



**İZMİR TABİP ODASI**  
Chamber of Medicine of İZMİR

Sayı : 16- 2394 -04

Izmir, 24.08.2016

**Sayın**  
**Başhekim / Mesul Müdür Meslektaşımız;**

**Konu** : Özel sağlık kurum ve kuruluşlarında Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde çalışma hakkında.

Özel sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan meslektaşlarımızca Odamıza yapılan başvurularda, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde hekimlerin çalışmaya zorlandığı, bugünlerde hasta randevusu verildiği yönünde bildirim yapılmaktadır. Bu konuda yapmış olduğumuz uyarılara rağmen bazı sağlık kuruluşlarında benzer zorlamaların devam ettiği ve bütün çalışanların temel yasal hakkı olan dinlenme hakkının ihlal edildiği gözlemlenmektedir.

Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun'un 1. Maddesinde, 29 Ekim gününün Ulusal Bayram olduğu, bayramın 28 Ekim öğleden sonra başlayacağı, 29 Ekim günü devam edeceği; 2. Maddesinde, resmi ve dini bayram günleri ile yılbaşı günlerinin genel tatil günü olduğu düzenlenmiştir.

Yasanın 2-A maddesi gereği, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı; 19 Mayıs, Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı, 30 Ağustos Zafer Bayramı ulusal bayramlardır. Ramazan ve Kurban Bayramı, dini bayramlardır. 1 Ocak günü yılbaşı tatili, 1 Mayıs günü Emek ve Dayanışma günü olarak tatildir.

Özel sağlık kuruluşlarında (özel hastaneler, tıp merkezleri, dal merkezi, poliklinik, laboratuvar vb.) görev yapmakta olan meslektaşlarımızın çalışma statüsü genel olarak 4857 sayılı İş Kanunu hükümleriyle belirlenmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 44. maddesinde, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışma düzenlenmiştir. Bu düzenlemeye göre, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışılıp çalışılmayacağı toplu iş sözleşmesi veya sözleşme ile belirlenebilecektir. Sözleşmelerde aksine bir düzenleme bulunmaması halinde, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışma, çalışanın isteğine bağlıdır. Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışılmaması nedeniyle ücretten kesinti yapılması söz konusu değildir. Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışılması halinde ise çalışılan her gün için bir günlük ücret ödenmek zorundadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun özel sağlık kuruluşları için tatil günlerinde provizyon vermesi, kanunda yer verilen düzenlemeleri ortadan kaldıran bir uygulama değildir. SGK'nın provizyon vermesi, hekimin çalışmasını zorunlu kılan bir uygulama olarak değerlendirilemez.

Yukarıda yer verildiği üzere, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışma, aksine düzenleme olmadığı takdirde çalışanın isteğine bağlıdır. Hekimlerin çalışmaya zorlanması hukuka ve mesleki dayanışma ilkelerine aykırı olacağı gibi hekimlerin dinlenme hakkını da ihlal edici niteliktedir.

**Benzer yakınmalara yer verilmemesi için gerekli tedbirlerin alınmasını, hasta randevusu verilmemesini; konunun meslektaşlarımızın mesleki ve özlük haklarını zedelemeyecek şekilde ele alınmasını dileriz.**

Bu vesileyle, 30 Ağustos Zafer Bayramı'nızı kutlarız.

Saygılarımızla.

*Ceyhan Balci*

Dr. Ceyhan BALCI  
Genel Sekreter  
Yönetim Kurulu A.