

İZMİR TABİP ODASI

İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ KOMİSYONU

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞI

SON VERSİYON

24 Ekim 2011

MADDELERE GÖRE DEĞERLENDİRME RAPORU- 2

Maddeler: Yürürlükten kaldırılan ve değiştirilen hükümler

**İZMİR TABİP ODASI
İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ KOMİSYONU**

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU
TASARISI TASLAĞI- 24 Ekim 2011**

**MADDELERE GÖRE
DEĞERLENDİRME RAPORU- 2**

Maddeler: Yürürlükten kaldırılan ve değiştirilen hükümler

60 sayfalık bu raporda karşılaştırmalı tablolar halinde;

- 4857 sayılı İş Kanunu'nda kaldırılacak veya değişecek olan ilgili maddeler
- 4857 sayılı İş Kanunu'nda değiştirildikten sonra madde nasıl olacak ?
 - 4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler
 - Her bölüm için yorumlar

ÖNSÖZ

İzmir Tabip Odası olarak İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞI ile ilgili görüşlerimizi ve katkılarımızı bakanlığa, ilgili örgütlere ve kamuoyuna iletmek için değerlendirme raporları hazırlama gereği doğmuştur. Bu raporlar fazla hacim tutmaması ve konuların dağılmaması için taslağın madde madde incelendiği “**maddelere göre değerlendirme raporu**” şeklinde hazırlanmıştır.

2 NOLU Değerlendirme raporu'nun konusu tasarıdaki “**yürürlükten kaldırılan ve değiştirilen hükümler**” bölümü hakkındadır. Bu bölümde analitik bir değerlendirme yapılabilmesi için madde- madde yürürlükten kaldırılan maddeler ve tasarıda yerine getirilen maddeler tablolar halinde karşılaştırılmıştır. 60 sayfalık bu raporda karşılaştırmalı tablolar halinde;

- 4857 sayılı İş Kanunu'nda kaldırılacak veya değişecek olan ilgili maddeler
- 4857 sayılı İş Kanunu'nda değiştirildikten sonra madde nasıl olacak ?
- 4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler
- Her bölüm için yorumlar

Yer almaktadır.

Hepimizin yıllardır beklediği bu yasanın bu alanda emek veren ISIG çalışanlarının katkılarını alarak, sosyal tarafların görüş ve önerileri doğrultusunda hazırlanmasını ümit ediyoruz.

Yararlı olması dileğiyle...

Kasım 2011

Dr. Hakan Toksöz
İSİG Kanunu Tasarısı Taslağı Çalışma Grubu
İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliği Komisyonu
İzmir Tabip Odası

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN VE DEĞİŞTİRİLEN HÜKÜMLERİN İNCELENMESİ- 1**

TASARIDA Yürürlükten kaldırılan veya değiştirilen hükümler	4857 sayılı İş Kanunu'nda kaldırılacak veya değişecek olan ilgili madde	4857 sayılı İş Kanunu'nda değiştirildikten sonra madde nasıl olacak ?	YORUM
<p>MADDE 30- (1) 4857 sayılı İş Kanununun;</p> <p>a) 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinde yer alan "İş sağlığı ve güvenliği hükümleri saklı kalmak üzere" ibaresi</p> <p>madde metninden çıkarılmıştır.</p>	<p>MADDE 4.-Aşağıda belirtilen işlerde ve iş ilişkilerinde bu Kanun hükümleri uygulanmaz;</p> <p>.....</p> <p>f) <i>İş sağlığı ve güvenliği hükümleri saklı kalmak üzere</i> çıraklar hakkında,</p> <p>.....</p>	<p>MADDE 4.-Aşağıda belirtilen işlerde ve iş ilişkilerinde bu Kanun hükümleri uygulanmaz;</p> <p>.....</p> <p>f) çıraklar hakkında,</p> <p>.....</p>	<p>Çıraklar tasarıda kapsam altına alındığı için (bakınız kapsam maddesi 1 nolu rapor) iş kanunu'nda ilgili maddede "<i>İş sağlığı ve güvenliği hükümleri saklı kalmak üzere</i>" kelimesine gerek kalmamıştır ve bu nedenle iş kanununda yazılmasının anlamı kalmamıştır.</p>
<p>MADDE 30- (1) 4857 sayılı İş Kanununun;</p> <p>(b) 63 üncü maddesinin dördüncü fıkrası,</p> <p>madde metninden çıkarılmıştır.</p>	<p>Çalışma süresi MADDE 63.</p> <p>.....</p> <p>Sağlık kuralları bakımından günde ancak yedibuçuk saat ve daha az çalışması gereken işler, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığı tarafından müştereken hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir</p>	<p>Çalışma süresi MADDE 63.</p> <p>.....</p> <p>(madde metninden çıkarılmıştır)</p>	<p>Bu fıkranın çıkarılması tasarıda MADDE 24 (İş sağlığı ve güvenliği yönetmelikleri maddesi) içinde yer aldığı içindir.</p> <p>Not: Sağlık Kuralları Bakımından Günde Ancak Yedibuçuk Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik (15/04/2004 tarih ve 25434 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır).</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN VE DEĞİŞTİRİLEN HÜKÜMLERİN İNCELENMESİ- 2**

TASARIDA Yürürlükten kaldırılan veya değiştirilen hükümler	4857 sayılı İş Kanunu'nda kaldırılacak veya değişecek olan ilgili madde	4857 sayılı İş Kanunu'nda değiştirildikten sonra madde nasıl olacak ?	YORUM
<p>MADDE 30- (1) 4857 sayılı İş Kanununun;</p> <p>(c) 98 inci maddesinin birinci fıkrasında geçen "85 inci madde kapsamındaki işyerlerinde ise çalıştırılan her işçi için bin Türk Lirası," ibaresi,</p> <p>madde metninden çıkarılmıştır.</p>	<p>İşyerini bildirme yükümlülüğüne aykırılık MADDE 98. - (Değişik birinci fıkra: 15/5/2008-5763/8 md.) Bu Kanunun 3 üncü maddesinin birinci ve ikinci fıkralarındaki işyeri bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline, çalıştırılan her işçi için yüz Yeni Türk Lirası, <u>85 inci madde kapsamındaki işyerlerinde ise çalıştırılan her işçi için bin Yeni Türk Lirası</u>, 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasındaki işyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı on bin Yeni Türk Lirası idari para cezası verilir.</p> <p>.....</p>	<p>İşyerini bildirme yükümlülüğüne aykırılık MADDE 98. - (Değişik birinci fıkra: 15/5/2008-5763/8 md.) Bu Kanunun 3 üncü maddesinin birinci ve ikinci fıkralarındaki işyeri bildirme yükümlülüğüne aykırı davranan işveren veya işveren vekiline, çalıştırılan her işçi için yüz Yeni Türk Lirası, 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasındaki işyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı on bin Yeni Türk Lirası idari para cezası verilir.</p> <p>.....</p>	<p>İş Kanunu'nda MADDE 85. – “Onaltı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ile çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçiler ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaz” şeklindedir.</p> <p>Bu tasarının yürürlükten kaldırılan ve değiştirilen hükümleri bölümünde 4857 sayılı İş Kanununun ağır ve tehlikeli işler başlıklı 85. maddesinin bu kanunun yayımı tarihinde yürürlükten kaldırılacağı belirtilmiştir. Bu nedenle bu madde kapsamı için bir para cezasının da anlamı kalmıyor.</p> <p>Tasarının para cezaları bölümünde tam bu maddenin yerine geçen bir hüküm bulunmaması önemli bir eksiklidir.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN VE DEĞİŞTİRİLEN HÜKÜMLERİN İNCELENMESİ- 3**

TASARIDA Yürürlükten kaldırılan veya değiştirilen hükümler	4857 sayılı İş Kanunu'nda kaldırılacak veya değişecek olan ilgili madde	4857 sayılı İş Kanunu'nda değiştirildikten sonra madde nasıl olacak ?	YORUM
<p>MADDE 30- (1) 4857 sayılı İş Kanununun;</p> <p>(ç) 104 üncü maddesinin birinci fıkrasında geçen "ve bu maddede belirtilen yönetmelikte" ibaresi, madde metninden çıkarılmıştır.</p>	<p>İşin düzenlenmesine ilişkin hükümlere aykırılık</p> <p>MADDE 104. - Bu Kanunun 63 üncü maddesinde <u>ve bu maddede belirtilen yönetmelikte</u> belirlenen çalışma sürelerine aykırı olarak işçilerini çalıştıran veya 68 inci maddesindeki ara dinlenmelerini bu maddeye göre uygulamayan veya işçileri 69 uncu maddesine aykırı olarak geceleri yedibuçuk saatten fazla çalıştıran; gece ve gündüz postalarını değiştirmeyen, 71 inci maddesi hükmüne aykırı hareket eden, 72 nci maddesi hükümlerine aykırı olarak bu maddede belirtilen yerlerde onsekiz yaşını doldurmamış erkek çocukları ve gençleri ve her yaştaki kadınları çalıştıran, 73 üncü maddesine aykırı olarak çocuk ve genç işçileri gece çalıştıran veya aynı maddede anılan yönetmelik</p>	<p>İşin düzenlenmesine ilişkin hükümlere aykırılık</p> <p>MADDE 104. - Bu Kanunun 63 üncü maddesinde belirlenen çalışma sürelerine aykırı olarak işçilerini çalıştıran veya 68 inci maddesindeki ara dinlenmelerini bu maddeye göre uygulamayan veya işçileri 69 uncu maddesine aykırı olarak geceleri yedibuçuk saatten fazla çalıştıran; gece ve gündüz postalarını değiştirmeyen, 71 inci maddesi hükmüne aykırı hareket eden, 72 nci maddesi hükümlerine aykırı olarak bu maddede belirtilen yerlerde onsekiz yaşını doldurmamış erkek çocukları ve gençleri ve her yaştaki kadınları çalıştıran, 73 üncü maddesine aykırı olarak çocuk ve genç işçileri gece çalıştıran veya aynı</p>	<p>İş kanunu 63. üncü maddesine dayanılarak hazırlanan yönetmelik: "İŞ KANUNUNA İLİŞKİN ÇALIŞMA SÜRELERİ YÖNETMELİĞİ" dir. İş kanunu Madde 104'den bu yönetmelikte belirlenen çalışma sürelerinin çıkarılması ile bu yönetmelikte yer alan;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Denkleştirme Esasına Göre Çalışma - Kısmi Süreli Çalışma - Telafi Çalışması - Günlük Çalışma Süresinin Duyurulması - Çalışma Süresinin Belgelenmesi <p>başlıkları altındaki hükümlerin burada para cezası olarak yaptırımını bulunmayacaktır anlamına geliyor.</p> <p>63. Maddede belirtilen fıkralar yönetmelik kadar ayrıntılı değildir.</p>

	<p>hükümlerine aykırı hareket eden 74 üncü maddesindeki hükme aykırı olarak doğumdan önceki ve sonraki sürelerde gebe veya doğum yapmış kadınları çalıştıran veya ücretsiz izin vermeyen, 75 inci maddesindeki işçi özlük dosyalarını düzenlemeyen, 76 ncı maddesinde belirtilen yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline beşyüz milyon lira para cezası verilir.</p>	<p>maddede anılan yönetmelik hükümlerine aykırı hareket eden 74 üncü maddesindeki hükme aykırı olarak doğumdan önceki ve sonraki sürelerde gebe veya doğum yapmış kadınları çalıştıran veya ücretsiz izin vermeyen, 75 inci maddesindeki işçi özlük dosyalarını düzenlemeyen, 76 ncı maddesinde belirtilen yönetmelik hükümlerine uymayan işveren veya işveren vekiline beşyüz milyon lira para cezası verilir</p>	<p>Ayrıca bu maddenin son fıkrasının da tasarıda yürürlükten kaldırıldığı gözönüne alınmalıdır.</p>
--	---	--	---

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN VE DEĞİŞTİRİLEN HÜKÜMLERİN İNCELENMESİ- 4**

TASARIDA Yürürlükten kaldırılan veya değiştirilen hükümler	4857 sayılı İş Kanunu'nda kaldırılacak veya değişecek olan ilgili madde	4857 sayılı İş Kanunu'nda değiştirildikten sonra madde nasıl olacak ?	YORUM
<p>MADDE 30- (2) 4857 sayılı İş Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının son cümlesi "Geçici iş ilişkisi kurulan işveren işçiye talimat verme hakkına sahiptir." şeklinde değiştirilmiştir.</p>	<p>Geçici iş ilişkisi MADDE 7.- İşveren, devir sırasında yazılı rızasını almak suretiyle bir işçiyi; holding bünyesi içinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde veya yapmakta olduğu işe benzer işlerde çalıştırılması koşuluyla başka bir işverene iş görme edimini yerine getirmek üzere geçici olarak devrettiğinde geçici iş ilişkisi gerçekleşmiş olur. Bu halde iş sözleşmesi devam etmekle beraber, işçi bu sözleşmeye göre üstlendiği işin görülmesini, iş sözleşmesine geçici iş ilişkisi kurulan işverene karşı yerine getirmekle yükümlü olur. <u>Geçici iş ilişkisi kurulan işveren işçiye talimat verme hakkına sahip olup, işçiye sağlık ve güvenlik risklerine karşı gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür.</u></p>	<p>Geçici iş ilişkisi MADDE 7.- İşveren, devir sırasında yazılı rızasını almak suretiyle bir işçiyi; holding bünyesi içinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde veya yapmakta olduğu işe benzer işlerde çalıştırılması koşuluyla başka bir işverene iş görme edimini yerine getirmek üzere geçici olarak devrettiğinde geçici iş ilişkisi gerçekleşmiş olur. Bu halde iş sözleşmesi devam etmekle beraber, işçi bu sözleşmeye göre üstlendiği işin görülmesini, iş sözleşmesine geçici iş ilişkisi kurulan işverene karşı yerine getirmekle yükümlü olur. <u>Geçici iş ilişkisi kurulan işveren işçiye talimat verme hakkına sahiptir.</u></p>	<p>İş kanunu'nun ilgili maddesinde "<u>Geçici iş ilişkisi kurulan işveren işçiye talimat verme hakkına sahip olup, işçiye sağlık ve güvenlik risklerine karşı gerekli eğitimi vermekle yükümlüdür</u>" hükmü var iken artık yapılan değişiklikle geçici iş ilişkisi kurulan işverenin işçiye sağlık ve güvenlik risklerine karşı gerekli eğitimi vermek yükümlülüğü kalmamaktadır gibi gözükmemektedir.</p> <p>Ancak Tasarı'da Madde 15'de; (8. Fıkra'da) İşveren, geçici iş ilişkisi ile işyerine gelen çalışanlara, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı gerekli eğitimin verilmesini sağlar" hükmü konmuştur. (İş kanunundan çıkarılan hüküm tasarıya konmuştur ancak ifade farklılığı da mevcuttur.)</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN VE DEĞİŞTİRİLEN HÜKÜMLERİN İNCELENMESİ- 5**

TASARIDA Yürürlükten kaldırılan veya değiştirilen hükümler	4857 sayılı İş Kanunu'nda kaldırılacak veya değişecek olan ilgili madde	4857 sayılı İş Kanunu'nda değiştirildikten sonra madde nasıl olacak ?	YORUM
<p>MADDE 30- (3) 4857 sayılı İş Kanununun; a) 69 uncu maddesinin dördüncü, beşinci ve altıncı fıkraları bu kanunun yayımı tarihinde, yürürlükten kaldırılmıştır.</p>	<p>- Gece süresi ve gece çalışmaları MADDE 69. - Çalışma hayatında "gece" en geç saat 20.00'de başlayarak en erken saat 06.00'ya kadar geçen ve her halde en fazla onbir saat süren dönemdir.</p> <p>Bazı işlerin niteliğine ve gereğine göre yahut yurdun bazı bölgelerinin özellikleri bakımından, çalışma hayatına ilişkin "gece" başlangıcının daha geriye alınması veya yaz ve kış saatlerinin ayarlanması, yahut gün döneminin başlama ve bitme saatlerinin belirtilmesi suretiyle birinci fıkradaki hükmün uygulama şekillerini tespit etmek yahut bazı gece çalışmalarına herhangi bir oranda fazla ücret ödenmesi usulünü koymak veyahut gece işletilmelerinde ekonomik bir zorunluluk bulunmayan</p>	<p>- Gece süresi ve gece çalışmaları MADDE 69. - Çalışma hayatında "gece" en geç saat 20.00'de başlayarak en erken saat 06.00'ya kadar geçen ve her halde en fazla onbir saat süren dönemdir.</p> <p>Bazı işlerin niteliğine ve gereğine göre yahut yurdun bazı bölgelerinin özellikleri bakımından, çalışma hayatına ilişkin "gece" başlangıcının daha geriye alınması veya yaz ve kış saatlerinin ayarlanması, yahut gün döneminin başlama ve bitme saatlerinin belirtilmesi suretiyle birinci fıkradaki hükmün uygulama şekillerini tespit etmek yahut bazı gece çalışmalarına herhangi bir oranda fazla ücret ödenmesi usulünü koymak veyahut gece işletilmelerinde ekonomik bir zorunluluk bulunmayan</p>	<p>Bu maddeden çıkarılan dördüncü fıkra'da;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gece çalıştırılacak işçilerin sağlık durumlarının gece çalışmasına uygun olduğu, işe başlamadan önce alınacak sağlık raporu ile belgelenir. - Gece çalıştırılan işçiler en geç iki yılda bir defa işveren tarafından periyodik sağlık kontrolünden geçirilirler. - İşçilerinin sağlık kontrollerinin masrafları işveren tarafından karşılanır. <p>Bu hükümlerin çıkarılması ile ülkemizde önemli bir oranda olan gece çalışan işçiler;</p> <p>1- Gece çalışmasına uygun olup olmadığı anlaşılmadan işe başlayacak</p>

	<p>işyerlerinde işçilerin gece çalışmalarını yasak etmek üzere yönetmelikler çıkartılabilir.</p> <p>İşçilerin gece çalışmaları yedibuçuk saati geçemez.</p> <p><u>Gece çalıştırılacak işçilerin sağlık durumlarının gece çalışmasına uygun olduğu, işe başlamadan önce alınacak sağlık raporu ile belgelenir. Gece çalıştırılan işçiler en geç iki yılda bir defa işveren tarafından periyodik sağlık kontrollerinden geçirilirler. İşçilerinin sağlık kontrollerinin masrafları işveren tarafından karşılanır.</u></p> <p><u>Gece çalışması nedeniyle sağlığının bozulduğunu raporla belgeleyen işçiye işveren, mümkünse gündüz postasında durumuna uygun bir iş verir.</u></p> <p><u>İşveren gece postalarında çalıştırılacak işçilerin listelerini ve bu işçiler için işe başlamadan önce alınan ve periyodik sağlık raporlarının bir nüshasını ilgili bölge müdürlüğüne vermekle yükümlüdür.</u></p>	<p>işyerlerinde işçilerin gece çalışmalarını yasak etmek üzere yönetmelikler çıkartılabilir.</p> <p>İşçilerin gece çalışmaları yedibuçuk saati geçemez.</p> <p>Gece ve gündüz işletilen ve nöbetleşe işçi postaları kullanılan işlerde, bir çalışma haftası gece çalıştırılan işçilerin, ondan sonra gelen ikinci çalışma haftası gündüz çalıştırılmaları suretiyle postalar sıraya konur. Gece ve gündüz postalarında iki haftalık nöbetleşme esası da uygulanabilir.</p> <p>Postası değiştirilecek işçi kesintisiz en az onbir saat dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılmaz.</p>	<p>2- Gece çalışan işçiler periyodik sağlık kontrolünden (gece çalışmasına özel) geçirilmeyecek</p> <p>3- Gece çalışan işçilerinin sağlık kontrollerinin masrafları işveren tarafından karşılanmayacaktır.</p> <p>Tasarıdaki işe giriş ve periyodik muayenelerin bu çalışanları da kapsadığı kabul edilse de <u>tasarıda gece çalışmasının özellikle belirtilmesi gerekir idi.</u></p> <p>Bu maddeden çıkarılan beşinci fıkra'da;</p> <ul style="list-style-type: none">- Gece çalışması nedeniyle sağlığının bozulduğunu raporla belgeleyen işçiye işveren, mümkünse gündüz postasında durumuna uygun bir iş verir. <p>Bu hüküm kaldırılınca; gece çalışan işçi sağlığı bozulsa bile gündüz postasında uygun işte çalışma olanağı kalmayacaktır.</p>
--	--	---	---

	<p>Gece ve gündüz işletilen ve nöbetleşe işçi postaları kullanılan işlerde, bir çalışma haftası gece çalıştırılan işçilerin, ondan sonra gelen ikinci çalışma haftası gündüz çalıştırılmaları suretiyle postalar sıraya konur. Gece ve gündüz postalarında iki haftalık nöbetleşme esası da uygulanabilir.</p> <p>Postası değiştirilecek işçi kesintisiz en az onbir saat dinlendirilmeden diğer postada çalıştırılmaz.</p>		<p>Bu maddeden çıkarılan altıncı fıkra'da;</p> <ul style="list-style-type: none">- İşveren gece postalarında çalıştırılacak işçilerin listelerini ve bu işçiler için işe başlamadan önce alınan ve periyodik sağlık raporlarının bir nüshasını ilgili bölge müdürlüğüne vermekle yükümlüdür. <p>Önceki fıkralardaki hükümler kaldırılması ile bu hükmün de zaten geçerliliği kalmayacaktır. Alınma zorunluluğu bulunmayan raporları (gece çalışmasına özel) bölge müdürlüğüne gönderme yükümlülüğü de doğal olarak olmayacaktır.</p> <p>Tasarı'da İş sağlığı ve güvenliği yönetmelikleri maddesi (MADDE 24) "işin özelliğine göre gece çalışmaları ve postalar halinde çalışmalar" cümlesi geçmektedir. Gece çalışmasıyla ilgili çıkarılacak bir yönetmelikte <u>belki</u> bu hükümlere tekrar yer verilecektir. Ancak özellikle bu konuda yasadan çıkarıp yönetmeliğe koymanın mantığını anlamak zordur.</p>
--	---	--	--

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN VE DEĞİŞTİRİLEN HÜKÜMLERİN İNCELENMESİ- 6**

TASARIDA Yürürlükten kaldırılan veya değiştirilen hükümler	4857 sayılı İş Kanunu'nda kaldırılacak veya değişecek olan ilgili madde	4857 sayılı İş Kanunu'nda değiştirildikten sonra madde nasıl olacak ?	YORUM
<p>MADDE 30- (4) 4857 sayılı İş Kanununun 25 inci maddesinin 2 nci fıkrasının (d) bendinde yer alan "<u>veya 84 üncü maddeye aykırı hareket etmesi</u>" ibaresi, "<u>veya işyerine alkollü içki yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması</u>" şeklinde değiştirilmiştir.</p>	<p>İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı MADDE 25. - Süresi belirli olsun veya olmasın işveren, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemezsizin feshedebilir: II- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:</p> <p>d) İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması <u>veya 84 üncü maddeye aykırı hareket etmesi</u></p>	<p>İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı MADDE 25. - Süresi belirli olsun veya olmasın işveren, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemezsizin feshedebilir: II- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:</p> <p>d) İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması <u>veya işyerine alkollü içki yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması</u></p>	<p>Tasarı'da 84. Madde yürürlükten kaldırılacak maddeler arasında yer almaktadır. Bu madde "İçki veya uyuşturucu madde kullanma yasağı" maddesi (MADDE 84)'de İşyerine sarhoş veya uyuşturucu madde almış olarak gelmek ve işyerinde alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanmak yasaktır.</p> <p>Bu madde yasadan kaldırıldığı için aynı içerikte cümle iş kanunu madde 25 e eklenmiştir. (Bakınız- yürürlükten kaldırılan maddeler bölümü)</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN VE DEĞİŞTİRİLEN HÜKÜMLERİN İNCELENMESİ- 7**

TASARIDA Yürürlükten kaldırılan veya değiştirilen hükümler	4857 sayılı İş Kanunu'nda kaldırılacak veya değişecek olan ilgili madde	4857 sayılı İş Kanunu'nda değiştirildikten sonra madde nasıl olacak ?	YORUM
<p>MADDE 30- (5) 4857 sayılı İş Kanununun 107 nci maddesinin ikinci fıkrasında geçen "fiil suç oluşturmadığı takdirde" ibaresi "fiil başka bir suç oluştursa dahi" şeklinde değiştirilmiş, aynı fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir: "İş müfettişleri tarafından teftiş edilen işyeri ile ilgili istenen bilgi ve belgeleri belirlenen süre içinde mücbir sebep olmaksızın vermeyen kamu idareleri, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlar ile diğer gerçek ve tüzel kişiler hakkında, beşbin Türk Lirası, belirlenen süre içinde verilmemesi halinde ise bin Türk Lirası idari para cezası uygulanır."</p>	<p>İş hayatının denetim ve teftişi ile ilgili hükümlere aykırılık MADDE 107. - (Değişik: 23/1/2008 – 5728/500 md.) İş müfettişlerinin bu Kanundan veya diğer kanunlardan doğan her çeşit teftiş, denetleme yetki ve görevleri gereğince görevlerinin yerine getirilmesi sırasında, görevlerini yapma ve sonuçlandırmaya engel olan kimselere, <u>fiil suç oluşturmadığı takdirde</u>, sekizbin Türk Lirası idarî para cezası verilir.</p>	<p>İş hayatının denetim ve teftişi ile ilgili hükümlere aykırılık MADDE 107. - (Değişik: 23/1/2008 – 5728/500 md.) İş müfettişlerinin bu Kanundan veya diğer kanunlardan doğan her çeşit teftiş, denetleme yetki ve görevleri gereğince görevlerinin yerine getirilmesi sırasında, görevlerini yapma ve sonuçlandırmaya engel olan kimselere, <u>fiil başka bir suç oluştursa dahi</u> sekizbin Türk Lirası idarî para cezası verilir. <u>İş müfettişleri tarafından teftiş edilen işyeri ile ilgili istenen bilgi ve belgeleri belirlenen süre içinde mücbir sebep olmaksızın vermeyen kamu idareleri, bankalar, döner</u></p>	<p>İş müfettişlerinin teftiş, denetleme yetki ve görevleri gereğince görevlerinin yerine getirilmesi sırasında, görevlerini yapma ve sonuçlandırmaya engel olan kimselere verilecek cezalarla ilgili o sırada başka bir suç olsa dahi para cezasının aynen uygulanması yerindedir. Maddeye eklenen fıkra da uygundur, bilgi ve belgelerin incelenmesi için iş müfettişlerine verilmesi gerekir.</p>

		<u>sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlar ile diğer gerçek ve tüzel kişiler hakkında, beşbin Türk Lirası, belirlenen süre içinde verilmemesi halinde ise bin Türk Lirası idari para cezası uygulanır</u>	
--	--	--	--

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELERİN
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILMA SÜRECİ**

	4857 SAYILI İŞ KANUNUNUN YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELERİ	YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILMA SÜRECİ
1	79, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 95, 105 inci ve geçici ikinci maddeleri	bu kanunun yayımı tarihinde
2	77 nci maddesi	bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra
3	78, 80 ve 81 inci maddeleri	bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra yürürlükten kaldırılacaktır

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 1**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İşverenlerin ve işçilerin yükümlülükleri MADDE 77. - İşverenler işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler.</p> <p>İşverenler işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya buldukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermek zorundadırlar. Yapılacak eğitimin usul ve esasları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.</p> <p>İşverenler işyerlerinde meydana gelen iş kazasını ve tespit edilecek meslek hastalığını en geç iki iş günü içinde yazılı ile ilgili bölge müdürlüğüne bildirmek zorundadırlar.</p>	<p><u>İKİNCİ BÖLÜM</u> <u>İşveren ve Çalışanların Görev, Yetki ve Yükümlülükleri</u></p> <p>İşverenin genel yükümlülüğü MADDE 5-</p> <p>Önleme ile ilgili iş sağlığı ve güvenliği genel ilkeleri MADDE 6-</p> <p>İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MADDE 7-</p> <p>Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma MADDE 10</p> <p>Acil durum planları, yangınla mücadele, kişilerin tahliyesi ve ilk yardım ile ciddi ve yakın tehlike MADDE 11-</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 77'de İşverenlerin yükümlülükleri belirtilmiş başlıkta olmasına rağmen işçilerin yükümlülükleri belirtilmemiştir.</p> <p>Tasarıda İKİNCİ BÖLÜM' de "İşveren ve Çalışanların Görev, Yetki ve Yükümlülükleri" başlığı altında birçok maddede (yanda belirtilmiştir) ayrıntılı olarak işveren yükümlülükleri belirtilmiştir. Yükümlülükler konulara göre ayrı başlıklarda ayrı maddeler halinde yazılmıştır.</p> <p>Çalışanların yükümlülükleri ayrı bir madde altında (madde 17'de) ayrıca ayrıntılı olarak belirtilmiştir.</p>

<p>Bu bölümde ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tüzük ve yönetmeliklerde yer alan hükümler işyerindeki çıraklara ve stajyerlere de uygulanır.</p>	<p>İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildirim MADDE 13</p> <p>Sağlık gözetimi MADDE 14</p> <p>Çalışanların bilgilendirilmesi ve eğitimi MADDE 15</p> <p>Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması MADDE 16</p> <p>Çalışanların yükümlülükleri MADDE 17-</p> <p>İş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisi MADDE 18-</p>	<p>NOT: Yürürlükten kaldırılması: bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra</p>
--	--	--

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDE 77 DEKİ HÜKÜMLERLE TASARININ KARŞILAŞTIRILMASI**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 77 deki hükümler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İşverenlerin ve işçilerin yükümlülükleri MADDE 77. - İşverenler işyerlerinde meydana gelen iş kazasını ve tespit edilecek meslek hastalığını en geç iki iş günü içinde yazı ile ilgili bölge müdürlüğüne bildirmek zorundadırlar.</p>	<p><u>İKİNCİ BÖLÜM</u> <u>İşveren ve Çalışanların Görev, Yetki ve Yükümlülükleri</u></p> <p>İş kazası ve meslek hastalıklarının kayıt ve bildiri MADDE 13- (1) İşveren; (2) İşveren, herhangi bir çalışanının iç günden fazla işgünü kaybına sebep olan iş kazalarını ve tespiti yapılarak kendisine bildirilen meslek hastalıklarını, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine göre bildirimlerini yapar. Sosyal Güvenlik Kurumu, bu bildirimlerin eş zamanlı olarak elektronik ortamda Genel Müdürlük ve Bakanlık İş Teftiş Kurulu Başkanlığıyla paylaşılmasını sağlar.</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 77'de İşverenlerin yükümlülükleri içinde iş kazası ve meslek hastalığının bölge müdürlüğüne bildirilmesi hükmü vardır</p> <p>Tasarıda İKİNCİ BÖLÜM' de "İşveren ve Çalışanların Görev, Yetki ve Yükümlülükleri" başlığı altında MADDE 13' de (yanda belirtilmiştir) ayrıntılı olarak işveren yükümlülüğü olarak bildirim konusu belirtilmiştir. Burada 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine göre bildirimlerin yapılacağı belirtilmiştir.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 2**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği yönetmelikleri MADDE 78. - (Değişik: 15/5/2008-5763/3 md.)</p> <p>Bu Kanuna tabi işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği şartlarının belirlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması, işyerlerinde kullanılan araç, gereç, makine ve hammaddeler yüzünden çıkabilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve özel durumları sebebiyle korunması gereken kişilerin çalışma şartlarının düzenlenmesi, ayrıca iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygunluğu yönünden; işçi sayısı, işin ve işyerinin özellikleri ile tehlikesi dikkate alınarak işletme belgesi alması gereken işyerleri ile belgelendirilmesi gereken işler veya ürünler ve bu belge veya belgelerin alınmasına ilişkin usul ve esaslar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda yapılacak risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların usul ve esasları ile bunları yapacak kişi ve kuruluşların niteliklerinin belirlenmesi, gerekli iznin verilmesi ve verilen iznin iptal edilmesi Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve</p>	<p>ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli Hükümler İş sağlığı ve güvenliği yönetmelikleri MADDE 24- (1) İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, sürdürülmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi amacıyla işyeri bina ve eklentileri, iş ekipmanı, işin her safhasında kullanılan ve ortaya çıkan maddeler, çalışma ortam ve şartları, özel risk taşıyan iş ekipmanı ve işler ile işyerleri, özel politika gerektiren grupların çalıştırılması, işin özelliğine göre gece çalışmaları ve postalar halinde çalışmalar, sağlık kuralları bakımından daha az çalışması gereken işler, gebe ve emziren kadınların çalışma şartları, emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarının kurulması veya dışarıdan hizmet alınması, büyük endüstriyel kazalara neden olabilecek işyerleri ve benzeri özel düzenleme gerektirebilecek konular ve bunlara bağlı bildirim ve izinler Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir.</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 78'de İş sağlığı ve güvenliği yönetmelikleri başlığı altında belirtilen konularda "Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir" hükmü getirilmiştir.</p> <p>Tasarıda ÜÇÜNCÜ BÖLÜM' de MADDE 24'de (yanda belirtilmiştir) konular belirtilip "Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir" denmiştir.</p> <p>Farklı olarak "Sağlık bakanlığının görüşü alınır" hükmü tasarıda yer almamaktadır.</p> <p>Not: bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra yürürlükten kaldırılacaktır</p>

<p>Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir.</p> <hr/> <p><i>(1) Bu madde başlığı " Sağlık ve güvenlik tüzük ve yönetmelikleri" iken, 15/5/2008 tarihli ve 5763 sayılı Kanununun 3 üncü maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.</i></p> <hr/>		
---	--	--

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 3**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İşin durdurulması veya işyerinin kapatılması MADDE 79. - Bir işyerinin tesis ve tertiplerinde, çalışma yöntem ve şekillerinde, makine ve cihazlarında işçilerin yaşamı için tehlikeli olan bir husus tespit edilirse, bu tehlike giderilinceye kadar işyerlerini iş sağlığı ve güvenliği bakımından denetlemeye yetkili iki müfettiş, bir işçi ve bir işveren temsilcisi ile Bölge Müdüründen oluşan beş kişilik bir komisyon kararıyla, tehlikenin niteliğine göre iş tamamen veya kısmen durdurulur veya işyeri kapatılır. Komisyona kıdemli iş müfettişi başkanlık eder. Komisyonun çalışmaları ile ilgili sekretarya işleri bölge müdürlüğü tarafından yürütülür.</p> <p>Askeri işyerleri ile yurt emniyeti için gerekli maddeler üretilen işyerlerindeki komisyonun yapısı, çalışma şekil ve esasları Milli Savunma Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca birlikte hazırlanacak bir yönetmelikle belirtilir.</p> <p>Bu maddeye göre verilecek durdurma veya kapatma kararına karşı işverenin yerel iş</p>	<p>ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli Hükümler İşin durdurulması ve çalışmaktan alıkoyma MADDE 22-(1) İş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili iş müfettişi tarafından işyeri bina ve eklentilerinde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanında çalışanlar açısından hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde, bu tehlike giderilinceye kadar iş durdurulur. İş durdurma kararı işyerinin bir bölümünü veya tamamını kapsayabilir. Hayati tehlikeyi oluşturan husus ortadan kaldırılmadan durdurulan işe devam edilemez.</p> <p>(2) Durdurmanın işyerinin bir bölümünde veya tamamında uygulanması kararı verilirken hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ve çalışanlar dikkate alınır.</p> <p>(3) İşyerlerinde işi durdurma kararı, iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili üç iş müfettişinden oluşan heyet tarafından incelenir ve tespitin yapıldığı günü takip eden iki gün içinde sonuçlandırılır. Durdurma kararı verildiği takdirde</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 79'de İşin durdurulması veya işyerinin kapatılması başlığı altında belirtilen konular tasarıda daha ayrıntılı belirtilmiş ve bazı konularda farklılıklar içermektedir.</p> <p>Tasarıda ÜÇÜNCÜ BÖLÜM' de MADDE 22'de (yanda belirtilmiştir) teftişe yetkili iş müfettişi tarafından hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde, bu tehlike giderilinceye kadar iş durdurulmaktadır. Ayrıca İşyerlerinde işi durdurma kararı, iş sağlığı ve güvenliği bakımından teftişe yetkili üç iş müfettişinden oluşan heyet tarafından incelenir ve tespitin yapıldığı günü takip eden iki gün içinde sonuçlandırılır.</p> <p>Oysa 4857 sayılı İş Kanunu'nda</p>

<p>mahkemesinde altı iş günü içinde itiraz etmek yetkisi vardır.</p> <p>İş mahkemesine itiraz, işin durdurulması veya işyerinin kapatılması kararının uygulanmasını durdurmaz.</p> <p>Mahkeme itirazı öncelikle görüşür ve altı iş günü içinde karara bağlar. Kararlar kesindir. Bir işyerinde çalışan işçilerin yaş, cinsiyet ve sağlık durumları böyle bir işyerinde çalışmalarına engel teşkil ediyorsa, bunlar da çalışmaktan alıkonulur.</p> <p>Yukarıdaki fıkralar gereğince işyerlerinde işçiler için tehlikeli olan tesis ve tertiplerin veya makine ve cihazların ne şekilde işletilmekten alıkonulacağı ve bunların ne şekilde yeniden işletilmelerine izin verilebileceği, işyerinin kapatılması ve açılması, işin durdurulmasına veya işyerinin kapatılmasına karar verilmeye kadar acil hallerde alınacak önlemlere ilişkin hususlar ile komisyonda görev yapacak işçi ve işveren temsilcilerinin nitelikleri, seçimi, komisyonun çalışma şekil ve esasları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir.</p> <p>Bir işyerinin kurulmasına ve işletilmesine izin verilmiş olması 78 inci maddede öngörülen yönetmelik hükümlerinin uygulanmasına hiçbir zaman engel olamaz.</p> <p>Bu maddenin birinci fıkrası gereğince makine, tesisat ve tertibat veya işin durdurulması veya işyerinin kapatılması sebebiyle işsiz kalan işçilere işveren ücretlerini ödemeye veya</p>	<p>karar, ilgili mülki idare amirine ve işyeri dosyasının bulunduğu bölge müdürlüğüne bir gün içinde gönderilir. Mülki idare amirleri kararın gereğini 24 saat içinde yerine getirirler.</p> <p>(4) Hayati tehlike oluşturan hususun acil müdahale gerektirmesi halinde müfettiş heyeti tarafından karar alınıncaya kadar tespiti yapan iş müfettişince iş kısmen veya tamamen durdurulabilir. Durdurma kararı mülki idare amirlerince aynı gün yerine getirilir. Durdurma kararı ile ilgili işlemler üçüncü fıkrada belirtilen usule göre tamamlanır.</p> <p>(5) İşverenler, bu maddeye göre verilecek durdurma kararına karşı yerel iş mahkemesine altı iş günü içinde itiraz edebilir. İş mahkemesine itiraz, işi durdurma kararının uygulanmasını durdurmaz. Mahkeme itirazı öncelikle görüşür ve altı iş günü içinde karara bağlar. Kararlar kesindir.</p> <p>(6) Durdurulan işyeri ile ilgili işveren tarafından durdurmayı gerektiren noksanların tamamlandığının Bakanlığa yazılı olarak bildirilmesi üzerine işyerinde en geç üç gün içinde inceleme yapılır ve işverenin talebi sonuçlandırılır.</p> <p>(7) İşveren, bu madde gereğince işin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanlara ücretlerini ödemekle veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermekle yükümlüdür.</p> <p>(8) İşyerlerinde işin durdurulmasına, durdurma sebeplerini gidermek için mühürlerin geçici olarak kaldırılmasına, yeniden çalışmaya izin verilme şartlarına, acil hallerde işin durdurulmasına karar verilmeye kadar geçecek sürede alınacak tedbirlerin</p>	<p>yürürlükten kaldırılan madde 79'de yetkili iki müfettiş, bir işçi ve bir işveren temsilcisi ile Bölge Müdüründen oluşan beş kişilik bir komisyon kararıyla, tehlikenin niteliğine göre iş tamamen veya kısmen durdurulur veya işyeri kapatılır. Komisyona kıdemli iş müfettişi başkanlık eder. Bu komisyon tasarıda kaldırılmıştır.</p> <p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 79'de "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir" denirken tasarıda farklı olarak "İçişleri Bakanlığı ve Bakanlıkça çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir" şeklinde belirtilmiştir.</p> <p>Not: bu kanunun yayımı tarihinde yürürlükten kaldırılacaktır</p>
---	--	--

ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermeye zorunludur.	uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar İşçileri Bakanlığı ve Bakanlıkça çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir. (9) Askeri işyerleri ile yurt emniyeti için gerekli maddeler üretilen işyerlerinde işin durdurulmasına ilişkin usul ve esaslar Milli Savunma Bakanlığı ve Bakanlıkça birlikte çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir.	
---	---	--

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 4**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği kurulu MADDE 80. - Bu Kanuna göre sanayiden sayılan, devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran ve altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde her işveren bir iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurmakla yükümlüdür. İşverenler iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olarak verilen kararları uygulamakla yükümlüdürler. İş sağlığı ve güvenliği kurullarının oluşumu, çalışma yöntemleri, ödev, yetki ve yükümlülükleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir.</p>	<p>ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli Hükümler İş sağlığı ve güvenliği kurulu MADDE 21- (1) İşveren, 50 ve daha fazla çalışanın bulunduğu, altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurmak ve kurul tarafından iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olarak alınan kararları uygulamakla yükümlüdür. (2) Asıl işveren-alt işveren ilişkisi bulunan ve alt işverenin aldığı işin altı aydan fazla sürdüğü hallerde, asıl işveren ve alt işverenin her birinin çalışan sayısının 50'den az ancak toplam çalışan sayısının 50'den fazla olması durumunda, iş sağlığı ve güvenliği kurulu asıl işveren tarafından kurulur. (3) Bir işyerinde birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla iş sağlığı ve güvenliği kurulunun oluşturulması halinde işverenler, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirirler. (4) Aralarında asıl işveren-alt işveren ilişkisi bulunan ve aynı çalışma ortamında faaliyet gösteren</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 80'de İş sağlığı ve güvenliği kurulu Başlığı altında ISG kurulu için "sanayiden sayılan" işyerlerinde kurulma yükümlülüğü varken;</p> <p>Tasarıda ÜÇÜNCÜ BÖLÜM' de MADDE 21'de (yanda belirtilmiştir) "sanayiden sayılan" ifadesine yer verilmemiştir. İşveren, 50 ve daha fazla çalışanın bulunduğu, altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulu kurmakla yükümlüdür.</p> <p>Sadece "sanayiden sayılan" işyerlerinde İSG kurulu oluşturma yükümlülüğü böylece tüm işyerleri için getirilmiştir. Bu iş sağlığı ve güvenliği açısından olumlu bir değişikliktir.</p>

	<p>işverenlerce, birden fazla iş sağlığı ve güvenliği kurulunun oluşturulmasının zorunlu olduğu hallerde, kurulların faaliyet ve kararlarının birbirlerinin çalışmalarını etkileyebileceği durumlarda, faaliyetlerin yürütülmesi ve kararların uygulaması konusunda işbirliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır.</p> <p>(5) Asıl işveren-alt işveren ilişkisi bulunan ve alt işverenin aldığı işin altı aydan fazla sürdüğü hallerde alt işverenlerce kurul oluşturma mecburiyetinin bulunduğu ve asıl işverenin çalışan sayısının 50'den az olduğu durumlarda alt işverenlerce oluşturulacak kurullara asıl işverene vekâleten yetkili bir temsilci atanarak işbirliği ve koordinasyon asıl işverence sağlanır.</p> <p>(6) İş sağlığı ve güvenliği kurulunun oluşumu, görev ve yetkileri, çalışma usul ve esasları, işverene ait birden çok iş sağlığı ve güvenliği kurulu olması halinde bu kurullar arasındaki koordinasyon ve işbirliği ile ilgili usul ve esaslar Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 80'de İş sağlığı ve güvenliği kurulu Başlığı altında alt işveren- üst işverenle ilgili İSG kurulu kurulma konusuyla ilgili hiç bir hüküm bulunmazken;</p> <p>Tasarıda ÜÇÜNCÜ BÖLÜM' de MADDE 21 'de (yanda belirtilmiştir) alt işveren- üst işverenle ilgili İSG kurul kurulma yükümlülüğü ile ilgili ayrıntılı hükümler bulunmaktadır. Bu da olumlu bir gelişmedir. Çünkü daha önce taşeron şirketler (alt işverenle) ile ilgili İSG kurulu oluşturma iş sağlığı güvenliği açısından hep dile getirilen ancak mevzuata girmeyen ve uygulanmayan bir konuydu.</p> <p>Not: bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra yürürlükten kaldırılacaktır.</p>
--	--	--

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 5**

81. MADDENİN İNCELENMESİ- 1
İŞYERİ HEKİMİ- İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI- DİĞER SAĞLIK PERSONELİ- 50 İŞÇİ ŞARTI

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MADDE 81- İşverenler, devamlı olarak en az elli işçi çalıştırdıkları işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, işçilerin ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla, işyerindeki işçi sayısı, işyerinin niteliği ve işin tehlike sınıf ve derecesine göre;</p> <p>a) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla,</p> <p>b) Bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelini görevlendirmekle,</p> <p>c) Sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle, yükümlüdürler.</p>	<p>İKİNCİ BÖLÜM İşveren ve Çalışanların Görev, Yetki ve Yükümlülükleri İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MADDE 7- (1) İşveren; mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak iş sağlığı ve güvenliği hizmetini sunmak için çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerinde (A) sınıfı, tehlikeli sınıfta yer alan işyerinde en az (B) sınıfı, az tehlikeli sınıfta yer alan işyerinde en az (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı ile bütün tehlike sınıflarında yer alan işyerlerinde işyeri hekimi görevlendirmekle yükümlüdür.</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 81'de İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri Başlığı altında;</p> <ul style="list-style-type: none">• en az elli işçi çalıştırdıkları işyerlerinde• Sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle, yükümlüdürler.• Bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelini görevlendirmekle yükümlüdürler. <p>Tasarıda ise İKİNCİ BÖLÜM' de MADDE 7'de (yanda belirtilmiştir);</p> <ul style="list-style-type: none">• Farklı olarak en az elli işçi çalıştırma şartı yoktur.• Farklı olarak İş güvenliği uzmanı

		<p>ifadesi kullanılmış</p> <ul style="list-style-type: none">• Farklı olarak işyerlerinin tehlike sınıflarına göre A,B,C sınıfı belgelere sahip iş güvenliği uzmanlarından sözedilmiştir.• Farklı olarak “bütün tehlike sınıflarında yer alan işyerlerinde işyeri hekimi görevlendirmekle yükümlüdür” ifadesi getirilmiştir. <p>Tasarıda getirilen bu maddeler olumludur. Özellikle 50 sayısının kalkması iş sağlığı ve güvenliği açısından yıllardır istenen bir maddeydi.</p> <ul style="list-style-type: none">• 81. Maddede yer alan “...gereğinde diğer sağlık personelini görevlendirmekle yükümlüdürler” ifadesi tasarıda yoktur. Bu da işverenlerin işyeri hemşiresi ve diğer sağlık personeli görevlendirilmesini önleyecektir. <p>Not: bu Kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıl sonra yürürlükten kaldırılacaktır</p>
--	--	--

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 5**

**81. MADDENİN İNCELENMESİ- 2
OSGB- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNİN TAŞERONLAŞMASI**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MADDE 81-</p> <p>İşverenler, bu yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, bünyesinde çalıştırdığı ve bu maddeye dayanılarak çıkarılacak yönetmelikte belirtilen vasıflara sahip personel ile yerine getirebileceği gibi, işletme dışında kurulu ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak da yerine getirebilir. Bu şekilde hizmet alınması işverenin sorumluklarını ortadan kaldırmaz.</p>	<p>İKİNCİ BÖLÜM İşveren ve Çalışanların Görev, Yetki ve Yükümlülükleri</p> <p>İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MADDE 7- (1)</p> <p>Bünyesinde bu vasıflara sahip personel bulunmayan işyerleri, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak yerine getirebilir.</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 81 'de İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri Başlığı altında; “işletme dışında kurulu ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet olarak da yerine getirebilir.” Hükmü ile iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin taşeronlaştırılması mümkün kılınmıştır. (İstihdam yasası ile- bakınız 81. Maddedeki değişikliklerin incelenmesi- sonraki bölüm)</p> <p>Tasarıda İKİNCİ BÖLÜM' de MADDE 7'de (yanda belirtilmiştir); aynı hükümler değişmemiştir. Yani iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin taşeronlaştırılması hükümleri devam etmektedir. Bu da birçok nedenden dolayı tasarının olumsuz yanlarından biridir.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 5**

**81. MADDENİN İNCELENMESİ- 3
YÖNETMELİK ÇIKARILMASI HÜKÜMLERİ**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MADDE 81- İşyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin nitelikleri, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınmasına ilişkin hususlar, bu birimlerde bulunması gereken araç, gereç ve teçhizat ile görevlendirilecek işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev, yetki ve sorumlulukları, çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, eğitimleri ve belgelendirilmeleri ile eğitim kurumlarının yetkilendirilmeleri, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitim programlarının ve bu programlarda görev alacak eğiticilerin niteliklerinin belirlenmesi ve belgelendirilmeleri ile eğitimlerin sonunda yapılacak sınavlar ilgili tarafların görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik</p>	<p>İKİNCİ BÖLÜM İşveren ve Çalışanların Görev, Yetki ve Yükümlülükleri İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MADDE 7- (11) Bu madde kapsamında; a) Çalışan sayısı ve tehlike sınıfı göz önünde bulundurularak üçüncü fıkrada belirtilenler dışında hangi işyerlerinde işyeri sağlık ve güvenlik biriminin kurulacağı, b) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi ve ortak sağlık ve güvenlik biriminde görev alacak kişiler, bu kişi ve kuruluşların çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, tehlikeli hususları nasıl bildirecekleri, görevlendirilecek kişilerin sayısı, işe alınmaları, c) İş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunacak kişi ve kuruluşların; görev, yetki ve yükümlülükleri, belgelendirilmeleri ve</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 81'de İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri Başlığı altında; İşyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin nitelikleri, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınmasına ilişkin hususlar gibi birçok konunun bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenleneceği belirtilmiştir.</p> <p>Tasarıda İKİNCİ BÖLÜM' de MADDE 7'de (yanda belirtilmiştir); aynı hükümler değişmemiştir.</p> <p>81. maddenin torba yasadan önceki halinde bu yönetmelikle ilgili olarak meslek odalarından da görüş alınacağı belirtilmiş idi. Ancak tasarı da sadece "ilgili tarafların görüşü alınarak" ifadesi vardır.</p>

Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.	yetkilendirilmeleri ile belge ve yetkilerinin iptali, sunulacak hizmetler kapsamında yer alan sağlık gözetimi ve sağlık raporları, kuruluşlarda bulundurulacak personel ve donanım ile bu kuruluşların denetlenmesi, ç) İşyeri tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre; bu kişi ve kuruluşlardan hangi şartlarda hizmet alınacağı, görevlendirilecek veya istihdam edilecek kişilerin sayısı, işyerinde verilecek hizmet süresi ve bu maddenin birinci fıkrasında belirtilen görevleri hangi hallerde işverenin kendisinin üstlenebileceği, ile ilgili usul ve esaslar ilgili tarafların görüşü alınarak Bakanlıkça çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.	
---	---	--

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 5**

**81. MADDENİN İNCELENMESİ- 4
KURUM HEKİMLERİNE AYNI KURUMDA İŞYERİ HEKİMLİĞİ HÜKÜMLERİ**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MADDE 81- Kanuna veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulan kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuatına göre çalıştırılmakta olan hekimlere, üçüncü fıkrada öngörülen eğitimler aldırılmak suretiyle ve aslî görevleri kapsamında, çalışmakta oldukları kurum ve kuruluşların asıl işveren olarak çalıştırdıkları işçilerin işyeri hekimliği hizmetleri gördürülür. Bu kurum ve kuruluşların diğer personel için oluşturulmuş olan sağlık birimleri, işyeri sağlık ve güvenlik birimi olarak da kullanılabilir.</p>	<p>İKİNCİ BÖLÜM İşveren ve Çalışanların Görev, Yetki ve Yükümlülükleri İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MADDE 7- (9) Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerinde, ilgili mevzuata göre çalıştırılmakta olan kurum hekimleri ile iş güvenliği uzmanı olma niteliğine haiz kişiler; öngörülen eğitimleri almaları ve gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurum ve kuruluşlarla sınırlı olmak kaydıyla iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilebilirler. Bu kurum ve kuruluşlarda bulunan sağlık birimleri, gerekli şartları taşıması halinde işyeri sağlık ve güvenlik birimi olarak da kullanılabilir.</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 81'de İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri Başlığı altında; kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuatına göre çalıştırılmakta olan hekimlere, çalışmakta oldukları kurum ve kuruluşların asıl işveren olarak çalıştırdıkları işçilerin işyeri hekimliği hizmetleri gördürülür hükmü vardır. Daha önce bir kanun hükmünde kararname ile iş kanununa sokulan bu madde daha sonraki istihdam yasası ve torba yasa ile değişmemiştir.</p> <p>Tasarıda İKİNCİ BÖLÜM' de MADDE 7'de (yanda belirtilmiştir); aynı hükümler ne yazık ki değişmemiştir. Hatta farklı olarak Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu iktisadi teşebbüslerinde, ilgili mevzuata göre çalıştırılmakta olan iş güvenliği</p>

		<p>uzmanlarına da aynı hükümler getirilmiştir.</p> <p>Ayrıca önemli bir farklılık da “çalışmakta oldukları kurum ve kuruluşlarla sınırlı olmak kaydıyla iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olarak görevlendirilebilirler” hükmü vardır. Oysa tam gün yasasında dahi kurum hekimlerinin diğer kurumlarda işyeri hekimliği yapabileceği belirtilmiştir. Burada “çalışmakta oldukları kurum ve kuruluşlarla sınırlı olmak kaydıyla” ibaresi tartışmalıdır.</p> <p>Kamu hekimlerine zorunlu olarak işyeri hekimliği yaptırtmak angarya olarak kabul edilip anayasaya aykırı bulunmaktadır. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği açısından olumsuzluklar içermektedir.</p>
--	--	--

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 5**

**81. MADDENİN İNCELENMESİ- 5
DİĞER KANUNLARIN KISITLAYICI HÜKÜMLERİ**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MADDE 81- İşyeri hekimlerinin, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görevlendirilmeleri ve hizmet verilen işyerlerinde çalışan işçilerle sınırlı olmak üzere görevlerini yerine getirmeleri hususunda diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz.</p>	<p>İKİNCİ BÖLÜM İşveren ve Çalışanların Görev, Yetki ve Yükümlülükleri İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MADDE 7- (10) İşyeri hekimlerinin, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde işe alınmaları veya görevlendirilmelerinde hizmet verilen işyerlerinde çalışanlarla sınırlı olmak üzere görevlerini yerine getirmeleri hususunda diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz.</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 81 'de İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri Başlığı altında; “diğer kanunların kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz” hükmü yer almaktadır.</p> <p>Torba yasa ile birlikte iş kanunu madde 81 'e giren bu hükmün nedeni tartışmalıdır. İşyeri hekimi görevlendirmesinde TTB 5. Maddenin uygulanmasının önlenmesi için getirildiği tahmin edilmektedir.</p> <p>Tasarıda İKİNCİ BÖLÜM' de MADDE 7' de (yanda belirtilmiştir); aynı hükümler ne yazık ki değişmemiştir.</p>

MADDE 81'İN İSTİHDAM- TORBA YASALARLA DEĞİŞİMİ SÜRECİ

MADDE 81 METNİ SÜREÇ İÇİNDE ADIM ADIM NASIL DEĞİŞİM GÖSTERDİ ? (kaldırılan madde 82 de eklenmiştir)

4857 sayılı İş Kanunu'nda MADDE 81'İN İLK HALİ 22 Mayıs 2003	TORBA YASA SONRASI MADDE 81 01 Temmuz 2006	İSTİHDAM YASASI SONRASI MADDE 81 15 Mayıs 2008	TORBA YASA SONRASI MADDE 81 01 Ağustos 2010
<p>İşyeri hekimleri MADDE 81 - Devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran işverenler, Sosyal Sigortalar Kurumunca sağlanan tedavi hizmetleri dışında kalan, işçilerin sağlık durumunun ve alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin sağlanması, ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık hizmetlerini yürütmek üzere işyerindeki işçi sayısına ve işin tehlike derecesine göre bir veya daha fazla işyeri hekimi çalıştırmak ve bir işyeri sağlık birimi oluşturmakla yükümlüdür. İşyeri hekimlerinin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev, yetki ve sorumlulukları, eğitimleri, çalışma şartları, görevlerini nasıl</p>	<p>İşyeri hekimleri MADDE 81 - Devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran işverenler, Sosyal Sigortalar Kurumunca sağlanan tedavi hizmetleri dışında kalan, işçilerin sağlık durumunun ve alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin sağlanması, ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık hizmetlerini yürütmek üzere işyerindeki işçi sayısına ve işin tehlike derecesine göre bir veya daha fazla işyeri hekimi çalıştırmak ve bir işyeri sağlık birimi oluşturmakla yükümlüdür. İşyeri hekimlerinin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev, yetki ve sorumlulukları,</p>	<p>İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MADDE 81- İşverenler, devamlı olarak en az elli işçi çalıştırdıkları işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, işçilerin ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla, işyerindeki işçi sayısı, işyerinin niteliği ve işin tehlike sınıf ve derecesine göre;</p> <p>a) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla,</p> <p>b) Bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık</p>	<p>İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri MADDE 81- İşverenler, devamlı olarak en az elli işçi çalıştırdıkları işyerlerinde alınması gereken iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesi, işçilerin ilk yardım ve acil tedavi ile koruyucu sağlık ve güvenlik hizmetlerinin yürütülmesi amacıyla, işyerindeki işçi sayısı, işyerinin niteliği ve işin tehlike sınıf ve derecesine göre;</p> <p>a) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmakla,</p>

<p>yürütecekleri ile işyeri sağlık birimleri, Sağlık Bakanlığı ve Türk Tabipleri Birliğinin görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak bir yönetmelikte düzenlenir.</p> <p>İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanlar MADDE 82 - Bu Kanuna göre sanayiden sayılan, devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran ve altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işverenler, işyerinin iş güvenliği önlemlerinin sağlanması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için alınacak önlemlerin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi hizmetlerini yürütmek üzere işyerindeki işçi sayısına, işyerinin niteliğine ve tehlikelilik derecesine göre bir veya daha fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle yükümlüdürler. İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanların nitelikleri, sayısı, görev, yetki ve</p>	<p>eğitimi, çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri ile işyeri sağlık birimleri, Sağlık Bakanlığı ve Türk Tabipleri Birliğinin görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak bir yönetmelikte düzenlenir.</p> <p><u>Kanuna veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulan kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuatına göre çalıştırılmakta olan hekimlere, ikinci fıkrada öngörülen eğitimler aldırılmak suretiyle ve asli görevleri kapsamında, çalışmakta oldukları kurum ve kuruluşların asıl işveren olarak çalıştırdıkları işçilerin iş yeri hekimliği hizmetleri gördürülür. Bu kurum ve kuruluşların diğer personel için oluşturulmuş olan sağlık birimleri iş yeri sağlık birimi olarak da kullanılabilir.</u></p> <p>İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanlar MADDE 82 - Bu Kanuna göre sanayiden sayılan, devamlı olarak en az elli işçi çalıştıran ve</p>	<p>personelini görevlendirmekle,</p> <p>c) Sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle, yükümlüdürler.</p> <p>İşverenler, bu yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, bünyesinde çalıştırdığı ve bu maddeye dayanılarak çıkarılacak yönetmelikte belirtilen vasıflara sahip personel ile yerine getirebileceği gibi, işletme dışında kurulu ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak da yerine getirebilir. Bu şekilde hizmet alınması işverenin sorumluklarını ortadan kaldırmaz.</p> <p>İşyeri sağlık ve güvenlik biriminde görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve işverence görevlendirilecek diğer personelin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev, yetki ve sorumlulukları, çalışma şartları, eğitimleri ve belgelendirilmeleri, görevlerini nasıl yürütecekleri, işyerinde kurulacak sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak</p>	<p>b) Bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelini görevlendirmekle,</p> <p>c) Sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle, yükümlüdürler.</p> <p>İşverenler, bu yükümlülüklerinin tamamını veya bir kısmını, bünyesinde çalıştırdığı ve bu maddeye dayanılarak çıkarılacak yönetmelikte belirtilen vasıflara sahip personel ile yerine getirebileceği gibi, işletme dışında kurulu ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak da yerine getirebilir. Bu şekilde hizmet alınması işverenin sorumluklarını ortadan kaldırmaz.</p> <p>İşyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden</p>
--	---	---	---

<p>sorumlulukları, eğitimleri, çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir</p>	<p>altı aydan fazla sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde işverenler, işyerinin iş güvenliği önlemlerinin sağlanması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için alınacak önlemlerin belirlenmesi ve uygulanmasının izlenmesi hizmetlerini yürütmek üzere işyerindeki işçi sayısına, işyerinin niteliğine ve tehlikelilik derecesine göre bir veya daha fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirmekle yükümlüdürler.</p> <p>İş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik elemanların nitelikleri, sayısı, görev, yetki ve sorumlulukları, eğitimleri, çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliğinin görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir</p>	<p>sağlık ve güvenlik birimlerinin nitelikleri, ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alınmasına ilişkin hususlar ile bu birimlerde bulunması gereken personel, araç, gereç ve teçhizat, görevlendirilecek personelin eğitim ve nitelikleri Sağlık Bakanlığı, Türk Tabipleri Birliği ve Türk Mimar Mühendis Odaları Birliğinin görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.</p> <p>Kanuna veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulan kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuatına göre çalıştırılmakta olan hekimlere, üçüncü fıkrada öngörülen eğitimler aldırılmak suretiyle ve aslî görevleri kapsamında, çalışmakta oldukları kurum ve kuruluşların asıl işveren olarak çalıştırdıkları işçilerin işyeri hekimliği hizmetleri gördürülür. Bu kurum ve kuruluşların diğer personel için oluşturulmuş olan sağlık birimleri, işyeri sağlık ve güvenlik birimi olarak da kullanılabilir.</p>	<p>hizmet alınmasına ilişkin hususlar, bu birimlerde bulunması gereken araç, gereç ve teçhizat ile görevlendirilecek işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer sağlık personelinin nitelikleri, sayısı, işe alınmaları, görev, yetki ve sorumlulukları, çalışma şartları, görevlerini nasıl yürütecekleri, eğitimleri ve belgelendirilmeleri ile eğitim kurumlarının yetkilendirilmeleri, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitim programlarının ve bu programlarda görev alacak eğiticilerin niteliklerinin belirlenmesi ve belgelendirilmeleri ile eğitimlerin sonunda yapılacak sınavlar ilgili tarafların görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir.</p> <p>İşyeri hekimlerinin, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinde görevlendirilmeleri ve hizmet verilen işyerlerinde çalışan işçilerle sınırlı olmak üzere görevlerini yerine getirmeleri hususunda diğer kanunların</p>
---	---	--	---

			<p>kısıtlayıcı hükümleri uygulanmaz.</p> <p>Kanuna veya kanunun verdiği yetkiye dayanılarak kurulan kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuatına göre çalıştırılmakta olan hekimlere, üçüncü fıkrada öngörülen eğitimler aldıkları suretiyle ve aslî görevleri kapsamında, çalışmakta oldukları kurum ve kuruluşların asıl işveren olarak çalıştırdıkları işçilerin işyeri hekimliği hizmetleri gördürülür. Bu kurum ve kuruluşların diğer personel için oluşturulmuş olan sağlık birimleri, işyeri sağlık ve güvenlik birimi olarak da kullanılabilir.</p>
--	--	--	---

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 6**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İşçilerin hakları MADDE 83. - İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından işçinin sağlığını bozacak veya vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak yakın, acil ve hayati bir tehlike ile karşı karşıya kalan işçi, iş sağlığı ve güvenliği kuruluna başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul aynı gün acilen toplanarak kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar işçiye yazılı olarak bildirilir.</p> <p>İş sağlığı ve güvenliği kurulunun bulunmadığı işyerlerinde talep, işveren veya işveren vekiline yapılır. İşçi tesbitin yapılmasını ve durumun yazılı olarak kendisine bildirilmesini isteyebilir. İşveren veya vekili yazılı cevap vermek zorundadır. Kurulun işçinin talebi yönünde karar vermesi halinde işçi, gerekli iş sağlığı ve güvenliği tedbiri alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir.</p>	<p>İKİNCİ BÖLÜM İşveren ve Çalışanların Görev, Yetki ve Yükümlülükleri Çalışmaktan kaçınma hakkı MADDE 12- (1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği kuruluna, kurulun zorunlu olmadığı işyerlerinde ise işveren veya işveren vekiline başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul kararını acilen toplanarak, işveren veya vekili ise kararını derhal verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve iş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir. (2) Kurul veya işveren veya işveren vekili, çalışanın talebi yönünde karar vermesi halinde çalışan, gerekli iş sağlığı ve güvenliği tedbiri alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. (3) Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk edebilir. Çalışanların bu</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 83'de İşçilerin hakları Başlığı altında; “İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından işçinin sağlığını bozacak veya vücut bütünlüğünü tehlikeye sokacak yakın, acil ve hayati bir tehlike ile karşı karşıya kalan işçi, iş sağlığı ve güvenliği kuruluna başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul aynı gün acilen toplanarak kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar işçiye yazılı olarak bildirilir” hükümleri vardır.</p> <p>Tasarıda İKİNCİ BÖLÜM' de MADDE 12'de (yanda belirtilmiştir); benzer hükümler vardır, farklılıkları;</p> <ul style="list-style-type: none">• Kurul kararını acilen toplanarak, işveren veya vekili ise kararını derhal verir (83. Madde'de <u>aynı gün</u> acilen toplanır kararını verir ifadesi

<p>İşçinin çalışmaktan kaçındığı dönem içinde ücreti ve diğer hakları saklıdır. İş sağlığı ve güvenliği kurulunun kararına ve işçinin talebine rağmen gerekli tedbirin alınmadığı işyerlerinde işçiler altı iş günü içinde, bu Kanunun 24 üncü maddesinin (I) numaralı bendine uygun olarak belirli veya belirsiz süreli hizmet akitlerini derhal feshedebilir. Bu Kanunun 79 uncu maddesine göre işyerinde işin durdurulması veya işyerinin kapatılması halinde bu madde hükümleri uygulanmaz.</p>	<p>davranışları nedeniyle çalışmadığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve/veya iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır. (4) İş sözleşmesiyle çalışanlar, talep etmelerine rağmen gerekli tedbirlerin alınmadığı durumlarda, tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilirler. (5) Bu Kanunun 22 nci maddesine göre işyerinde işin durdurulması halinde bu madde hükümleri uygulanmaz.</p>	<p>var) • Karar, çalışana <u>ve iş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisine</u> yazılı olarak bildirilir (83. Madde’de karar <u>sadece işçiye</u> yazılı olarak bildirilir)</p> <p>Çalışmaktan kaçınma hakkı hem tasarıda hem de kaldırılan maddede aynıdır ve olumludur.</p> <p>Kaldırılan madde’de; İş sağlığı ve güvenliği kurulunun kararına ve işçinin talebine rağmen gerekli tedbirin alınmadığı işyerlerinde <u>işçiler altı iş günü içinde</u>, bu Kanunun 24 üncü maddesinin (I) numaralı bendine uygun olarak belirli veya belirsiz süreli hizmet akitlerini derhal feshedebilir.</p> <p>Tasarıda ise; altı gün ifadesi yoktur, “tabi oldukları kanun hükümlerine göre iş sözleşmelerini feshedebilirler” hükümleri vardır. 24. Madde burada zikredilmemiştir.</p> <p>Kaldırılan 83. madde’de belirtilen madde 79 ile ilgili olarak (Bakınız- madde 79- kaldırılan maddeler) tasarıda 22. Maddeye karşılık geliyor.</p>
---	---	---

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 7**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İçki veya uyuşturucu madde kullanma yasağı MADDE 84. - İşyerine sarhoş veya uyuşturucu madde almış olarak gelmek ve işyerinde alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanmak yasaktır. İşveren; işyeri eklentilerinden sayılan kısımlarda, ne gibi hallerde, hangi zamanda ve hangi şartlarla alkollü içki içilebileceğini belirleme yetkisine sahiptir. Alkollü içki kullanma yasağı; a) Alkollü içki yapılan işyerlerinde çalışan ve işin gereği olarak üretileni denetlemekle görevlendirilen, b) Kapalı kaplarda veya açık olarak alkollü içki satılan veya içilen işyerlerinde işin gereği alkollü içki içmek zorunda olan, c) İşinin niteliği gereği müşterilerle birlikte alkollü içki içmek zorunda olan, İşçiler için uygulanmaz.</p>	<p>ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli Hükümler Alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanma yasağı MADDE 23 - (1) İşyerine, alkollü içki veya uyuşturucu madde almış olarak gelmek ve işyerinde alkollü içki veya uyuşturucu madde kullanmak yasaktır. (2) İşveren; işyeri eklentilerinden sayılan kısımlarda, ne gibi hallerde, hangi zamanda ve hangi şartlarla alkollü içki içilebileceğini belirleme yetkisine sahiptir. (3) Alkollü içki kullanma yasağı; a) Alkollü içki yapılan işyerlerinde çalışan ve işin gereği olarak üretileni denetlemekle görevlendirilen, b) Kapalı kaplarda veya açık olarak alkollü içki satılan veya içilen işyerlerinde işin gereği alkollü içki içmek zorunda olan, c) İşinin niteliği gereği müşterilerle birlikte alkollü içki içmek zorunda olan, çalışanlar için uygulanmaz.</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 84'de; İçki veya uyuşturucu madde kullanma yasağı başlığı altında belirtilen hükümler ile Tasarıda ÜÇÜNCÜ BÖLÜM' de MADDE 23'de (yanda belirtilmiştir); hükümler benzerdir. Önemli bir farklılık içermemektedir.</p> <p>Madde 84'de belirtilen "sarhoş" kelimesi tasarı da yer almamakta bunun yerine "alkollü içki almış" ifadesi kullanılmıştır.</p> <p>Belirtilen hükümler iş sağlığı ve güvenliği açısından olumludur.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 8**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>Ağır ve tehlikeli işler MADDE 85. - Onaltı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ile çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçiler ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaz. (1) Hangi işlerin ağır ve tehlikeli işlerden sayılacağı, kadınlarla onaltı yaşını doldurmuş fakat onsekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilecekleri Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir.</p> <hr/> <p><i>(1) 15/5/2008 tarihli ve 5763 sayılı Kanununun 5 inci maddesiyle 1/1/2009 tarihinden geçerli olmak kaydıyla; bu fıkrada yer alan "çocuklar" ibaresinden sonra gelmek üzere "ile çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçiler" ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.</i></p> <hr/>	<p style="text-align: center;">-----</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 85'de Ağır ve tehlikeli işler başlığı altındaki hükümler ne yazık ki tasarının hiçbir maddesinde yer almamaktadır. Her ne kadar tasarıda risk gruplarından bahsedilse de bu maddedeki hükümler yoktur.</p> <ul style="list-style-type: none">• Onaltı yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocuklar ile çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçiler şimdi hangi işlerde çalıştırılmazlar belirsizdir.• kadınlarla onaltı yaşını doldurmuş fakat onsekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılabilecekleri belirsizdir.• Bu konudaki bir yönetmelikten tasarıda söz edilmemektedir. <p>Bu konudaki hükümlere yer verilmemesi tasarı için önemli bir eksiklik.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 9**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>Ağır ve tehlikeli işlerde rapor MADDE 86. - Ağır ve tehlikeli işlerde çalışacak işçilerin işe girişinde veya işin devamı süresince en az yılda bir, bedence bu işlere elverişli ve dayanıklı oldukları işyeri hekimi, işçi sağlığı dispanserleri, bunların bulunmadığı yerlerde sırası ile en yakın Sosyal Sigortalar Kurumu, sağlık ocağı, hükümet veya belediye hekimleri tarafından verilmiş muayene raporları olmadıkça, bu gibilerin işe alınmaları veya işte çalıştırılmaları yasaktır. Sosyal Sigortalar Kurumu işe ilk giriş muayenesini yapmaktan kaçınmaz. İşyeri hekimi tarafından verilen rapora itiraz halinde, işçi en yakın Sosyal Sigortalar Kurumu hastanesi sağlık kurulunca muayeneye tabi tutulur, verilen rapor kesindir. Yetkili memurlar isteyince, bu raporları işveren kendilerine göstermek zorundadır. Bu raporlar damga vergisi ve her çeşit resim ve harçtan muaftır.</p>	<p style="text-align:center">-----</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 86'de Ağır ve tehlikeli işlerde rapor başlığı altındaki hükümler ne yazık ki tasarının hiçbir maddesinde yer almamaktadır. Her ne kadar tasarıda risk gruplarından bahsedilse de bu maddedeki hükümler yoktur.</p> <p>Bu maddede bahsedilen işçi sağlığı dispanserleri, Sosyal Sigortalar Kurumu, sağlık ocağı, hükümet hekimi vb. kurumlar şu anda yoktur veya başka kurumsal isimlere sahiptir. O nedenle bu maddede rapor verebilecek kurumlar tekrar yazılabilirdi. Ancak madde 85 (ağır ve tehlikeli işler) maddesinin kaldırılmasıyla birlikte bu maddede işlevini yitirmiş hale geldi ve yürürlükten kaldırılmış oldu.</p> <p>Bu konudaki hükümlere yer verilmemesi tasarı için önemli bir eksikliklerdir.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 10**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>On sekiz yaşından küçük işçiler için rapor MADDE 87. - Ondört yaşından onsekiz yaşına kadar (onsekiz dahil) çocuk ve genç işçilerin işe alınmalarından önce işyeri hekimi, işçi sağlığı dispanserleri, bunların bulunmadığı yerlerde sırası ile en yakın Sosyal Sigortalar Kurumu, sağlık ocağı, hükümet veya belediye hekimlerine muayene ettirilerek işin niteliğine ve şartlarına göre vücut yapılarının dayanıklı olduğunun raporla belirtilmesi ve bunların onsekiz yaşını dolduruncaya kadar altı ayda bir defa aynı şekilde doktor muayenesinden geçirilerek bu işte çalışmaya devamlarına bir sakınca olup olmadığının kontrol ettirilmesi ve bütün bu raporların işyerinde saklanarak yetkili memurların isteği üzerine kendilerine gösterilmesi zorunludur. Sosyal Sigortalar Kurumu işe ilk giriş muayenesini yapmaktan kaçınmaz. Birinci fıkrada yazılı hekimlerce verilen rapora itiraz halinde, işçi en yakın Sosyal Sigortalar Kurumu hastanesi sağlık kurulunca muayeneye tabi tutulur, verilen rapor kesindir. Bu raporlar damga vergisi ve her çeşit resim ve harçtan muaftır.</p>	<p style="text-align:center">-----</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 87'de On sekiz yaşından küçük işçiler için rapor altındaki hükümler ne yazık ki tasarının hiçbir maddesinde yer almamaktadır.</p> <p>Bu maddede bahsedilen işçi sağlığı dispanserleri, Sosyal Sigortalar Kurumu, sağlık ocağı, hükümet hekimi vb. kurumlar şu anda yoktur veya başka kurumsal isimlere sahiptir. O nedenle bu maddede rapor verebilecek kurumlar tekrar yazılabilirdi. Ancak madde 85 (ağır ve tehlikeli işler) maddesinin kaldırılmasıyla birlikte bu maddede işlevini yitirmiş hale geldi ve yürürlükten kaldırılmış oldu.</p> <p>Bu konudaki hükümlere yer verilmemesi tasarı için önemli bir eksikliklerdir.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 11**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>Gebe veya çocuk emziren kadınlar için yönetmelik MADDE 88. - Gebe veya çocuk emziren kadınların hangi dönemlerde ne gibi işlerde çalıştırılmalarının yasak olduğu ve bunların çalışmalarında sakınca olmayan işlerde hangi şartlar ve usullere uyacakları, ne suretle emzirme odaları veya çocuk bakım yurdu (kreş) kurulması gerektiği veya hangi hallerde dışarıdan hizmet alabilecekleri Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir.</p> <p><i>(1) 15/5/2008 tarihli ve 5763 sayılı Kanunun 6 ncı maddesiyle; bu maddede yer alan "kurulması gerektiği" ibaresinden sonra gelmek üzere "veya hangi hallerde dışarıdan hizmet alabilecekleri" ibaresi eklenmiş ve metne işlenmiştir.</i></p>	<p>ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli Hükümler</p> <p>İş sağlığı ve güvenliği yönetmelikleri MADDE 24- (1) gebe ve emziren kadınların çalışma şartları, emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarının kurulması veya dışarıdan hizmet alınması, Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir.</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 88'de Gebe veya çocuk emziren kadınlar için yönetmelik başlığı altındaki hükümler tasarıda ÜÇÜNCÜ BÖLÜM'de MADDE 24'de (yanda) belirtilmiştir.</p> <p>Madde 88'de "Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir" denilirken tasarıda diğer yönetmelikler gibi bu yönetmeliğin de sadece "Bakanlıkça çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir" ifadesi ile çıkarılacağı belirtilmiştir.</p> <p>Sonradan yasa maddesine eklenen "dışarıdan hizmet alınması" ibaresi tasarıda değişmeden kalmıştır.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 12**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>Çeşitli yönetmelikler MADDE 89. - Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı;</p> <p>a) Ağır ve tehlikeli işlerden başka işler için de işçilerin işe başlamadan hekim muayenesinden geçirilmelerini,</p> <p>b) Bazı işlerde çalışan işçilerin belirli sürelerde genel olarak sağlık muayenesinden geçirilmelerini,</p> <p>c) Çeşitli veya bir kısım işlerde çalışan işçilerin sağlık durumlarının aksaması, yaptıkları işin ürünlerine ve genel sağlığa yahut birlikte çalıştıkları öteki işçilere zararlı olursa, bu gibilerin o işlerden çıkarılmalarını,</p> <p>d) Ne durumda ve ne gibi şartları haiz olan işyerlerinde banyo, uyku, dinlenme ve yemek yerleri ile işçi evleri ve işçi eğitimi yerleri yapılmasını,</p> <p>Öngören yönetmelikler hazırlayabilir.</p>	<p>İKİNCİ BÖLÜM İşveren ve Çalışanların Görev, Yetki ve Yükümlülükleri Sağlık gözetimi MADDE 14-(1) İşveren;</p> <p>b) Çalışanların işe girişlerinde, iş değişikliğinde, iş kazası veya meslek hastalıkları ve sağlık nedeniyle tekrarlanan işten uzaklaşmalarından sonra işe dönüşlerinde ve talep etmeleri halinde sağlık muayenelerinin yapılmasını ve işin devamı süresince, işin niteliği ve işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla tekrarlanmasını, sağlamakla yükümlüdür.</p> <p>(2) Bir işyerinde çalışacaklar, işe girişlerinde, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz.</p> <p>(3) Sağlık raporları; işyerinde ya da işyeri dışında hizmet veren sağlık ve güvenlik biriminde görevli olan işyeri hekiminden alınır. Raporlara itirazlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen hakem hastanelere yapılır. Verilen kararlar kesindir.</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 89'de Çeşitli yönetmelikler başlığı altındaki hükümler tam olmasa da tasarıda İKİNCİ BÖLÜM'de MADDE 14'de (yanda) belirtilmiştir.</p> <p>Madde 89'da belirtilen;</p> <ul style="list-style-type: none">• İşe giriş muayeneleri• Peryodik muayenelere ek olarak; Tasarıda ayrıca ;• İş değişikliği• İşe dönüşlerde de muayeneler belirtilmiştir. <p>Madde 89 da zikredilen konulardaki yönetmelikten tasarıda ayrıca belirtilmemiştir. Ayrıca "ne durumda ve ne gibi şartları haiz olan işyerlerinde banyo, uyku, dinlenme ve yemek yerleri ile işçi evleri ve işçi eğitimi yerleri yapılmasını, Öngören yönetmelikler" tasarıda yer almamaktadır.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 13**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>Diğer merciler tarafından yapılan teftişler MADDE 95. - (Değişik birinci fıkra: 15/5/2008-5763/7 md.) İşyerinin açılmasına izin vermeye yetkili belediyeler ile diğer ilgili makamlar bu izni vermeden önce, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca iş mevzuatına göre verilmesi gerekli işletme belgesinin varlığını araştırır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca işletme belgesi verilmemiş işyerlerine belediyeler veya diğer ilgili makamlarca açılma izni verilemez.</p> <p>Kamu kurum ve kuruluşları, işyerlerinde yapacakları iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili teftiş ve denetlemelerin sonuçlarını ve yapacakları işlemleri o yer için yetkili bölge müdürlüğüne bildirirler.</p> <p>İşyerinin kurulup açılmasına izin vermeye yetkili belediyelerle diğer ilgili makamlar her ay bu hususta izin verdikleri, işveren ve işyerinin isim ve adresini ve yapılan işin çeşidini gösterir listeleri bir sonraki ayın</p>	<p style="text-align: center;">----</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 95'de Diğer merciler tarafından yapılan teftişler başlığı altındaki hükümler tam olarak tasarıda mevcut değildir.</p> <p>Tasarı'da DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çalışma Hayatının Teftişi ve İdari Yaptırımlar bölümünde Teftiş, inceleme ve araştırma başlıklı bölümde diğer merciler tarafından yapılan teftişlerden bahsedilmemiştir.</p> <p>İş Kanununun 78 inci maddesine dayanılarak hazırlanan "İşletme belgesi hakkında yönetmelik" te de benzer hükümler yoktur. Belki de yeni yönetmeliğe konması düşünülmektedir.</p> <p>Madde 95'da belirtilen;</p> <ul style="list-style-type: none">• Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca işletme belgesi verilmemiş işyerlerine belediyeler veya diğer ilgili makamlarca açılma izni verilemez

<p>onbeşine kadar o yerin bağlı bulunduğu bölge müdürlüğüne bildirirler</p>		<ul style="list-style-type: none">• Kamu kurum ve kuruluşları, işyerlerinde yapacakları iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili teftiş ve denetlemelerin sonuçlarını ve yapacakları işlemleri o yer için yetkili bölge müdürlüğüne bildirirler• İşyerinin kurulup açılmasına izin vermeye yetkili belediyelerle diğer ilgili makamlar her ay bu hususta izin verdikleri, işveren ve işyerinin isim ve adresini ve yapılan işin çeşidini gösterir listeleri bir sonraki ayın onbeşine kadar o yerin bağlı bulunduğu bölge müdürlüğüne bildirirler <p>Bu hükümler ne olacaktır ve yeni bir yönetmeliğe mi konacaktır belirsizdir.</p>
---	--	---

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 14**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükümlere aykırılık MADDE 105. - (Değişik: 15/5/2008-5763/9 md.) Bu Kanunun;</p> <p>a) 78 inci maddesinde öngörülen yönetmeliklerdeki hükümlere uymayan işveren veya işveren vekiline, alınmayan her iş sağlığı ve güvenliği önlemi için iki yüz Yeni Türk Lirası, alınmayan önlemler için izleyen her ay aynı miktar,</p> <p>b) 86 ncı maddesi uyarınca işçilere doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için, 87 nci maddesi gereğince çocuklara doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumdaki her çocuk için iki yüz Yeni Türk Lirası,</p> <p>c) 77 nci maddesine aykırı hareket eden, 78 inci maddesi gereği işletme belgesi almadan işyeri açan veya belgelendirilmesi gereken</p>	<p>DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çalışma Hayatının Teftişi ve İdari Yaptırımlar İdari para cezaları MADDE 27- İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar MADDE 28-</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 105'de İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükümlere aykırılık başlığı altındaki hükümler, Tasarı'da DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çalışma Hayatının Teftişi ve İdari Yaptırımlar bölümünde idari para cezaları başlıklı bölümde MADDE 27'de (yanda) yer almaktadır.</p> <p>Bu maddelere ek olarak MADDE 28'de İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar başlıklı maddede; Bu Kanunun 27 nci maddesinde belirtilen idari para cezaları; a) Az tehlikeli işyerlerinin tamamında işveren veya işveren vekiline Kanunda belirlendiği miktarda, b) Tehlikeli olarak sınıflandırılan işyerlerinden on ve daha az çalışmanı bulunan işveren veya işveren vekiline yüzde elli oranında arttırılarak, c) Çok tehlikeli sınıfta yer alan tüm</p>

<p>işler veya ürünler için belge almayan, 79 uncu maddesi gereğince faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam ettiren veya kapatılan işyerlerini izinsiz açan, 80 inci maddesinde öngörülen iş sağlığı ve güvenliği kurullarının kurulması ve çalıştırılması ile ilgili hükümlere aykırı davranan, iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamayan, 81 inci maddesinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen, 88 ve 89 uncu maddelerinde öngörülen yönetmeliklerde gösterilen şartlara ve usullere uymayan işveren veya işveren vekiline biner Yeni Türk Lirası,</p> <p>d) Bu Kanunun 85 inci maddesine aykırı olarak ağır ve tehlikeli işlerde onaltı yaşından küçükleri çalıştıran veya aynı maddede belirtilen yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline her işçi için bin Yeni Türk Lirası, aynı maddenin birinci fıkrasında belirtilen mesleki eğitim almamış işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline her işçi için beşyüz Yeni Türk Lirası,</p> <p>idari para cezası verilir.</p>		<p>işyerleri ile tehlikeli olarak sınıflandırılan işyerlerinden ondan fazla çalışanı bulunan işyerlerinin işveren veya işveren vekiline yüzde yüz oranında arttırılarak uygulanır.</p> <p>Hükümleri vardır. Tehlike sınıfına göre para cezasının belirlenmesi hükümleri ilk kez tasarıda yer almaktadır.</p>
---	--	--

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 14**

PARA CEZALARININ KARŞILAŞTIRILMASI- 1

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükümlere aykırılık MADDE 105. - (Değişik: 15/5/2008-5763/9 md.) Bu Kanunun;</p> <p>a) 78 inci maddesinde öngörülen yönetmeliklerdeki hükümlere uymayan işveren veya işveren vekiline, alınmayan her iş sağlığı ve güvenliği önlemi için iki yüz Yeni Türk Lirası, alınmayan önlemler için izleyen her ay aynı miktar, idari para cezası verilir.</p>	<p>DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çalışma Hayatının Teftişi ve İdari Yaptırımlar İdari para cezaları MADDE 27- (14) Bu Kanunun 24 üncü maddesinde öngörülen yönetmelik hükümlerine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline uyulmayan her bir madde hükmü için ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir. Aykırılığın devamı halinde, uyulmayan her bir madde hükmü ve her ay için aynı miktar idari para cezası uygulanır.</p>	<p>Para cezası bu maddede (ikiyüz Türk Lirası) her ikisinde aynıdır, değişmemiştir;</p> <p>Ayrıca Tasarı'da ek olarak MADDE 28'de İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar başlıklı maddede; belirtilen idari para cezası;</p> <p>a) Az tehlikeli işyerlerinin tamamında işveren veya işveren vekiline Kanunda belirlendiği miktarda,</p> <p>b) Tehlikeli olarak sınıflandırılan işyerlerinden on ve daha az çalışmanı bulunan işveren veya işveren vekiline yüzde elli oranında arttırılarak,</p> <p>c) Çok tehlikeli sınıfta yer alan tüm işyerleri ile tehlikeli olarak sınıflandırılan işyerlerinden ondan fazla çalışmanı bulunan işyerlerinin işveren veya işveren vekiline yüzde yüz oranında arttırılarak uygulanır.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 14**

PARA CEZALARININ KARŞILAŞTIRILMASI- 2

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükümlere aykırılık MADDE 105. - (Değişik: 15/5/2008-5763/9 md.) Bu Kanunun; b) 86 ncı maddesi uyarınca işçilere doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için, 87 nci maddesi gereğince çocuklara doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumdaki her çocuk için iki yüz Yeni Türk Lirası, idari para cezası verilir.</p>	<p style="text-align:center">-----</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 86'de Ağır ve tehlikeli işlerde rapor başlığı altındaki hükümler ne yazık ki tasarının hiçbir maddesinde yer almamaktadır.</p> <p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 87'de On sekiz yaşından küçük işçiler için rapor altındaki hükümler ne yazık ki tasarının hiçbir maddesinde yer almamaktadır.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 14**

PARA CEZALARININ KARŞILAŞTIRILMASI- 3

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükümlere aykırılık MADDE 105. - (Değişik: 15/5/2008-5763/9 md.) Bu Kanunun; c) 77 nci maddesine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline biner Yeni Türk Lirası, idari para cezası verilir.</p>	<p>DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çalışma Hayatının Teftişi ve İdari Yaptırımlar İdari para cezaları MADDE 27- (6) Bu Kanunun; 13 üncü maddesinin birinci fıkranın (a) bendine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline beşyüz Türk Lirası, (b) bendine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline beşyüz Türk Lirası, bu maddede belirtilen bildirim yükümlülüklerini Bakanlıkça belirlenen usul ve esaslara uygun olarak yerine getirmeyen işveren, işveren vekili ve sağlık kuruluşlarına bin Türk Lirası idari para cezası verilir.</p>	<p>Para cezası bu maddede (bin Türk Lirası) her ikisinde aynıdır, ancak tasarıda farklı olarak a ve b bendlerine aykırı hareket edenlere beşyüz Türk Lirası para cezası öngörülmüştür.</p> <p>Ayrıca Tasarı'da ek olarak MADDE 28'de İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar başlıklı maddede; belirtilen idari para cezası; a) Az tehlikeli işyerlerinin tamamında işveren veya işveren vekiline Kanunda belirlendiği miktarda, b) Tehlikeli olarak sınıflandırılan işyerlerinden on ve daha az çalışanı bulunan işveren veya işveren vekiline yüzde elli oranında arttırılarak, c) Çok tehlikeli sınıfta yer alan tüm işyerleri ile tehlikeli olarak sınıflandırılan işyerlerinden ondan fazla çalışanı bulunan işyerlerinin işveren veya işveren vekiline yüzde yüz oranında arttırılarak uygulanır.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 14**

PARA CEZALARININ KARŞILAŞTIRILMASI- 4

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükümlere aykırılık MADDE 105. - (Değişik: 15/5/2008-5763/9 md.) Bu Kanunun; c),79 uncu maddesi gereğince faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam ettiren veya kapatılan işyerlerini izinsiz açan..... işveren veya işveren vekiline biner Yeni Türk Lirası, idari para cezası verilir.</p>	<p>DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çalışma Hayatının Teftişi ve İdari Yaptırımlar İdari para cezaları MADDE 27- (13) Bu Kanunun 22 nci maddesine göre işyerinin bir bölümünde veya tamamında verilen durdurma kararına uymayarak durdurulan işi yönetmelikte belirtilen şartları yerine getirmeden devam ettiren işveren veya işveren vekiline fiil başka bir suç oluştursa dahi onbin Türk Lira idari para cezası, aynı maddenin dördüncü fıkrası hükümlerine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline ücretlerini ödemediği veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermediği her bir çalışan için ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir. Aykırılığın devamı halinde her ay için aynı miktar idari para cezası uygulanır.</p>	<p>Para cezası 105.maddede (bin Türk Lirası) Tasarı'da 10 katına çıkmış (onbin Türk lira) ayrıca Tasarıda farklı olarak "aynı maddenin dördüncü fıkrası hükümlerine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline ücretlerini ödemediği veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermediği her bir çalışan için ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir." demiştir. Caydırıcı olması açısından bu olumludur.</p> <p>Ayrıca Tasarı'da ek olarak MADDE 28'de İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar başlıklı maddede; belirtilen idari para cezası tehlike sınıflarına göre belli oranlarda arttırılarak uygulanır.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 14**

PARA CEZALARININ KARŞILAŞTIRILMASI- 5

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükümlere aykırılık MADDE 105. - (Değişik: 15/5/2008-5763/9 md.) Bu Kanunun; c),80 inci maddesinde öngörülen iş sağlığı ve güvenliği kurullarının kurulması ve çalıştırılması ile ilgili hükümlere aykırı davranan, iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamayan..... işveren veya işveren vekiline biner Yeni Türk Lirası, idari para cezası verilir.</p>	<p>DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çalışma Hayatının Teftişi ve İdari Yaptırımlar İdari para cezaları MADDE 27- (12) Bu Kanunun, 21 inci maddesinin bir ilâ dördüncü fıkrası hükümlerine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline bin Türk Lirası, aynı maddenin beşinci fıkrasında belirtilen yönetmeliğin uyulmayan her bir madde hükmü için işveren veya işveren vekiline yüz Türk Lirası İdari para cezası verilir.</p>	<p>Para cezası bu maddede (bin Türk Lirası) her ikisinde aynıdır, ancak tasarıda farklı olarak “aynı maddenin beşinci fıkrasında belirtilen yönetmeliğin uyulmayan her bir madde hükmü için işveren veya işveren vekiline yüz Türk Lirası İdari para cezası verilir” hükmü getirilmiştir. Caydırıcı olması açısından olumludur.</p> <p>Ayrıca Tasarı'da ek olarak MADDE 28'de İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar başlıklı maddede; belirtilen idari para cezası tehlike sınıflarına göre belli oranlarda arttırılarak uygulanır.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 14**

PARA CEZALARININ KARŞILAŞTIRILMASI- 6

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükümlere aykırılık MADDE 105. - (Değişik: 15/5/2008-5763/9 md.) Bu Kanunun; c)81 inci maddesinde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen..... işveren veya işveren vekiline biner Yeni Türk Lirası, idari para cezası verilir.</p>	<p>DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çalışma Hayatının Teftişi ve İdari Yaptırımlar İdari para cezaları MADDE 27- (2) Bu Kanunun 7 nci maddesinin birinci fıkrasına aykırı olarak; işyerinde işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirmeyen işveren veya işveren vekiline görevlendirmedeği her kişi için beşbin Türk Lirası idari para cezası verilir. Aykırılığın devamı halinde; görevlendirmedeği her kişi ve takip eden her ay için aynı miktar idari para cezası uygulanır. Aynı maddenin; ikinci fıkrasında belirtilen sürelere uygun görevlendirme yapmayan, üçüncü fıkrasında belirtilen işyeri sağlık ve güvenliği birimi kurma yükümlülüğüne aykırı hareket eden, dördüncü fıkrasına aykırı olarak görevlendirilen kişilerin görevlerini yerine getirmeleri amacıyla gerekli araç, gereç, mekân, eğitim ve yeterli zaman tahsis etmeyen, beşinci</p>	<p>Para cezası 105.maddede (bin Türk Lirası) Tasarı'da 5 katına çıkmış (beşbin Türk Lirası) ayrıca Tasarıda farklı olarak maddenin diğer fıkralarına aykırılıklar için de ayrı ayrı para cezaları öngörülmüştür. (beşyüz Türk Lirası- ikiyüz Türk Lirası gibi) Caydırıcı olması açısından bu maddeler olumludur. "işyerinde işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirmeyen işveren veya işveren vekiline görevlendirmedeği her kişi için beşbin Türk Lirası idari para cezası verilir" hükmü önemlidir. Çünkü ülkemizde yüzlerce işveren önceki para cezası caydırıcı olmadığı için bu hükmü yerine getirmiyor idi.</p> <p>Ayrıca Tasarı'da ek olarak MADDE 28'de İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar başlıklı maddede; belirtilen idari para cezası tehlike sınıflarına göre belli oranlarda arttırılarak uygulanır.</p>

	<p>fikrasına aykırı olarak sağlık ve güvenlik hizmetini yürüten kişiler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlamayan, yedinci fıkrasındaki bilgilendirme yükümlülüğüne aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline her bir ihlal için ayrı ayrı beşyüz Türk Lirası, aynı maddenin altıncı fıkrasında belirtilen ve yerine getirilmeyen her bir tedbir için ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir. Aynı maddenin on birinci fıkrasında öngörülen yönetmeliğin işverene yükümlülük getiren hükümlerine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir.</p>	
--	--	--

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 14**

PARA CEZALARININ KARŞILAŞTIRILMASI- 7

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükümlere aykırılık MADDE 105. - (Değişik: 15/5/2008-5763/9 md.) Bu Kanunun; c) 88 ve 89 uncu maddelerinde öngörülen yönetmeliklerde gösterilen şartlara ve usullere uymayan işveren veya işveren vekiline biner Yeni Türk Lirası, idari para cezası verilir.</p>	<p>DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çalışma Hayatının Teftişi ve İdari Yaptırımlar İdari para cezaları MADDE 27-</p> <p>(14) Bu Kanunun 24 üncü maddesinde öngörülen yönetmelik hükümlerine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline uyulmayan her bir madde hükmü için ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir. Aykırılığın devamı halinde, uyulmayan her bir madde hükmü ve her ay için aynı miktar idari para cezası uygulanır.</p> <p>(7) Bu Kanunun; 14 üncü maddesinin birinci ve ikinci fıkrası hükümlerine aykırı hareket eden işveren veya işveren vekiline sağlık gözetimine tabi tutulmayan veya sağlık raporu alınmayan her çalışan için ikiyüz Türk Lirası idari para cezası verilir.</p>	<p>88. Madde için; Para cezası 105.maddede işverene (bin Türk Lirası) olup Tasarı'da işverene her madde için (ikiyüz Türk Lirası) olarak belirtilmiştir (yanda)</p> <p>89. Madde için; Para cezası 105.maddede işverene (bin Türk Lirası) olup Tasarı'da <u>her çalışan için</u> (ikiyüz Türk Lirası) olarak belirtilmiştir (yanda) Caydırıcı olması açısından bu maddeler olumludur.</p> <p>Ayrıca Tasarı'da ek olarak MADDE 28'de İdari para cezalarının uygulanmasına ilişkin hususlar başlıklı maddede; belirtilen idari para cezası tehlike sınıflarına göre belli oranlarda arttırılarak uygulanır.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 14**

PARA CEZALARININ KARŞILAŞTIRILMASI- 8

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hükümlere aykırılık MADDE 105. - (Değişik: 15/5/2008-5763/9 md.) Bu Kanunun; d) Bu Kanunun 85 inci maddesine aykırı olarak ağır ve tehlikeli işlerde onaltı yaşından küçükleri çalıştıran veya aynı maddede belirtilen yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline her işçi için bin Yeni Türk Lirası, aynı maddenin birinci fıkrasında belirtilen mesleki eğitim almamış işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline her işçi için beşyüz Yeni Türk Lirası, idari para cezası verilir.</p>	<p style="text-align:center">-----</p>	<p>4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan madde 85'de Ağır ve tehlikeli işler başlığı altındaki hükümler ne yazık ki tasarının hiçbir maddesinde yer almamaktadır. Her ne kadar tasarıda risk gruplarından bahsedilse de bu maddedeki hükümler yoktur.</p> <p>Bu konudaki hükümlere yer verilmemesi tasarı için önemli bir eksikliktir.</p>

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU TASARISI TASLAĞINDA
YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILAN MADDELER- 15**

4857 sayılı İş Kanunu'nda yürürlükten kaldırılan maddeler	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağında yerine konan maddeler	YORUM
<p>GEÇİCİ MADDE 2. - 1475 sayılı Kanuna göre halen yürürlükte bulunan tüzük ve yönetmeliklerin bu Kanun hükümlerine aykırı olmayan hükümleri yeni yönetmelikler çıkarılıncaya kadar yürürlükte kalır.</p>	<p>GEÇİCİ MADDE 2- (1) 4857 sayılı İş Kanununun; 77, 78, 79, 80, 81 ve 88 inci maddelerine göre yürürlüğe konulan yönetmeliklerin bu Kanuna aykırı olmayan hükümleri, bu Kanunun ilgili maddelerine göre çıkarılacak yeni yönetmelikler çıkarılıncaya kadar İş Kanununda öngörülen idari para cezaları ile birlikte yürürlükte kalır.</p>	<p>Tasarının ilgili maddelerine göre çıkarılacak yeni yönetmelikler çıkarılıncaya kadar 4857 sayılı İş Kanununun; 77, 78, 79, 80, 81 ve 88 inci maddelerine göre yürürlüğe konulan yönetmeliklerin yürürlükte kalması uygundur. Ancak bu tasarıya aykırı veya aykırı olmayan hükümler tartışmalı olabilir. O nedenle ilgili yönetmeliklerin çok gecikmeden çıkartılması önem taşımaktadır.</p>

ÖNCEKİ TASARIDAKİ (23 Ağustos 2010 tarihli tasarı) BÜYÜK TEPKİ ALAN DEĞİŞİKLİK MADDESİ BU TASARIDA YER ALMADI

Tersanelerde, madenlerde iş kazalarından taşeron uygulamalarının neden olduğu ortada iken konusu “iş sağlığı ve güvenliği” olan bir yasa tasarısında (23 Ağustos 2010 tarihli tasarı) taşeronlaşmanın sınırlarının genişleten bir maddenin bulunması trajikomik idi.

Bu madde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 23 Ağustos 2010 tarihli, sosyal taraflara gönderdiği son taslakta değişiklik maddesinde yer alıyordu.

Şu andaki uygulamada, “asıl işin bir bölümünün alt işverene verilmesi” için “işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektirme” koşulları birlikte aranmaktadır. Oysa önceki tasarıda yeni düzenleme için iki koşuldan herhangi birinin gerçekleşmesi durumunda, iş taşerona verilebilecek idi. Bu da tabii olarak taşeronlaşmayı yaygınlaştıracak idi.

ÖNCEKİ TASARIDA YER ALAN İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK MADDESİ:

BEŞİNCİ BÖLÜM

Geçici ve Son Hükümler

Yürürlükten kaldırılan ve değiştirilen hükümler

MADDE 28- (1) 4857 sayılı İş Kanununun;

a) 2 nci maddenin altıncı fıkrasının birinci cümlesinde geçen “veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan” ibaresi “veya asıl işin bir bölümünde işin gereği veya teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan” olarak değiştirilmiş,