



İZMİR TABİP ODASI
Chamber of Medicine of İZMİR

Sayı : 20- 1762-04

İzmir, 29.05.2020

SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ **REKTÖRLÜĞÜ'NE**

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörlüğü tarafından, 20.05.2020 tarihli Resmi Gazete’de, tıp alanına yönelik 240 öğretim üyesi kadro ilanı yayınlanmıştır. Kadro ilanları incelendiğinde, belirtilen koşulların bilimsel gelişmeyi amaçlayan, denetlenebilir ve objektif ölçütler olmaktan uzak, bir kişiyi tarif eder nitelikte oldukları görülmektedir.

Tıp fakülteleri bilim üreten, öğrencilerini geleceğe en iyi şekilde hazırlarken nitelikli sağlık hizmeti veren kurumlardır. Ülkemizde tıp öğrencisi sayılarında tıp fakültelerinin alt yapı olanaklarını zorlayan büyük artışlar olmuştur.

Nitelikli tıp eğitiminin en önemli bileşenlerinden olan eğitici-öğretici akademik kadroların oluşturulmasında yeterli özen gösterilmelidir.

Yükseköğretim Kanununa göre yükseköğretim kurumları, doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrosuna atama için Yükseköğretim Kurulunun onayını almak suretiyle, münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar belirleyebilmektedir.

Yükseköğretim Kurulu’nun daha önce tüm üniversitelere gönderdiği “öğretim üyesi kadro ilanları” konulu yazıda bilimsel, objektif ve denetlenebilir nitelikte olmayan, kişiye özgü, adayı tanımlayan şartlara yer verilmemesi gerektiği belirtilmiştir.

Yükseköğretim Kurulu Denetleme Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan bilgi notunda şu değerlendirmeler yer almaktadır: (<https://denetleme.yok.gov.tr/yayinlar-raporlar/bilgi-notlari>)

“...Konu hakkında Yükseköğretim Kuruluna gelen ve incelenmek/soruşturulmak üzere ve incelenmek/soruşturulmak üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilen şikayet dilekçelerinde; üniversitelerin akademik personel alımı için ilana çıktığı kadrolara ilişkin olarak ek koşullar belirlediği, ancak söz konusu ek koşulların bir adayı işaret edecek biçimde spesifik olarak belirlendiği ve böylece ilana diğer adayların katılımını engellendiği, ilanlara konulan ek koşullar yoluyla belirli kişilerin alınarak üniversitede kadrolaşmaya gidildiği şeklinde iddialar yer almaktadır. Yapılan inceleme ve soruşturmalarda Üniversiteler tarafından çıkılan bazı ilanlarda yer alan ek koşulların belirli bir adayı tanımlamaya yönelik olarak ve akademik rekabeti engelleyecek biçimde belirlenebildiği, ataması yapılan kişilerin yayınları ile belirlenen ek koşul arasında büyük benzerlikler bulunduğu ve hatta bazı atamalar için doğrudan ataması yapılan kişilerin yüksek lisans ya da doktora tez başlıklarının ek koşul olarak belirlendiği, bazı ilanlarda bilimsel kalite ve bilim disiplinleri arasındaki farklılıklarla açıklanamayacak ölçüde kısıtlayıcı ve rekabeti engelleyici koşullar belirlendiği görülmüştür.

Üniversitelerin çıkmış olduğu ilanlarda belirlediği ek koşulların kişiyi tanımlamaya yönelik olarak akademik rekabeti engelleyecek nitelikte olmasının, Anayasanın eşitlik ilkesine ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’na aykırılık teşkil edeceği, tesis edilen işlemin dava konusu edilmesi halinde yargı makamları tarafından atama işleminin iptal edileceği, buna bağlı olarak üniversitenin işleyişi üzerinde olumsuzluk etkiler yaratacağı ve kişiler açısından mağduriyetler yaratacağı, söz konusu atama işleminde rol alan yetkililer açısından idari ve cezai sorumluluklar doğuracağı açıktır.”



İZMİR TABİP ODASI
Chamber of Medicine of İZMİR

Kadro ilanlarında belirtilen koşulların yukarıda belirtilen niteliklere uygun olmaması nedeniyle yargıya yansıyan çok sayıda uyuşmazlıkta, Danıştay ve idare mahkemeleri, üniversitelerin bilimsel amaçlarına hizmet etmeyen, objektif ve denetlenebilir nitelikte olmayan, kişiye özgü, adayı tanımlayan şartların hukuka aykırı olduğu değerlendirmesini yaparak kadro ilanlarını iptal etmiştir.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi'nin 20.05.2020 tarihli öğretim üyesi kadro ilanı incelendiğinde, belirtilen koşulların, mevzuata, YÖK uygulamalarına, yargı kararlarına ve bilimsel teamüllere aykırı oldukları görülmektedir.

Hekim kamuoyunda, bu kadrolara hangi kişilerin atanacağını önceden belli olduğu, bu kişilere göre kadro kriterlerinin belirlendiği ifade edilmekte ve atanacak kişilerin isimleri zikredilmektedir.

Bu kadro ilanları içinde çok sayıda kişiye özel kadro ilanı vardır. İlk bakışta dikkati çeken "niteliklerden" birkaç tanesini şu şekilde sıralayabiliriz.

- Ramazan ayında obestatin hormonu düzeyleri konusunda çalışması olmak.(İç Hastalıkları)
- Onkoloji alanında yoğun olarak çalışan göğüs hastalıkları uzmanlarının ötanaziye yaklaşımını içeren çalışması olmak (Göğüs Hastalıkları)
- Akrep venomunun gebeler ve yavruları üzerinde etkileri konusunda deneysel çalışması olmak. (Kadın Hastalıkları ve Doğum)
- Altın nano parçacıklarının düşük şiddette lazer etkisi altında hidatik kist protoskoleksleri üzerine etkisi konusunda çalışması olmak. (Genel Cerrahi)

Tıp eğitiminin niteliğini, tıp alanında yapılacak bilimsel çalışmaların düzeyini, tıpta uzmanlık eğitimi ve tıp hizmetini doğrudan etkileyen bu uygulamanın bir bütün olarak bilimsel liyakate, bilimsel gereklere ve teamüllere aykırı olduğunu düşünmekteyiz.

Bu nedenle, Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörlüğü tarafından yayınlanan 20.05.2020 tarihli kadro ilanında yer alan bütün kadro kriterlerinin, 2547 sayılı yasa, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği, YÖK uygulama ve genelgesi ile yargı kararları çerçevesinde incelenmesini; bilimsel amaçlara hizmet etmeyen, objektif ve denetlenebilir nitelikte olmayan, kişiye özgü, adayı tanımlayan şartları taşıyan kadro ilanlarının iptal edilmesini talep ederiz.

Saygılarımızla.

Dr. M. Lütfi ÇAMLI
İzmir Tabip Odası
Genel Sekreteri