

İZMİR TABİP ODASI  
İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ KOMİSYONU

**KÖMÜR KARASI MADENLERİN  
YÜZ KARASI İŞÇİ ÖLÜMLERİ  
RAPORU- 2014**

TÜRKİYE MADENLERİNDE ÖLÜMLÜ İŞ KAZALARI  
DEĞERLENDİRME RAPORU- 2014

16 Mayıs 2014

**İZMİR TABİP ODASI**  
**İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ KOMİSYONU**

**KÖMÜR KARASI MADENLERİN YÜZ KARASI İŞÇİ ÖLÜMLERİ**

**RAPORU- 2014**

(TÜRKİYE MADENLERİNDE ÖLÜMLÜ İŞ KAZALARI

DEĞERLENDİRME RAPORU- 2014)

İzmir Tabip Odası olarak bir süredir yayınlamaya başladığımız ölümlü iş kazaları değerlendirme raporlarında (Prestij Projelerin Dramatik İşçi Ölümleri Raporu) iş kazalarındaki artışa dikkat çekmek istedik ve kamuoyunu bu konuda uyarmaya çalıştık. Ne yazık ki dün Soma’da meydana gelen maden faciası iş kazaları konusundaki duyarlılığımızı haklı çıkardı.

İzmir Tabip Odası olarak madenlerdeki ölümlü kazalar hakkındaki tespitlerimizi kamuoyuna sunuyoruz.

- **MADENLERDE YAŞANAN ÖLÜMLÜ İŞ KAZALARI ÖNGÖRÜLEBİLİR VE ÖNLENEBİLİR KAZALARDIR:** Madenlerde yaşanan iş kazalarını ayrıntılı olarak incelediğimizde alınacak önlemlerle önlenebilir kazalar olduğu ortaya çıkıyor. Madenlerdeki kazalardan sonra savcılıkların yaptıkları incelemelerdeki bilirkişi raporlarında çoğu zaman şu kelimeler dikkat çekiyor: “öngörülebilir ve önlenebilir”.

**MADENCİLİK SEKTÖRÜ ÖLÜMLERİ RESMİ SAYILARI**

(Çalışma Bakanlığı)

(2010- 2011- 2012) 3 YILLIK

	İş kazası ve meslek hastalığı sonucu sürekli iş görmez sayısı	İş kazası ve meslek hastalığı sonucu ölüm sayısı
<b>Kömür ve linyit çıkarılması</b>	<b>302</b>	<b>170</b>
<b>Metal cevheri madenciliği</b>	<b>38</b>	<b>39</b>
<b>Diğer madencilik ve taş ocakları</b>	<b>95</b>	<b>84</b>
<b>TOPLAM</b>	<b>435</b>	<b>293</b>

## A) YENİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASASI VE MADENLERDE İŞÇİ ÖLÜMLERİ

1. **YENİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASASI DİĞER SEKTÖRLER GİBİ MADENLERDE DE ÖLÜMLÜ İŞ KAZALARINI AZALTMADI:** : Büyük umutlarla çıkarılan yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasının yayınlanması ve birçok maddesinin yürürlüğe girmesi madenlerde de iş kazalarını ve ölümlerini azaltmadı. Sosyal tarafların desteğini almadan çıkan yasa ve ilgili yönetmelikleri istenen sonucu vermedi.
2. **YENİ YASANIN ÇIKTIĞI 2013 YILINDAN SOMA FACİASINA KADAR OLAN ZAMANDA 107 MADEN İŞÇİSİ HAYATINI YİTİRDİ:** Yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasının uygulanmaya başladığı 2013 yılında 95 maden işçisi iş kazaları sonucu öldü. Ayrıca 2014 ilk 5 ayında da 12 işçi madenlerde hayatını kaybetti.

YIL	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASASI	MADENLERDE İŞÇİ ÖLÜMLERİ SAYISI
2013	Yasanın birçok maddesi 2013 yılı başından itibaren yürürlüğe girdi. Meslek odalarının bu alandaki eğitim, denetim ve söz hakkı kalmadı. İşçi sağlığı ve güvenliğinin kendisi taşeronlaştırıldı ve OSGB'lerin önü açıldı.	95
2014 (ilk 4 ay)	Yasa çalışma hayatına nüfuz etti , taşeron iş sağlığı ve güvenliği şirketleri olan OSGB sayısı 1000'i aştı. Yasanın bazı maddeleri ve yönetmeliklerde bazı değişiklikler yapılmaya başlandı	12
2014 (SOMA)	Soma'da facia	284 (şimdilik)
	TOPLAM	391 (şimdilik)

**SONUÇ: YENİ YASAYLA GEÇEN ZAMANDA : 391 işçi ölümü**

**(sadece madenlerde- şimdilik)**

**Yeni yasanın iş kazalarını azaltmadığı gibi giderek arttırdığı da görülüyor.**

**BU KONUDA YAPILMASI GEREKENLER:**

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ve ilgili yönetmelikleri başlangıçta söz verilmesine karşın sosyal tarafların katılımı ve desteğini alarak çıkmamıştır. Bu yasa meslek odaları, sendikalar ve üniversitelerin görüşleri alınarak yeniden düzenlenmelidir.

## **.B) RUHSATSIZ-KAÇAK MADEN OCAKLARI VE MADENLERDE İŞÇİ ÖLÜMLERİ**

Genel Maden İşçileri Sendikası -GMİS'in kayıtlarına göre 1992'den bu yana kaçak kömür ocaklarında meydana gelen göçük, patlama, gaz zehirlenmesi ve diğer iş kazaları sonucunda toplam 112 madenci hayatını kaybetti.

Maden İşleri Genel Müdürlüğünden ruhsat almadan çalışan 142 kaçak maden ocağına toplam 904 milyon 114 bin 870 lira para cezası kesildi. Savcılığa da suç duyurusunda bulunuldu. Ancak buna rağmen kaçak maden ocakları çalışmaya devam ediyor.

### **BU KONUDA YAPILMASI GEREKENLER:**

1. Kaçak madenlerle mücadele için eylem planı hazırlanmalıdır.
2. TTK işçi alımı yapmalı ve özellikle maden bölgelerindeki işsiz insanları kaçak maden ocaklarında çalışmaya mecbur bırakmamalıdır.

## **C) TAŞERON ŞİRKETLER VE MADENLERDE İŞÇİ ÖLÜMLERİ**

TTK işçi açıklarını yeni işçi almak yerine taşeron şirketlere iş vererek kapamakta böylece ocakları açık tutmayı amaçlamaktadır.

Taşeron şirketler kâr etme mantığıyla eğitimsiz, denetimsiz işçi çalıştırmaktadır. İşçi sağlığı ve güvenliği tedbirlerini almamaktadır.

Taşeron şirketlerin çoğu ilerleme usulü çalıştığı için işçiler de bunun üzerinden maaş almaktadır. Ne kadar metre ilerlerse o kadar para alacaktır. Ama daha fazla kâr için ilerleme endeksli çalıştırıldıkça iş kazası sayıları bu şirketlerde patlıyor.

### **SON YILLARDAKİ TAŞERON ŞİRKET İŞÇİ ÖLÜMLERİ**

<b>TARİH</b>	<b>İŞÇİ ÖLÜMLERİ</b>
17 Mayıs 2010	30
7 Ocak 2013	8

### **BU KONUDA YAPILMASI GEREKENLER:**

1. TTK Genel Müdürlüğü işçi açıklarını kapatmalıdır.
2. Ucuz işgücüne dayalı ve örgütlenmeyi engelleyen alt işverenlik ve rodövens uygulamaları kaldırılmalıdır
3. Maden işçileri örgütlenmeli ve sendikalar kendi sahalarında taşeronlaşmaya engel olmalıdır

## D) DEVLET DENETİMİ VE MADENLER

**MADEN SEKTÖRÜ ÜZERİNDEKİ DEVLET DENETİMİ İŞ KAZALARINI AZALTMADI :** Çalışma Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın yeni başlattığı programlı teftiş programının istenen sonuca ulaşmadığı yaşanan ölümlü iş kazası sayılarından anlaşılmaktadır.

### İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

#### 2014 YILI PROGRAMLI TEFTİŞLERİ

##### (İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişleri)

#### Yeraltı ve Yerüstü Maden İşletmelerinde İSG Programlı Teftişi

**Uygulayacak Grup Başkanlığı:** Tüm Grup Başkanlıkları

**Uygulama Alanı:** Tüm Türkiye

#### **Belirlenen öncelikli riskler:**

- Yeraltı kömür, yeraltı metal ve yerüstü maden işyerlerinde İSG mevzuatı.

#### BU KONUDA YAPILMASI GEREKENLER:

1. Denetim sistemi siyasi etkilerden arındırılmalıdır.
2. Maden teftişleri yapan iş müfettişleri deneyimli maden mühendislerinden oluşmalıdır.
3. İşçi sağlığı ve güvenliği denetimleri sadece yeni yasanın getirdiği sayısız formların ve belge yığınlarının incelenmesi şeklinde yapılmamalıdır.
4. İşçi sağlığı güvenliği ve iş ortamının özerk-bağımsız çalışan kişi ve kurumlar tarafından denetlenmesi gündeme gelmelidir.

**İŞ TEFTİŞ SİSTEMİNE GETİRİLEN YENİLİKLER/YAKLAŞIMLAR  
MADEN SEKTÖRÜNDE İŞE YARAYACAK MI ?**

<b>İŞ TEFTİŞ SİSTEMİNE GETİRİLEN YENİLİKLER/YAKLAŞIMLAR</b>	<b>GÖRÜŞLERİMİZ</b>
<p style="text-align: center;"><b>ÖNLEYİCİ DENETİM ANLAYIŞI</b></p> <p>Teftişlerde noksanlık ve aykırılıklar tespit edilmesi halinde doğrudan idari para cezası uygulanması yerine;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bunların işverence giderileceğinin beyan edilmesi,</li><li>• Noksanlık ve aykırılıkların işverence uygun sürede giderilebileceğinin müfettişçe takdir edilmesi durumlarında teftişe ara verilerek, noksanlık ve aykırılıkların giderilmesi için işverene süre verilmesini öngörmektedir.</li></ul>	<p>Maden sektöründe alınması gereken önlemler daha başlangıçta yerine getirilmesi gereken önemli önlemlerdir.</p> <p>Noksanlık ve aykırılıkların işverence uygun sürede giderilebileceğinin müfettişçe takdir edilmesi durumlarında teftişe ara verilerek, noksanlık ve aykırılıkların giderilmesi için işverene süre verilmesi burada tartışılabilir.</p>
<p style="text-align: center;"><b>SOSYAL TARAFLARIN BİLGİLENDİRİLMESİ</b></p> <p>Programlı teftişler, teftişlerin yürütüleceği sektörlerdeki işverenlerin, sendikaların, meslek odalarının, yerel yönetimlerin ve ilgili diğer sivil toplum kuruluşlarının ve hatta basın yayın kuruluşlarının katılımı ile düzenlenen toplantılarla duyurularak başlamaktadır</p> <p>Bu suretle o yıl içinde hangi sektörlerde teftiş yapılacağı ve teftişlerde hangi riskler üzerinde durulacağı konusunda ön bilgilendirme yapılarak, bir taraftan işverenlerin daha teftişlere başlanmadan kendi inisiyatifleri ile işyerlerindeki riskleri gidermeleri sağlanmaya çalışılmakta, diğer taraftan da işyerlerini mevzuata uygun hale getirmek için farklı kurum ve kuruluşlar arasında bir işbirliği ortamı yaratılmaktadır.</p>	<p>Bilgilendirmeler düzenlenen toplantılarla yapılmaya başlandı. Ancak maden sektöründen bu toplantılara katılımın ne ölçüde yapıldığı bilinmiyor.</p> <p>İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın 2004 yılı programlı teftişleri içinde "Yeraltı ve Yerüstü Maden İşletmelerinde İSG Programlı Teftişi" başlığı altında teftişleri duyurmasına rağmen yaşanan ölümlü kazalar düşündürücüdür.</p>

**İŞ TEFTİŞ SİSTEMİNE GETİRİLEN YENİLİKLER/YAKLAŞIMLAR  
MADEN SEKTÖRÜNDE İŞE YARAYACAK MI ?**

<b>İŞ TEFTİŞ SİSTEMİNE GETİRİLEN YENİLİKLER/YAKLAŞIMLAR</b>	<b>GÖRÜŞLERİMİZ</b>
<p style="text-align: center;"><b>KURUMLARARASI İŞBİRLİĞİ</b></p> <p style="text-align: center;">Teftiş programlarının uygulanmaya başlanmasından sonuçlanmasına kadar tüm aşamalarda sorunların tarafı olabilecek tüm kurum ve kuruluşlar ziyaret edilerek, onlarla sorunları ve çözüm önerilerini tartışma toplantıları düzenlenerek, işbirliği protokolleri yapılarak sorunların çözümüne tüm tarafların katkıda bulunması sağlanmaya çalışılmaktadır</p>	<p style="text-align: center;">Maden sektörünün taraflarıyla toplantılar düzenlemek yararlıdır ancak işçi örgütleri ve meslek odalarıyla da muhakkak görüşülmelidir.</p>
<p style="text-align: center;"><b>YAYIN FAALİYETLERİ</b></p> <p style="text-align: center;">İşyerlerinde çalışan işçiler salt teftişler sırasında ya da düzenlenen eğitim toplantılarında değil, Kurul Başkanlığımızca hazırlanan ve işyerlerindeki riskleri ve alınması gereken önlemleri konu eden el kitapçıkları aracılığı ile de bilgilendirilmekte, söz konusu kitapçıklar eğitimler sırasında işçilere dağıtılmaktadır.</p>	<p style="text-align: center;">Yapılabilir</p>

## E) MESLEK ODASI DENETİMLERİ VE MADENLERDE İŞÇİ ÖLÜMLERİ

### MESLEK ODALARININ YENİ İŞİG YASASIYLA BİRLİKTE İŞÇİ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ALANINDA HİÇBİR ŞEKİLDE DENETLEME OLANAĞI KALMADI

#### YENİ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YASASI NEDENİYLE

#### MESLEK ODALARI HANGİ DENETİMLERİ YAPAMIYOR ?

1. İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitimleri artık özel dersanelerde yapılıyor. Yeni yasa sayesinde tıp eğitimi dersanede yapılıyor. Meslek odaları artık bu eğitimleri yapamıyor ve hiçbir şekilde eğitimleri denetleyemiyor.
2. Eskiden hekimler iş yeri hekimliği yapmadan önce tabip odası onayı alıyordu. Bu tamamen kaldırıldı. İşyeri hekimleri meslek oday onayı almadan denetimsiz şekilde yeni yasa sayesinde işe başlayıp çalışabiliyorlar.
3. OSGB lerde çalışan işyeri hekimlerinin hiçbirinin tabip odası onayı yok. Çalışma onayını Çalışma Bakanlığı veriyor. Meslek odalarına OSGB lerde çalışan işyeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının isimleri dahi verilmiyor. Denetim olanağı meslek odalarına kapalı.
4. İş kazalarını meslek odalarının denetleme olanağı yok. Çünkü yasal yetkisi yok.



## F) TBMM'NİN DENETİM GÖREVİ VE MADENLERDE İŞÇİ ÖLÜMLERİ

TBMM'nin denetleme görevi olan soru önergeleri konu madenlerdeki işçi ölümleri olunca ne yazık ki bakanlarca tam yanıtlanmamakta veya eksik yanıtlar verilmektedir. Bir araştırma önergesi ise reddedilmiştir.

Önergeyi veren milletvekili	Önergenin konusu	Bakan Yanıtları
BDP Milletvekili Ayla Akat Ata'nın soru önergesi	Manisa'nın Soma İlçesinde Uyar Madencilik'e ait Darkale Maden Ocağı'nda, son iki yılda 5 maden işçisinin yaşamını yitirdiği, onlarca işçinin de yaralandığı iş cinayetlerine ilişkin	Yanıt veren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, soru önergesinde yer alan soruların tamamı yanıtlanmadı. Verilen yanıtlar da eksik kaldı
İstanbul CHP Milletvekili Sezgin Tanrıkulu'nun soru önergesi	Kaçak maden ocakları hakkında	Yanıt veren Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız, soru önergesindeki birçok soruyu yanıtsız bıraktı; * Türkiye'de bulunan kaçak maden ocaklarının ve burada çalışan işçilerin sayısı nedir? * 2003-2013 yılları arasında 10 Aralık tarihi itibarıyla kaç işçi kaçak maden ocaklarında hayatını kaybetmiş, kaç yaralanmıştır? * İhbar üzerine kapatılmış olan "Kaçak ocakların" tekrar açılmalarına izin verilmiş midir? Verilmişse gerekçesi nedir? * Kaçak maden ocaklarında yaşanan işçi ölümlerinin sorumluları kimlerdir? Sorumlular hakkında yasal işlem yapılmış mıdır veya yapılacak mıdır?
CHP Manisa Milletvekili Özgür Özel	Soma Darkale Maden Ocağı hakkında	Soru önergesine 9 ay sonra Bakan Çelik tarafından yanıt verildi.

### BU KONUDA YAPILMASI GEREKENLER:

Meclis bu konuda tüm denetim yollarını açmalı, araştırma komisyonu kurulmalıdır.

**F) MADENLERDE İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ TAŞERON İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ ŞİRKETLERİNE EMANET EDİLMEYELİDİR :** Çalışma hayatında şirketlerin kendi iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimini istihdam etmek yerine daha ucuz olduğu için dışardan taşeron şirketlerden (OSGB: Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi) hizmet alma yoluna gitmesi genel iş kazası rakamlarından görüleceği gibi yaraya merhem olmadı.

## **İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ ALANININ KENDİSİNİN TAŞERONLAŞMASI:**

### **TAŞERON İŞİG ŞİRKETLERİ: OSGB'LER**

### **OSGB ŞİRKETLERİ (ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİ)**

### **SAYILARI ARTTI- İŞ KAZALARI AZALMADI**

- **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİ RANT ALANI HALİNE GETİRDİLER:** İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için ciddi çalışmalar yapılması gereken alanı; yeni İŞİG yasasının getirdiği rüzgar ile kısa zamanda büyük paralar kazanmayı amaçlayan şirketler (kırmızı OSGB)ler hiç bir kural tanımayan ticari savaş alanı haline getirdiler.
- **HİÇBİR SEKTÖRDE GÖRÜLMEMEYEN ÖLÇÜDE MANTAR GİBİ ÇOĞALDILAR:** Yeni İŞİG yasası ve Çalışma bakanlığının her türlü kolaylığı göstermesi ile kısa zamanda büyük bir ivme ile çok sayıda OSGB kuruldu. Son sayılara göre (ocak 2014) 1037 adet OSGB kuruldu;
  - Ankara'da 108 adet şirket kuruldu
  - İstanbul'da 270 adet şirket kuruldu
  - İzmir'de 63 adet şirket kuruldu
  - Kocaeli'nde 58 adet şirket kuruldu
- **İŞ DÜNYASINI BÜYÜK PARA CEZALARI İLE KORKUTTULAR:** Yeni İŞİG yasasının getirdiği astronomik ölçüde yüksek para cezaları ile işverenler tedirgin edildi. Bu para cezalarından kurtulmanın tek yolunun OSGB lerden hizmet alınması olduğu propagandası aylarca yapıldı. Bu propagandaya bazı medya organları ve yazarları da bilmeden alet oldu.
- **ETİK ÇALIŞMAYAN- KIRMIZI OSGB'LER PİYASAYA HAKİM OLDU:** Kısa zamanda çok sayıda OSGB kurulması nedeniyle OSGBlerin çoğunluğu şirketleri ele geçirmek için etik olmayan davranışlar içine girdiler. Kırmızı OSGB denen bu şirketler piyasanın % 70 ine hakim duruma geldiler. (Bakınız- Kırmızı OSGB nedir? - Yeşil OSGB nedir ? OSGB GERÇEKLERİ RAPORU- İzmir Tabip Odası)

- **OSGB'LER ARTMASINA RAĞMEN ÜLKEMİZDE MADEN SEKTÖRÜ DE DAHİL İŞ KAZALARI AZALMADI:** OSGBlerin yeni ISIG yasının yayınlanmasından sonra sayılarının mantar gibi artmasına rağmen ülkemizde iş kazaları hala azalmıyor. Çalışma Bakanlığı OSGB lerin hizmet verdiği işyerlerinde iş kazaları azaldı mı- arttı mı hiçbir bilgi vermiyor. Bu konuda açıklama merakla bekleniyor. Ancak çok ucuza hizmet kalitesiz İSİG hizmetini beraberinde getirdiği için iş kazalarının azalması ne yazık ki bir hayal.
- **OSGB'LER ARTMASINA RAĞMEN ÜLKEMİZDE MESLEK HASTALIKLARI TESPİTİ HALA YOK:** OSGBlerin sayılarının mantar gibi artmasına rağmen ülkemizde meslek hastalıkları tespiti halen yok. Büyük umutlar bağlanan OSGB şirketlerinin meslek hastalıkları konusunda ne gibi olumlu çalışmalar yaptığı bilinmiyor. Ancak bu konudaki bir gösterge olan meslek hastalığı tespiti halen sıfır.
- **OSGB'LER İŞ KAZASI RİSKİ AZ OLAN BÜYÜK ŞİRKETLERE ODAKLANIYOR:** Ülkemizde iş kazalarının % 80'i 50 nin altında işçi çalıştıran işyerlerinde gerçekleşiyor. Ne yazık ki OSGB lerin bu şirketleri alıp iş kazalarını azaltalım kaygısı yok. Kırmızı OSGBler zaten iş kazalarının az olduğu -büyük şirketlerin peşindeler. Nedeni de bu büyük işyerlerine hizmet vermek daha kazançlı. Kim uğraşır küçük şirketlerle- riskli şirketlerle. Kim uğraşır küçük şirketlerde iş kazalarını azaltmakla ?
- **OSGB'LERİN PART- TIME/ PIRT-TİME İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETİ:** Kırmızı OSGB'ler yeni yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği inanılmaz kısa çalışma süreleri sayesinde işyerlerine sadece şöyle bir uğruyorlar. Bünyesinde işyeri hekimi- iş güvenliği uzmanı çalıştıran işyerleri süreler açısından daha rahatlar. Ancak OSGB ler dakikalarla ölçülen zamanlarda işyerlerine ayda bir veya 15 günde bir uğruyorlar. Bu durumdan işyerleri de şikayetçi.
  - çalışan başına 4 dakika/ ayda (Az tehlikeli işyerlerinde)
  - çalışan başına 6 dakika/ ayda (Tehlikeli işyerlerinde)
  - çalışan başına 8 dakika/ ayda (Çok tehlikeli işyerlerinde- Madenlerde)
- **OSGB'LERİN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN NİTELİĞİ:** Kırmızı OSGBler ucuza teklifler vererek aldıkları çok sayıda işyerine az sayıda ISIG çalışanı ile yetismeye çalışarak iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin niteliğini düşürmektedirler;
  - Copy -paste risk analizi yapmak (kopya- gerçek olmayan)
  - Görmeden gitmeden risk analizi yapmak
  - Görmeden acil durum planları hazırlama
  - Toplanmış gibi gösterilen ISIG kurulları
  - 4 dakikada işe giriş muayeneleri
  - Yapılmış gösterilen periyodik muayeneler
  - İş kazalarının saklanması
  - Olmayan eğitimlerin kayıtları

## MADENLERDEKİ İŞÇİ ÖLÜMLERİNE KARŞI ÖZETLE NELER YAPILMALI ?

- 1. DENETİM:** İş teftiş kurumu planlı denetimleri maden sektörüne özel uzmanlarca yapılmalı, denetimler siyasi etkilerden arındırılmalıdır. Özerk- bağımsız denetimin yolu açılmalıdır. TBMM kendi denetim yollarını çalıştırmalıdır. Madenler konusundaki cevaplanmayan soru önermeleri, reddedilen araştırma önermeleri olmamalıdır. Meclis araştırma komisyonu kurulmalı, devlet denetleme kurulu raporları incelenmelidir. Mmeslek odalarına ISIG denetleme yolları açılmalıdır.
- 2. YASAL DÜZENLEMELER:** Yeni İş sağlığı ve güvenliği yasası ve ilgili yönetmelikler sosyal taraflarında desteğini alarak yeniden düzenlenmelidir. Yönetmeliklerdeki İSİG çalışma süreleri artırılmalıdır. OSGB'lere düzenleme getirilmelidir.
- 3. İŞÇİLERİN ÖRGÜTLENMESİ:** Maden işçileri örgütlenerek işçi sağlığı ve güvenliği önlemlerini ve taleplerini daha çok gündeme getirebilir, çalıştıkları madende her konuda söz sahibi olabilirler. Mevcut sendikalar işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda daha duyarlı olmalıdırlar.
- 4. ALT İŞVEREN- TAŞERON SİSTEMİ:** Madenlerde taşeron şirketlerin çalıştırılması konusu her açıdan tekrar incelenip düzenlenmelidir. Taşeron – sigortasız işçi çalıştıranlara karşı verilecek cezalar caydırıcı olmalıdır.
- 5. MADENLERİN ÖZELLEŞTİRİLMESİ DURDURULMALIDIR:** Madenlerin özel sektöre kiralanması- özelleştirilmesi uygulamaları iş kazalarını önlememiştir. TTK- kamu madenleri işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda daha deneyimlidir. Özel sektör kar amaçlı olduğu için işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerini gözardı etmektedir.
- 6. KAÇAK MADENLER İÇİN ETKİN EYLEM PLANI YAPILMALIDIR:** Kaçak çalışan ruhsatsız maden ocakları için kesilen para cezaları caydırıcı olmamaktadır. TTK işçi alımı yaparak maden bölgelerindeki işsiz insanların kaçak maden ocaklarında çalışmasına engel olmalıdır.
- 7. İŞ GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİNİ ALMAYAN MADENLERDE İŞ HEMEN DURDURULMALIDIR:** Yasada olmasına rağmen yaygın olarak uygulanmayan iş durdurma madenlerde uygulanabilir mekanizmaya kavuşturulmalıdır.
- 8. GEREKİRSE ISIG ÖNLEMLERİ ALMAYAN TÜM MADENLER KAPATILIP KÖMÜR İTHALİNE GİDİLMELİDİR:** Etkin İşçi sağlığı ve güvenliği önlemlerinin uygulamaya sokulamaması ve iş kazalarının devam etmesi halinde madenler aşama aşama kapatılarak kömürün dışardan alımı yoluna gidilmesi de gündeme gelmelidir.