya vb. metodlarla tedbir alınacaktır. İlgili mevzuat ve talimatlar gereği yazılı olarak tutulması gereken takip kartları vb. belgeler yazılı olarak da tutulmaya devam edilecektir.
 27. Reçete, rapor vb. belgelerde standart sağlanabilmesi açısından, AHBS'de bulunan reçete, istirahat raporu vb. bütün formlar, bu sistemde doldurularak yazıcıdan çıktı alınarak kullanılacaktır. AHBS'de bulunmayan formlar, ilgili veriler AHBS'ye kaydedilmek kaydıyla, elle doldurulabilecektir. Bunun için, AHBS'nin çalışabileceği bilgisayar yanında yazıcı, internet bağlantısı gibi donanımlarda bulunacaktır.
 28. Mevzuat ve Sağlık Bakanlığı talimatları çerçevesinde aile hekiminin bulundurması gerekli malzeme ve ilaçlar bulunacaktır.
 29. Aile hekimliği ile ilgili her türlü yönetmelik, talimat vs. düzenlemeye yetkilendirilmiş aile hekimi ve kurum riayet edecektir.
 30. Personel, bina, demirbaş ve sarf malzeme vb. yetkilendirilmiş aile hekiminin görevini yerine getirebilmesi için gerekli giderlerin tamamını kurum sağlar. Valilik ve Müdürlüğün yetkilendirilmiş aile hekimi ve kurum ile istihdam, ücret ve gelir gider vb. maddi ilişkisi bulunmamaktadır. Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekimi Valilik ve Müdürlükten herhangi bir ücret talep edemez.
 31. Yetkilendirilmiş aile hekimlerinin, çalışma saatleri ve izinleri kurum ile olan istihdam ilişkisi hükümlerine tabidir. İzinli olduğu dönemlerde yerine kurumca hekim temin edilir. Kendilerine yönelik olarak düzenlenen eğitimlere katılmak zorundadırlar.
 32. Kurum ve yetkilendirilmiş aile hekimi, müdürlük ve toplum sağlığı merkezleri tarafından yapılacak rutin ve rutin dışı denetimlerde gerekli kolaylığı sağlayacaktır.
 33. Yetki Belgesi verildikten sonra, durumunda değişiklik olan kurum ve hekimler 15 gün içerisinde durumu İl Sağlık Müdürlüğüne bildirecektir.
 34. Yetkilendirilmiş aile hekimlerine, kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, isteyen kişiler kaydolabilecektir. Kişilerin aile hekimi seçme hakkı saklıdır. Yetkilendirilmiş aile hekimine kesin kayıt yaptırmak isteyen kişilerin dolduracağı ekli başvuru formu**(EK-3)**,

kurumun sağlık biriminin bulunduğu ilcenin toplum sağlığı merkezine teslim edilerek, kayıt işlemleri yürütölür.

EKLER:

1- Yetkilendirilmiş Aile Hekimi İçin Örnek Dilekçe

2- Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Talep Eden Kurum İçin Yazı Örneği

3- Yetkilendirilmiş Aile Hekimine Kaydolmak İsteyen Kişiler İçin Aile Hekimine Kayıt Talep Belgesi Örneği

4- Aile Hekimliği Yetki Belgesi

EK 9



T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ
YETKİ BELGESİ



BELGE NO:20...../.....

DOSYA NO:.....

1-5258 sayılı Kanununun 8. maddesine dayalı olarak çıkartılan Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Hakkında Yönetmeliğin 26. maddesine göre yetkilendirilen aile hekimi görevini; aynı Yönetmeliğin 4, 5, 7, 8, 10, 21, 22, 25, 27, 28, 29 ve 30 uncu maddeleri ve bunlarla ilgili talimatlar ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uygun olarak yürütür.

2-Yetkilendirilmiş aile hekimlerinin, çalışma saatleri ve izinleri kurum/işyeri ile olan istihdam ilişkisi hükümlerine tabidir. İzinli olduğu dönemlerde yerine kurum/işyerince hekim temin edilir. Kendilerine yönelik olarak düzenlenen eğitimlere katılmak zorundadırlar.

2-Yetkilendirilmiş aile hekiminin yetki belgesi; Aile Hekimliği Pilot Uygulaması Kapsamında Sağlık Bakanlığınca Çalıştırılan Personele Yapılacak Ödemeler ve Sözleşme Şartları Hakkında Yönetmeliğin 16. maddesi hükümleri çerçevesinde; ayrıca aşı, gebe, bebek, çocuk takibi hizmetlerinde yıl içinde dört ve daha fazla %95 oranının altında başarı göstermesi halinde kurum/işyeri ve yetkilendirilmiş aile hekiminin varsa gerekçeleri değerlendirilerek iptal edilebilir. Kurum/işyeri ve yetkilendirilmiş aile hekiminin 2 ay önceden bildirmesi koşuluyla yetki belgesi her zaman iptal edilebilir.

3-Kurum/işyeri ve yetkilendirilmiş aile hekimi Valilik ve Müdürlükten herhangi bir ücret talep edemez.

3-Hekimin ve kurum/işyerinin yetki talep yazıları bu belgenin mütemmim üzdür.

4-Bu Yetki Belgesi/...../..... tarihinden itibaren/...../..... tarihine kadar geçerlidir.

YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMİNİN ÇALIŞTIĞI KURUM/İŞYERİNİN ADI:	HEKİMİN ADI SOYADI:
	T.C. KİMLİK NO:
KURUM/İŞYERİ İRTİBAT ADRESİ: İlçe: Mahalle/Köy: Cad/Sok.:	HEKİMİN ADRESİ: İlçe: Mahalle/Köy: Cad/Sok.:
KURUM/İŞYERİ SAĞLIK BİRİMİNİN FAALİYET GÖSTERECEĞİ ADRES: İlçe: Mahalle/Köy: Cad/Sok.:	HEKİMİN CEP TEL. NUMARASI:
KURUM/İŞYERİNİN E-POSTA ADRESİ:	HEKİMİN E-POSTA ADRESİ:
KURUM/İŞYERİNİN TEL. NUMARASI:	DİPLOMA TESCİL NUMARASI:
YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMİNİN DENETİMİNDE BULUNACAĞI TOPLUM SAĞLIĞI MERKEZİ:	AİLE HEKİMLİĞİ I. AŞAMA UYUM EĞİTİMİ SERTİFİKA NO:
	HEKİMİN İMZASI:

Yukarıda bilgileri bulunan kurum/işyerinde, kurum/işyeri hekimine kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla yetkilendirilmiş aile hekimi olarak yetki verilmesi talebi İl Sağlık Müdürlüğüne değerlendirilerek; İzmir Valiliği adına yukarıda belirtilen tarihler arasında geçerli olmak üzere talep edilen yetkinin verilmesi uygun görülmüştür.

EK 10

Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Talep Eden Kurum İçin Yazı Örneği

KURUM/İŞYERİ BAŞLIĞI/KAŞESİ

Sayı:
Konu:

Tarih:

İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ
(Aile ve Toplum Sağlığı Şubesi)
İZMİR

Kurum/işyerimizde işyeri/kurum hekimi olarak çalışan Dr.
için Yılında, Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğinin 25. maddesi çerçevesinde kendi görev ve sorumluluk alanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla, kurumu/işyerimizde aile hekimliği yetkilerini kullanabilmesi için İzmir Valiliğince (İl Sağlık Müdürlüğünce) Aile Hekimliği Yetki Belgesi verilmesini talep ediyoruz. Bu başvuru yazısı ile Aile Hekimliği Yetki Belgesinin tarafı olmayı kabul ederek, kurum/işyerimiz ve kendisi adına Aile Hekimliği Yetki Belgesini imzalaması için yukarıda adı geçen hekimi yetkilendirdiğimizi beyan ederiz. Bu konuda İzmir İli Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Uygulama Rehberi çerçevesinde kurumumuza düşen sorumlulukları yerine getireceğimizi taahhüt ediyoruz.

Gereğini arz ederim.

Kurum/İşyeri Yöneticisinin
Adı Soyadı
Ünvanı
İmzası

Hekimin TC Kimlik No	
Hekimin Adı Soyadı	
Hekimin İmzası	

Kurumun Tel. No	
Kurumun E-Posta Adresi	
Kurumun Adresi	

EKLER:

- 1-Hekimin Nüfus Cüzdanı Fotokopisi (1 sayfa)
- 2-Aile Hekimliği 1. Aşama Uyum Eğitimi Sertifika Fot. (Aile Hekimi Uzm. hariç) (1 sayfa)
- 3-Kurum Sağlık Biriminin Ölçekli Krokisi (1 sayfa)

EK 11

Yetkilendirilmiş Aile Hekimi İçin Örnek Dilekçe

Kurum/işyerinizde işyeri/kurum hekimi olarak çalışmaktayım. Yılı için, Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğinin 25. maddesi çerçevesinde kendi görev ve sorumluluk alanlarımla sınırlı olmak kaydıyla, kurum/işyerinizde aile hekimliği yetkilerini kullanabilmem için İzmir Valiliğince (İl Sağlık Müdürlüğünce) tarafıma yetki belgesi verilmesini talep ediyorum. Bu konuda İzmir İli Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği Uygulama Rehberi çerçevesinde üzerime düşen görev ve sorumlulukları yerine getireceğimi taahhüt ediyorum.

Gereğini arz ederim.

.....

Adı Soyadı

İmza

ADRES	İş	
	Ev	
TC Kimlik No		
Diploma Tescil No		
Unvan/Branş		
Sosyal Güvenlik No		
Kurumda Göreve Başl. Tarihi		
Telefon	Ev	
	İş	
	Cep	
E-Posta		
Aile Hekimliği Birinci Aşama Uyum Eğitimi Sertifika No		
Varsa Kişinin Alınmış Olduğu Eğitim ve Sertifikalar	1.	
	2.	
	3.	

|

EK 12

Yetkilendirilmiş Aile Hekimine Kaydolmak İsteyen Kişiler için Aile Hekimine Kayıt Talep Belgesi Örneği

EK-3 Yetkilendirilmiş Aile Hekimine Kaydolmak İsteyen Kişiler İçin Aile Hekimine Kayıt Talep Belgesi Örneği

..... TOPLUM SAĞLIĞI MERKEZİNE

Aile hekimliği kaydımın

..... kurum/şyerinde,
kurum/şyeri hekimi olarak çalışan yetkilendirilmiş aile hekimi
Dr.'ın yapılımasını istiyorum.

Gereğini arz ederim.

ADRES:

İlçe:

Mah.Köy:

Cad/Şk:

Bina/Kapı No:

Teİ No:

T.C. Kimlik No:

İmza

NOT:

*Varolan tarafından imzalanmış ve "aile hekimine kayıt kayıtları kullanılmak üzere verilmiştir" ibaresi yazılmış olan, T.C. kimlik numarası bulunan Nüfus Cüzdanı ya da resmi kimlik belgesi fotokopisi bu dileğeyle eklenmelidir.

**Yukarıda kalan kısım kişilerin kendileri tarafından doldurulacaktır.

**Aşağıda kalan kısım yetkilendirilmiş aile hekimi ve kurum/şyeri yönetimi tarafından doldurulacaktır.

KURUM/ŞYERİ BAŞLIĞI/KAŞESİ

Kurum/şyeri hekimimize aile hekimliği kayıt talebinde bulunan T.C.
kimlik numarası isimli kişinin sağlık
hizmetleri,

..... nedeniyle yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği çerçevesinde de kurumumuzun görev ve sorumluluğu içerisinde bulunmakta olup, kurum/şyeri hekimimize kaydolmasında kurumumuz açısından bir sakınca bulunmamaktadır.

Yetkilendirilmiş Aile Hekiminin
Adı Soyadı
Kaşesi
İmzası

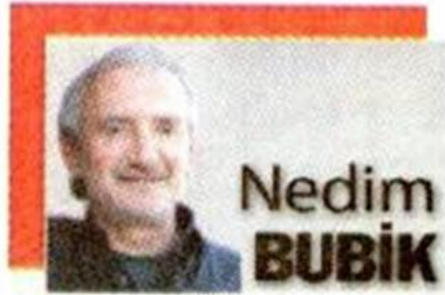
Kurum Yöneticisinin
Adı Soyadı
Ünvanı
İmzası

Hekimin T.C. Kimlik No:
Kurumun Teİ No:
Kurumun E-Posta Adresi:
Kurumun Adresi:

BASINDA YETKİLENDİRİLMİŞ AİLE HEKİMLİĞİ

Her günkü 6 bin reçete ne olacak

■ İzmir'de kurum ve iŖyeri hekimleri dertli.  nk ,



Nedim
BUBİK

'YetkilendirilmiŖ Aile Hekimi' olmaları gerekiyormuŖ. Sağlık Müdürlüğü bu iŖe takmıŖ. İstanbul ve Ankara'da zorunluluk yokmuŖ. Bu iŖten 110 bin iŖ i etkilenirmiŖ. Günde 6 bin reçete yazılıyormuŖ. D Ŗ nsenize, bu kadar kiŖinin iŖyeri dıŖına çıkıp reçete yazdırmaya gittiğini.  6. sayfada

İzmir'de günde 6 bin reçete yazan hekimlere kulak verin



Nedim
BUBİK

SAĞLIK, bugünlerde ve her zaman en gündemdeki konu.

Kanun hükmündeki karamayla gelen Tam Gün Yasası'ndaki değişiklik, hasta bakamayan profesörler, yakanan rektörler... Uzayıp gidiyor. Geçenlerde doktor dostlarla sohbeteyiz. İzmir'den yakınma var. Neden mi? 'Yetkilendirilmiş Aile Hekimleri' denilen yeni bir sistemden. Kimi mi ilgilendiriyor? Kurum ve işyeri hekimlerini... Onların reçete yazma yetkilerini... Ve tabii ki, reçete yazdıranları.

Efendim, İzmir İl Sağlık Müdürlüğü'nün web sitesinde, bu konuyla ilgili bir duyuru yayınlanmış, "Kurum ve işyeri hekimlerinin birinci basamakta reçete düzenleme yetkisine sahip olabilmeleri için öncelikle 'Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği' belgesi almış olmaları ve adlarına yetki belgesi tanımlanan kurum/işyeri hekimlerinin, sadece 'Aile Hekimliği Bilgi Sistemi' üzerinden kendilerine kesin olarak kayıt ettikleri kişilere reçete düzenleyebilecekleri görülmektedir... Kendilerine kesin kayıtlı olanlar haricindeki kişilere reçete düzenlemeleri halinde kurumca ödenen reçete bedelleri mevzuat gereği bu hekimlerin kendilerinden tahsil edilebilecektir. Ayrıca, bu durum tespit edildiği takdirde müdürlüğümüze verilmiş olan 'Aile Hekimliği Yetki Belgesi' nin iptali de söz konusu olacaktır" denilmiş. Ve de Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği için 15 Mart tarihi verilmiş.

20 Ocak'ta, imzasız yayınlanımın bu duyuru İzmir'deki aile hekimleri arasında büyük şaşkınlık yaratmış. Deniliyor ki:

"Resmi web sitesindeki duyuruda 'Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği' için açık zorlama var. İşyeri hekimleri ve kurum hekimlerinin reçete yazabilmeleri için 'Yetkilendirilmiş Aile Hekimi olma şartına bağlanmış. İstanbul ve Ankara'da, 'Yetkilendirilmiş Aile Hekimi' olma isteğe bırakılmış."

"Ucube" denilen bu duyurudan yakınanlar İstanbul ve Ankara'da tarih verilmediğini de vurguluyor. Ve dikkat çekiyor:

● İzmir'de halen 447 işyeri hekiminin hizmet verdiği işyerlerinde yaklaşık 110 bin işçi çalışıyor.

● Bu işçiler işyeri ortamında görev yapan işyeri hekimlerine muayene olabiliyor ve gerektiğinde reçete yazdırabiliyor.

● İzmir Sağlık Müdürlüğü'nün uygulamastıyla işyeri hekimleri bu işçilere reçete yazamayacak.

● İşçiler işyerlerinden çıkıp basit bir ilaç yazdırmak için bile devlet hastanelerine veya aile hekimlerine gitmek zorunda kalacak. Oysa işyerlerinde işyeri hekimleri var.

● İşçiler sağlık kurumlarına gitmek için işverenenden her seferinde izin almak zorunda. Bu nedenle bazen hasta oldukları

halde gidemeyecek, işyeri hekimleri istese de reçete yazamayacak.

● Bu sayılar İzmir Tabip Odası'nın işyeri hekimliği kayıtlarına göre yazılmıştır. Çalışma Bakanlığı'ndan yetki alan işyeri hekimlerinin işyeri ve işçi sayıları da katıldığında, rakamın daha fazla olacağı tahmin edilmektedir.

● İzmir'deki işyeri hekimleri günde yaklaşık 6 bin işçiye-çalışana reçete yazıyor. Bu uygulamayla işyeri hekimleri reçete yazamayacak ve her gün yaklaşık 6 bin hasta işçi-çalışan reçete yazdırmak için işyeri dışına çıkacak.

● İzmir'de bin 60 işyeri ve işveren bu uygulamadan mağdur olacak. Çünkü, çalışanlar-işçiler hasta olduklarında reçete yazdırmak için işyeri dışına çıkıp sağlık kurumlarına gitmek zorunda kalacak. Çünkü, işyeri hekimleri reçete yazamayacak. Sonuçta da işgücü kayıpları oluşacak.

● İşverenlerin çoğu yasal zorunluluk olsa da işyeri hekimlerini işçilere sağlık hizmeti vermesi ve reçete yazdırması için

istihdam ediyor. Reçete yazamayacak olan işyeri hekimleri işverenin beklentilerini karşılamayacak.

Ve son not: "İzmir'de 2007'de yaşanan benzer bir zorlamayı işveren kesimi görüşmeler sonucu son anda durdurmuştu. (İşyeri hekimliği yapan hekimlere ve işyeri hekimi istihdam eden işyerlerine bir yazı gönderilmişti. Bu yazıda, işyeri hekimlerinin İzmir İl Sağlık Müdürlüğü'nden 'Yetkilendirilmiş Aile Hekimliği' belgesi alması gerektiği ve hekimlerimizin bu belgeleri 11 Mayıs 2007 günü mesai bitimine kadar SSK Sağlık İşleri İl Müdürlüğü'ne teslim etmesi gerektiği belirtilmekteydi. İzmir'deki işveren kesimi buna tepki göstererek uygulamayı son günde Ankara ile yapılan görüşmeler sonucu durdurmuştu."

Yakınmalar ve durum böyle. Benden iletmesi...

Fuotball seyircisi yalnızca erkek midir

Son günlerde bazı futbol takımlarını "Seyircisiz maç" cezası veriliyor. Sonra da ekleniyor:

"Bayanlar ve 12 yaşındaki küçük çocuklar izleyebilecek..."

Bu nasıl iş yahu? Bu memlekette kadınlar ne sanılıyor? Bu ayrımcılık değil de nedir? Şuna efendi gibi, "Erkek seyirciler alınmayacak" cezası desenize.