



**İZMİR TABİP ODASI**  
Medical Chamber of İZMİR

Sayı:18- 704 -04

Tarih:12.03.2018

**Sayın;**  
**Dr. Ahmet Demircan**  
**T.C. Sağlık Bakanı**

Değerli meslektaşımız,

Hekimlik mesleği, sağlık hizmetlerinin vazgeçilmez en temel unsurudur.

Hekimlerin çalışma koşulları her geçen gün ağırlaşmaktadır. Bu da doğal olarak hekimler nezdinde özlük haklarının iyileştirilmesi beklentisi doğurmaktadır.

Hekimlerin değişik alanlardaki çalışmalarına bağlı olarak sorunları da değişiklik göstermektedir. Bu sorunlar içinde, öncelikle çözülmesi gerektiğini düşündüğümüz ve bütün hekim kitlesinin çözüm beklentisi içinde bulunduğu önemli sorunları ve çözüm önerilerini sizlerle paylaşmayı görev biliyoruz.

Bizlerin yaptığı listeye, bir bu kadarı ve belki daha fazlası eklenebilir. Türkiye'de hekimlerin çözüm bekleyen sorunları sıraladıklarımızdan ibaret değildir.

Görev yaptığımız her ortamda farklı nedenlerle çok sayıda sorun yaşamakta olduğumuz kuşkusuzdur. Öncelikli olarak sıraladığımız taleplerimiz, meslektaşlarımızdan Odamıza iletilen ve bizce de öncelikli olduğu değerlendirilen, bütün hekim kitlesini ilgilendiren ivedi taleplerdir.

Tespit ve taleplerimizi sizlerin bilgisine sunuyor, çözüm noktasında hem meslektaşımız hem de sağlık otoritesinin başındaki kişi olarak çaba göstermesini bekliyoruz.

Saygılarımızla.

**Dr. Ceyhan Balci**  
**Genel Sekreter**  
**İzmir Tabip Odası**  
**Yönetim Kurulu adına**



**İZMİR TABİP ODASI**  
Medical Chamber of İZMİR

## **TALEPLERİMİZ**

### **1. EMEKLİ HEKİM MAAŞ VE İKRAMİYELERİNİN YARGI VE TSK MENSUPLARI DÜZEYİNE ÇIKARILMASI, YIPRANMA PAYINA İLİŞKİN DÜZENLEMENİN YAPILMASI**

Emekli hekimlerin sayıca çokluğu ve hemen her hekimin bir şekilde emekli olacağı göz önüne alındığında emekli aylıklarının artırılması istemi birinci önceliğimizdir. Emekli hekimler için uygun görülen aylıkların utanç verici yetersizlikte olduğunu vurgulamakla yetinmiyoruz. **Burada her hangi bir niceliği dile getirmek yerine emekli hekim aylığının yargı kurumlarından emekli savcı/yargıçlar ve Türk Silahlı Kuvvetleri'nden emekli (hekime eşdeğer) subaylar düzeyine getirilmesinin akla yatkın bir tutum olacağını düşünüyoruz. Sağlık hizmetlerinin taşıdığı risk ve hekimlerin ağır çalışma koşulları dikkate alınarak yıpranma payına ilişkin düzenlemenin de bir an önce yapılması gerektiğini düşünüyoruz.**

### **2. KAMU KURUMLARINDA ÇALIŞAN HEKİMLERİN SABİT DÖNER SERMAYE ÖDEMELERİNİN İKİ KATINA ÇIKARILMASI**

Kamuda çalışan (uzman) hekimlerin işyükü ve performans baskısı altında olduğunun yakından tanıkları olarak döner sermaye ek ödemelerinin sabit miktarlarının iki katına çıkartılmasını istemenin hekim kamuoyunun beklentilerini bir ölçüde karşılayacağı kanısındayız.

Hiç kuşkusuz bu kazanım performansın yarattığı olumsuzlukları bütünüyle ortadan kaldırmayacaktır. **Buna karşılık, döner sermaye sabit ödemelerinin iki katına çıkartılması döner sermaye dağıtımından kaynaklı eşitsizlik ve adaletsizlikleri biraz olsun gidermiş olacak ve performans baskısını yine bir ölçüde hafifletecektir.**

**Bu ödemelerin önemli bir kısmı, zaten var olan döner sermaye gelirinden yapılacağı için, kaynak yokluğu gibi gerekçeler de büyük ölçüde karşılanmış olacaktır.**

### **3. ÖZELDE ÇALIŞAN HEKİMLERİN ÜCRETLERİNİN SGK GÜVENCESİNE BAĞLANMASI**

Özel kurumlarda çalışan hekimlerin hak edişlerini alma konusunda sıkıntı yaşadığını yakından gözlemlemekteyiz. Bu durumun yaşanır olmaktan çıkartılması gerekmektedir. Bunun için, yapılacak bir yasal düzenleme ile, **kurumların SGK'den hak edişlerini almalarının çalışanlarının hak edişlerini ödemeleri koşuluna bağlanması bu sorunun çözümünde önemli bir ilk adım olacaktır.**

### **4. ŞİDDET KONUSUNDA YASAL DÜZENLEME YAPILMASI**

Bir yandan artan işyükü ve diğer yandan da performans baskısının tetikleyicisi olduğu Hekime Yönelik Şiddet'le ilgili olarak **yasal düzenlemelerin bir an önce yasalastırılması ile bu olumsuzluğun caydırılması doğrultusunda önemli bir yol alınabilecektir.**



**İZMİR TABİP ODASI**  
Medical Chamber of İZMİR

## **5.NÖBET ERTESİ ÇALIŞMANIN YASAKLANMASI**

Başta asistan hekimler olmak üzere nöbet tutan tüm hekimler için nöbet ertesi çalışmanın yasaklanması doğrultusunda düzenleme yapılması hekimlerin ağır iş koşullarında biraz olsun rahatlama sağlayacaktır.

## **6. AİLE HEKİMLERİNE YÖNELİK ÜCRET BASKISI VE SÜREKLİ DEĞİŞEN İŞ TANIMLAMALARINA SON VERİLMESİ**

Aile Hekimliği alanında da yaşanmakta olan pek çok sorundan söz edilebilir. Ancak bu noktadaki sorun ve çözüm önerilerini iki temel başlıkta özetlemek gerektiğini düşünüyoruz.

Birinci basamak koruyucu sağlık hizmetlerini temel alan sağlık politikalarının öncelenmesi talebi her ortamda ifade edilmelidir. Birinci basamak sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesi, kamu kaynaklarının tasarruflu kullanımı açısından gerekli olduğu gibi ikinci ve üçüncü basamak sağlık hizmetlerinde yaşanan iş yoğunluğunu da azaltacaktır.

Birinci basamak sağlık hizmetlerinin güçlendirilmesi gerektiği bir ortamda, aile hekimlerine birinci basamak sağlık hizmetleri ile ilintisi olmayan görevler verilmesi, nüfusun azaltıldığı gerekçesiyle ücretlerde kesintiye gidilmesi kabul edilebilir bir durum değildir.

Bu nedenle, birinci basamak koruyucu sağlık hizmetleri ile ilintisi olmayan görev tanımlamaları ile aile hekimlerine yönelik ücret baskısına son verilmelidir.